



Kulatý stůl

BORS Břeclav a.s.

ZPRAVODAJ FIRMY

Personální změny ve vedení společnosti

Po změně na postu generálního ředitele, která proběhla v prosinci minulého roku, dochází dne 15. 4. 2003 k dalším organizačním změnám ve složení vrcholového managementu, o kterých rozhodlo na svém dubnovém zasedání představenstvo BORS Břeclav a.s. a jejichž cílem je optimalizace řízení naší společnosti.

Složení vrcholového managementu je s platností od 16. 4. 2003 následující:

generální ředitel **Ing. František Zugar**
ředitelka ekonomicko-správního útvaru **Božena Haluzová**
ředitelka personálně-právního útvaru **Ing. Saskia Kretiková**

ředitel divize nákladní dopravy a vedoucí provozovny Břeclav **Josef Haluza**
ředitelka divize osobní dopravy **Ing. Dana Kepertová**
ředitel divize celních služeb a vedoucí provozovny Stará Břeclav **Mgr. Miroslav Čapka**
ředitel divize čerpací stanice **František Klaboch**
vedoucí provozovny Hustopeče **Jiří Navrátil**
vedoucí provozovny Mikulov **Bohumil Hložek**
vedoucí controllingu a představitel pro SMJ ... **Ing. Petr Kužma**
referent marketingového útvaru **Ing. František Zapletal**

Z výroční zprávy 2002

Rok 2002 byl pro nás z hlediska hospodaření velmi složitý a náročný. V I. pololetí se nám příliš nedařilo. Do výsledků naší činnosti se negativně odrazil vliv silné koruny vůči kurzu EUR a složitá makroekonomická situace na českém dopravním trhu.

O to více si vážíme úspěchů v hospodaření, kterých jsme dosahovali ve II. pololetí, a to i přesto, že plánovaný hospodářský výsledek v konečné fázi nebyl splněn. Uskutečnili jsme významnou obnovu vozového parku osobní dopravy, kdy jsme realizovali nákup 13 autobusů. V dubnu jsme se stali novým "Renault Partnerem", zabývající se prodejem a servisem vozů

Renault, což vedlo k rozšíření námi poskytovaných služeb a vyžádalo si i úpravu Víze naší společnosti. Dále se nám podařilo zvýšit význam personální práce a pozitivně zapracovat na zlepšování vnitropodnikové kultury. Střední a vrcholový management absolvoval systém kurzů zaměřených na zkvalitňování týmové práce a vzájemné komunikace. Celý rok byl dále silně ovlivněn transformací a změnami v zavedeném systému managementu jakosti, jejichž cílem bylo vybudování systému managementu jakosti, který by splňoval náročné požadavky normy ISO 9001:2000. Certifikace byla naplánována na březen roku 2003. Poslední významnou změnou, která se uskutečnila v závěru

roku, byla změna na postu generálního ředitele, kdy do této funkce byl k I. prosinci jmenován dosavadní výkonný ředitel a místopředseda představenstva ing. František Zugar.

Věřím, že nově jmenovaný generální ředitel, nová činnost, uskutečněné investice do vozového parku a zejména do našich pracovníků, pracovní nasazení, vybudovaný systém jakosti a společný zájem nás všech jsou zárukou budoucího pozitivního rozvoje.

Ing. Luděk Mikulecký
předseda představenstva a.s.



Nový vstupní areál provozovny Břeclav

V dubnu letošního roku byla zahájena rekonstrukce vstupního areálu - vstupu a vjezdu do provozovny Břeclav na Bratislavské ulici. Vstupní areál bude tvořen objekty jídelny a vrátnice s přestřešeným vjezdem. Projekt vrátnice s přestřešením pochází z ateliéru ing. arch. Petra Horáka z Hodonína, jídelna, která navazuje na vrátnici, pochází z ateliéru HARALD'S REKONSTRUKCE Brno. Výběrovým řízením na vybudování uvede-

ných objektů byla vybrána firma Pozemní stavitelství Hodonín.

Stávající administrativní budova nebude, tak jako nyní, propojena s jídelnou, vstup do jídelny je řešen z vrátnice. Jídelna, s největší vý-



Práce na výstavbě vstupního areálu BORS Břeclav a.s.



Model interiéru vstupního areálu BORS Břeclav a.s.

měrou obytného prostoru, bude sloužit jako konferenční místnost. Mezi vrátnicí a administrativní budovou bude položen nový přístupový chodník, nad kterým je do budoucna plánováno zastřešení.

V samotném vjezdu do areálu bude nainstalována dvojice závor, která bude ovládána čipovými kartami, evidence docházky bude umístěna v prostoru

vrátnice a veškeré příchody a odchody se budou evidovat taktéž pomocí čipových karet, které musí mít v době zahájení provozu nové vrátnice již všichni zaměstnanci.

Předpokládaný termín dokončení stavby je stanoven na konec měsíce července. Poté budou pokračovat práce na realizaci interiéru, který navrhl pan Václav Arnoš z firmy Zvintr. Přibližně koncem měsíce srpna budou nové prostory připraveny k užívání.

Stanislava Uhlířová

PROFIL - Saskia Kretíková



Ing., Bc. Saskia Kretíková

- věk: 29 let
- stav: svobodná
- narozena ve znamení: Blíženeč
- vzdělání: VŠB - Technická univerzita Ostrava, fakulta ekonomická - obor systémové inženýrství a informatika, Ostravská univerzita, fakulta pedagogická
- záliby: rybaření, cestování, squash, aerobic, Internet, finanční analýzy

Ing., Bc. Saskia Kretíková vystudovala Střední ekonomickou školu v Břeclavi, poté absolvovala Vysokou školu báňskou, ekonomickou fakultu a souběžně Ostravskou univerzitu, fakultu pedagogickou - obojí v Ostravě. Do naší společnosti nastoupila coby čerstvá absolventka v říjnu roku 1997 jako samostatný operativně technický pracovník, kdy během tří měsíců absolvovala seznámení s firmou na všech provozovnách.

Do května roku 1998 byla její hlavní činností tvorba ekonomických, strategických a marketingových analýz. V červnu 1998 byla jmenována do funkce vedoucí útvaru informatiky a controllingu, jejím hlavním úkolem bylo zavedení systému controllingu - od plánování až po vyhodnocování hospodaření společnosti prostřednictvím reportingových zpráv, práce na ekonomických a finančních rozbořech, k čemuž v dubnu roku 1999 přibyla funkce vedoucí projektu zavedení IS Prytanis, kdy úspěšně koordinovala všechny práce při budování nového kompatibilního informačního systému.

V srpnu 1999 byla její funkce vedoucí controllingu rozšířena o představitelství vedení společnosti pro systém řízení jakosti, což zname-

nalo vybudování systému řízení jakosti dle ČSN EN ISO 9002. Tento systém byl během roku 2002 přepracován tak, aby vyhovoval již nové normě EN ISO 9001:2000, a pod vedením Ing. Kretíkové byl v březnu letošního roku úspěšně obhájen.

Pokud Ing. Kretíková hodnotí své dosavadní působení ve firmě, tak sama sebe vidí jako typického projektového pracovníka, neboť měla možnost pracovat na významných projektech, a tím získávat cenné zkušenosti, což považuje za obrovské štěstí.

Od poloviny dubna letošního roku Ing. Saskia Kretíková řídí personálně-právní útvar. Ve své nové činnosti má vizi, že naši zaměstnanci budou do práce chodit s nadšením, budou hrdí na firmu BORS a budou podávat návrhy na změny k lepšímu. Na základě vlastní zkušenosti chce být deklarantem sounáležitosti k firmě, působit na naše zaměstnance, umožnit každému rovná práva. Jedinou obavu má z toho, že vše nebude tak snadné, jak má naplánováno, neboť lidský faktor je nevyzpytatelný.

Svůj volný čas zaplňuje, mimo svých zálib, organizováním bytu s přítelem Davidem a péčí o černého amerického kokršpaněla.

Marie Kujová

Školení nákladní dopravy - Luhačovice

Ve dnech 26. – 27. dubna 2003 absolvoval tým nákladní dopravy tréninkový seminář pod názvem „Týmová spolupráce“ konaný pod záštitou agentury Altego s. r. o. Brno, v příjemném prostředí luhačovického hotelu ADAMANTINO. Cílem dvou-denního setkání mělo být uvědomění si důležitosti týmové spolupráce, zdokonalení se ve strategii budování vztahů, uvědomění si problémů v komunikaci, nalezení kolizních míst v komunikaci a vytvo-

ření zásad týmové spolupráce, což se jim podařilo a vzniklo toto desatero nákladní dopravy:

1. **Věř v úspěch**
2. **Dělej s nadšením a naplno**
3. **Hledej řešení**
4. **Bojuj proti průměrnosti**
5. **Změň svůj postoj**
6. **Všechno jde, jen musíš chtít**

7. **Orientuj se na zákazníka**
8. **Buď nad věcí**
9. **Nehádej se**
10. **Pouč se z chyb druhých**

Doufám, že většinu z těchto zásad se jim podaří zavést do praxe a postupně se toto „jejich“ desatero stane firemním kodexem komunikace uvnitř celé firmy.

Saskia Kretíková



Mužská část týmu nákladní dopravy



Něžnější část divize nákladní dopravy

Mýma očima...

Bylo 26. 4. 2003 7. 30 hod., a já se těšila jak pojedou do Luhačovic na školení TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE. Těšila jsem se na kolegy, protože jsem je měsíc neviděla.

Auto zabrzdilo a já vstoupila do atmosféry husté tak, že by se dala krájet. Tři totálně otrávené obličeje mě uvítaly hned po usednutí na sedadlo. Po hodině jízdy jsem se seznámila s veškerými změnami, které se staly za mé nepřítomnosti. Musím přiznat, že nadšení ve mně nevzbudily.

Po příjezdu na místo a po ubytování v hotelu Adamantino, které bylo pěkné, jsme se v jednom ze salónků začali školit. Seděl tam chlapec a koukal na nás s úsměvem na rtu a měřil si pozorně každého z nás okem letitého praktika. Musel to být hrozný pohled na kyselé obličeje čekající nudný víkend.

Jako by nestačilo, že spolu trávíme 12 hodin denně celý týden, ještě spolu budeme o víkendu, který bude stát za... musel číst ve tvářích každého z nás. Vše se ale změnilo. Svým zvláštním, praxí nastudovaným přístupem dokázal strhnout naši pozornost a nenásilným způsobem nám dokazoval tak otrápané fráze - jako Všechno jde, jen chtít. Všem nám dokázal, že i když jsme tvrději trvali na tom, že to nejde - že to vlastně jde, jen se musíme odpoutat od stereotypu a překonat strach riskovat.

Po dvou dnech strávených s tímto člověkem jsme nabyli všichni dojmu, že pokud budeme chtít, tak to dokážeme. Každý z nás si z tohoto "školení" odvezl alespoň něco. Já jsem si odvezla hodně.

Víru, že dokážu vše, co si umanu, pokud překonám svou ješitost, strach, stereotyp a obrovskou lenost.

Doufám, že se celá naše divize vydá směrem, který nás tento člověk postrčil, a to směrem vzhůru. JSME NA TAHU!!! těmito slovy jsme se rozloučili po dvou dnech smíchu, vzteku, rozčilení a souhlasu.

Je jen na nás, zda zaútočíme na tu obrovskou horu starostí, problémů všedního života a zdoláme ji, nebo budeme dál šlapat tu svou vyjetou brázdou, až se ocitneme někde na samém dně.

Mohu každému jen doporučit takové školení, protože OTRÁVIT NĚKOMU RÁNO A CELÝ DEN JE SNADNÉ, ALEVYTVÁŘET DOBROU NÁLADU KAŽDÝ DEN JE PĚKNÁ DŘINA. Proto se alespoň usmějte, třeba se těm, co mají špatnou náladu bude lépe pracovat a potom na tom získáme všichni.

Dana Popšílová

KB - Informace o platebních kartách

Představenstvo naší společnosti rozhodlo **omezit a postupně úplně zrušit** poskytování záloh a vyúčtování zahraničních pracovních cest **v hotovosti**. Důvodem je efektivnější využití cizí měny, bezpečnost a ochrana peněz před ztrátou a krádeží.

Na základě požadavků o zřízení platebních karet pro zúčtování zahraničních pracovních cest pro řidiče MKD vybralo vedení společnosti nabídku předloženou Komerční bankou Břeclav, a.s. typ platební karty EUROCARD/MASTERCARD.

Tyto platební karty vedené v EUR jsou majetkem společnosti. Jednotlivé karty jsou vystaveny na jméno řidiče.

Výhodou pro držitele karty je pojistný program a pravidelný přehled o nevyčerpaných nárocích na jednotlivé pracovní cesty.

Komerční banka Břeclav, a.s. nám mimo tuto nabídku na služební platební karty předložila návrh pro všechny zaměstnance BORS Břeclav



a.s. na poskytnutí služeb v rámci balíčku „DOMINO“, který pro Vás přináší řadu výhod. Můžete si vybrat z několika typů osobních účtů, každý nabízí balíček produktů s určitými službami.

Výčet některých výhod:

- vedení účtu po dobu **6 měsíců zdarma**

- **okamžitě** připsání mzdy na Váš účet
- dva **bezplatné výběry** z bankomatů KB měsíčně
- **okamžitě** nastavení povoleného debetu (možnost **přečerpání účtu**)
- obsluha účtu po telefonu (na **bezplatné telefonní lince**), případně přes Internet
- **vydání** platební karty **zdarma** (více možností dle typu zřizovaného účtu, např. platební karta zajišťující kvalitní pojistný program při cestách do zahraničí pro majitele karty a rodinných příslušníků)
- zdarma zasílání **SMS** zpráv o zůstatku na účtu
- **individuální přístup** - obsluha každého zaměstnance osobním bankovním poradcem
- dostupnost - **každý pracovní den od 8:00 do 17:00 hod.**

Další informace získáte na tel. číslech 519 316 341, 519 316 427, 519 316 321, 519 316 212, 519 316 304 a 519 316 322.

Božena Haluzová

Historie vozového parku ČSAD – VII.

PRAGA V3S

Počátkem padesátých let bylo v důsledku světového politického napětí rozhodnuto modernizovat naši armádu včetně její techniky.

V tehdejší armádě jezdily různé trofejní automobily, z našich to byly Praha RN a Tatra III, což byly v té době relativně moderní vozy. Praha RN byl silniční nákladní automobil, zcela nevhodný pro provoz mimo pevné vozovky. Tatra III měla zase příliš vysokou nosnost. Za této situace chyběl terénní vůz střední nosnosti, a proto byl urychleně zahájen jeho vývoj.

Nejprve byla vývojem pověřena Škoda Mladá Boleslav – konstrukce nákladních vozidel. Byly zde vyrobeny dva typy vozů – dvounápravový V3T a třinápravový V4,5T s vodou chlazenými motory Praga, které vycházely z vozů řady A, prototypy vyrobených před rokem 1950. Tyto vozy měla vyrábět Tatra Kopřivnice. Ta místo nich nabídla vůz Tatra I28, který vycházel z vozu Tatra III. U Tatra I28 se však nepodařilo splnit hmotnostní limit, a tak i když Tatra I28 naběhla do sériové výroby a byla nasazena u útvarů, byla její výroba zastavena hned, jakmile byla k dispozici Praga V3S.

Řešením Pragy V3S byl pověřen vývoj Praga s podmínkou, že se vytvoří kolektiv konstruktérů ze všech našich továren. Základní požadavky byly: vůz Praga V3S musí vycházet z koncepce ve válce osvědčeného vozu Studebaker nebo ZIL, musí být vybaven motorem Tatra, pohotovostní hmotnost nesmí překročit 5100 kg a prototypová dokumentace musí být hotová do čtyř



měsíců od zahájení vývoje. Konstrukční kancelář, kde vnikal vůz Praha V3S byla tajným oddělením, kam neměli nepovolaní přístup. Zdá se to neuvěřitelné, ale díky nasazení a zápalu pro věc se podařilo termíny splnit a na základě prototypové dokumentace byly vyrobeny tři prototypy s pětivalcovým motorem, ale vzhledem k chybnému odhadu ztrát musel být nahrazen šestivalcem, což byla vlastně polovina motoru Tatra III. Prototypy byly zkoušeny ve vojenském prostoru Brdy. I když první vůz po dotyku akumulátorů s terémem shořel, zkoušky byly úspěšné a v roce 1953

není k dispozici, a dokonce že po více než třiceti letech sériové výroby stačí zvýšit maximální rychlost a Praga V3S je stále špičkou ve své třídě.

Začátkem šedesátých let se u vojenského útvaru v Čáslavi zkoušely Pragy V3S s benzinovým motorem. Oproti „klasické“ Pragovce V3S byly rychlejší, tišší, ale myslím si, že spotřeba benzínu ve srovnání s naftou byla podstatně vyšší.

I když Praga V3S byla určena hlavně pro armádu, díky svým vlastnostem se uplatnila i v civilním sektoru v lesnictví, v zemědělství, ve stavebnictví, ale také v závodech ČSAD v provedení valníků, sklápěč, ale i pojiždná dílna.

Valníky Praga V3S s přívěsem AV3 byly nasazeny i na svoz mléka v kopcovitém terénu a na svoz z odlehklých samot. Dnes se nám zdá neuvěřitelné, že se s Pragou V3S s vlekmem na „Tiru“, podle vzpomínek pamětníků jezdilo až k Baltu.

Praga V3S je „nesmrtelný“ automobil. Ještě dnes se ve VOP Přelouč vyrábí Pragy V3S s motorem Avia turbo, chlazeným kapalinou, modernizovanou kabinou a dalšími ústrojími, s vyšší maximální rychlostí. Ještě jedním se Praga V3S zapsala do dějin dopravy. Pomohla vychovat v armádě celé generace nových řidičů, kteří po ukončení vojenské služby nacházeli uplatnění v podnicích ČSAD a dalších. Vlastimil Tělužil



BORS Břeclav a.s. podporuje handicapované spoluobčany

Ve čtvrtek 24. dubna 2003 v 15. 00 hod. v areálu společnosti Agrotec a.s. proběhlo slavnostní předání nového automobilu Škoda Fabia Combi těžce tělesně handicapovaným lidem v Domova „Betlém“ v Kloboukách u Brna za účasti představitelů naší firmy, která byla jedním z největších přispěvovatelů, díky jejichž pomoci mohl být tento automobil zakoupen.

BORS Břeclav a.s. přispěla na nákup nové Fabie formou 4leté reklamy umístěné na tomto vozidle. Při slavnostním předání vystoupili v krátkém programu žáci Základní umělecké školy v Hustopečích.

„Používání starého vozu se stalo pro klienty domova už doslova nebezpečným, a tak jsem rád, že si nyní mohou vozíčkáři užívat nejen bezpečnou, ale i komfortní jízdu. Tento automo-



Slavnostní křest sektem v rukou Petra Hejla, ředitele klobouckého domova



Slavnostního předání vozidla Škoda Fabia Combi se za společnost BORS Břeclav a.s. zúčastnila pí. Božena Haluzová, ekonomická ředitelka spolu s personální ředitelkou Ing. Saskií Kretíkovou.

bil bude obyvatelům domova Betlém sloužit pro cesty k lékaři, na úřady, za kulturou nebo na výlety do přírody. Pokud budou chtít navštívit své příbuzné, pojedou se svým asistentem rovněž tímto vozem," řekl při slavnostním předávání klíčů od vozu Petr Hejl, ředitel Betléma, střediska Diakonie Českobratrské církve evangelické v Kloboukách u Brna.

A nám nezbyvá jen doufat, že díky naší pomoci usnadní tento automobil středisku Betlém lépe plnit jeho sociální poslání, jehož hlavním cílem je umožnit těžce handicapovaným lidem plnohodnotný a naplněný život. Saskia Kretíková

Soutěž

Vážené kolegyně, vážení kolegové

majitel společnosti a zároveň předseda představenstva BORS Břeclav a.s. vyhláší soutěž „O nejlepší název pro nový tenisový areál“, budovaný v Břeclavi na ulici Valtická. Vítěz soutěže obdrží odměnu 2. 000 Kč. Soutěže se může zúčastnit každý zaměstnanec společnosti.

Areál, který staví firma VHS Břeclav s. r. o. , počítá se třemi tenisovými kurty, včetně potřebného zázemí čítajícího klubovnu, šatny a sociální zařízení. Zimní provoz bude možný díky nafukovací přetlakové hale. Zkušební provoz začne v polovině července, kolaudace a ostrý provoz 1. 10. 2003.

Návrhy zasílejte na e-mailovou adresu: kretikova@bors. cz, nebo využijte schránek umístěných u vchodu do každé provozovny naší společnosti, případně svůj návrh můžete doručit osobně personální ředitelce nebo na sekretariát GR, nejpozději však do 15. 7. 2003.

Všechny návrhy budou předloženy k posouzení představenstvu a.s., které rozhodne o vítězi soutěže.

Váš návrh může, ale nemusí, obsahovat i komentář k tomu, proč si navrhovatel zvolil právě tento název.

Děkují všem, kteří se soutěže zúčastní a zašlou své návrhy.

Saskia Kretíková Výstavba tenisového areálu Na Valtické, Břeclav.



Zelená je tráva, fotbal to je hra...

...a o to právě šlo, když mužstvo naší firmy, složené převážně z řidičů osobní dopravy, přijalo výzvu pracovníků Policie ČR

k účasti na druhém ročníku fotbalového turnaje „O pohár IPA Břeclav“.

Turnaj se konal v sobotu 31. 5. na fotbalovém hřišti FC Velké Pavlovice a o putovní pohár se proti sobě postavila mužstva Policie ČR, BORS Břeclav a.s. a pojišťovny AMCICO.

Naši hráči nastoupili s předsevzetím obhájit prvenství z loňského roku. Zvolili proto taktiku založenou na váhových kategoriích. Ti štihlejší šli do útoku a trochu baculatější měli za úkol bránit soupeři v přímém útoku, přinutit jej více kličkovat, aby se co nejdříve unavil.

A výsledek? Podařilo se! Putovní pohár zůstává další rok v úschově našeho mužstva.

1. místo mužstvo BORS
2. místo mužstvo IPA Břeclav
3. místo mužstvo AMCICO



Na únavu a šrámy, utržené v zápale boje, všichni zapomněli při konzumaci pečeného selete a zlatavého moku s bílou pěnou. Marie Bačkorová