



Kulatý stůl

BORS Břeclav a.s.

ZPRAVODAJ FIRMY

Informace o konání řádné valné hromady

Dne 17. června 2003 proběhla v sídle společnosti BORS Břeclav a.s. řádná valná hromada, která mimo jiné zhodnotila činnost a hospodaření společnosti za loňský rok, schválila řádnou účetní závěrku za období roku 2002 včetně návrhu na rozdělení zisku a odsouhlasila strategii firmy pro rok 2003.

Na řádné valné hromadě bylo také, vzhledem k novým aktivitám naší společnosti, schváleno rozšíření předmětu podnikání a byli odvoláni a zvoleni členové představenstva a dozorčí rady, neboť dne 27.6.2003 skončilo jejich funkční, pětileté období. Nyní pracují orgány společnosti v tomto složení:

Představenstvo

Ing. Luděk Mikulecký - předseda
Ing. František Zugar - místopředseda
Bc. Josef Haluza - člen

Dozorčí rada

JUDr. Roman Bohdálka - předseda
Ing. Saskia Kretíková - místopředsedkyně
p. Božena Haluzová - členka

Za zástupce zaměstnanců v dozorčí radě byla zvolena ve volbách, které se uskutečnily dne 16. 6. 2003, personální ředitelka ing. Saskia Kretíková. Vedení společnosti poděkovalo za spolupráci a odvedenou práci panu Antonínu Homolovi, starostovi Horních Bojanovic, který své působení v dozorčí radě po pěti letech ukončil.

Marie Kujová

Zaměstnanecká karta

Zaměstnanecká karta je pro pracovníky naší společnosti novinkou, často spojenou pouze s rekonstrukcí vstupního areálu do provozovny Břeclav. Dnes ji mají již všichni zaměstnanci BORS Břeclav a.s. Jaký je tedy její význam a způsob použití?

Zaměstnanecká karta plně nahrazuje všechny předchozí průkazy zaměstnance. Budou tedy využívány nejen její elektronické možnosti, ale bude sloužit také jako průkaz s fotografií. Byl zvolen typ multifunkční bezkontaktní čipové karty, kdy paměť každé karty je rozdělena do 16 nezávislých sektorů, což umožňuje použití jedné karty ve více aplikacích. Z karty lze číst a opětovně na kartu zapisovat data. Stejný typ čipových karet je již používán v osobní dopravě k odbavování cestujících.

V současnosti je každému zaměstnanci automaticky nastaveno povolení ke vstupu/výstupu do provozovny Břeclav. Vstup do areálu bude nově možný pouze s využitím zaměstnanecké karty. Pro „kmenové“ zaměstnance v Břeclavi tak dojde i ke změně evidence docházky. Ta bude nadále zpracovávána elektronicky. Blíží informace v článku našeho informatika M. Mikulíka – Docházkový systém.

Ohledně převzetí karty mohou všichni zaměstnanci využívat také slevu 4 % na PHM a 20 % na mytí vozidel na naší čerpací stanici v Břeclavi. Karta je neprenosná a nárok na slevu může uplatnit pouze zaměstnanec.

Kartu mohou všichni zaměstnanci používat i k odbavení v autobusech naší společnosti. Nejprve však musí být karta aktivována jako dopravní. Aktivaci provádí pracovnice v předpro-

dejních kancelářích v Břeclavi a Hustopečích. Zaměstnancům, kteří předloží „Průkaz jízdních výhod PAD“ spolu s platným kupónem, nastaví bezplatnou přepravu pro městskou i linkovou autobusovou dopravu. Platnost slevy je nastavena do 31. ledna následujícího roku. Prodloužení na další období lze jen po předložení nového kupónu.

Zaměstnanci, kteří využívají služeb osobní dopravy naší společnosti jen příležitostně, mohou vložit na kartu do elektronické peněženky určitý obnos. Při odbavení prostřednictvím čipové karty je jízdné vždy o 5 % nižší. Z elektronické peněženky může zaměstnanec platit i za spolucestujícího nebo zavazadla. I v tomto případě je nezbytná aktivace v předprodejní kanceláři.

Karta jako průkaz zaměstnance slouží i při návštěvě fit-centra Fitness-Sport-Fantasy v Břeclavi na Čechově ulici. Každý zájemce o „bezplatnou“ návštěvu je povinen zaměstnaneckou kartu předložit.

Zaměstnanecké karty vydává proti podpisu personálně - právní útvar. Při rozvázání pracovního poměru je zaměstnanec povinen kartu vrátit rovněž na personálně - právní útvar. Zde budou řešeny i případné ztráty, zničení nebo nefunkčnost karet. Při ztrátě nebo zničení zaměstnanecké karty je zaměstnanec povinen uhradit částku 200 Kč.

Ing. Dana Kepertová



Nový tenisový areál BORS CLUB v provozu

Stavba nového tenisového areálu v Charvátské Nové Vsi byla ve velmi krátkém termínu dokončena a předběžná kolaudace úspěšně proběhla 22. července 2003. Tím byl dán předpoklad k zahájení činnosti naší nové divize sport rozšířením firemních aktivit o další služby široké sportovní veřejnosti.

Jsou zde k dispozici 3 tenisové dvorce s umělohmotným povrchem DECO TURF. Na tomto povrchu se hraje ve světě celá řada vrcholových tenisových turnajů. Samozřejmostí je zájem se šatnami, sociálním zařízením a také klubovna s občerstvením. Zde Vás uvítá a obsluží mladý kolektiv našich zaměstnanců. Přijďte se podívat na náš nový tenisový areál a vyzkoušet si hru v příjemném prostředí na „nejčistším povrchu“.

Dne 1. 8. 2003 byl zahájen zkušební provoz, který bude trvat až do 28. 9. 2003. Po dobu zkušebního provozu hráči zaplatí 100 Kč na hodinu za kurt, děti do 15 let pak 50 Kč na hodinu. Provozní doba je od 6.00 do 20.00 hod.

Zimní provoz, který bude zahájen dne 1. 10. 2003, bude možný díky nafukovací přetlakové

hale, vybavené topením a osvětlením. Provozní doba bude od 6.00 do 24.00 hod.

Můžete využít permanentek, hracích karet nebo se stát členy našeho BORS CLUBU za nejvýhodnějších cenových podmínek. Zvýhodnění platí i pro tenisové školy. Třeba některé z Vašich dětí bude mít talent a prosadí se ve stále více populárním sportu.

Rezervovat kurty si můžete na telefonním čísle 519 332 302, nemáte-li pevnou linku a vlastníte-li mobilní telefon, můžete volat na číslo 602 595 885. V případě, že kurty zamlouvené nemáte a chcete si zahrát, platí zde pravidlo „kdo dřív přijde, ten hraje“. Upozorňujeme, že zimní sezóna se již objednává, tak neváhejte!

Věříme, že nově vybudovaný tenisový areál přispěje podstatnou měrou k dalšímu rozvoji tenisu ve městě Břeclav a jeho okolí, neboť se tím rozšíří možnosti hry zejména v zimním období.

Pevně věříme, že v rámci BORS CLUBU vzniknou v nejbližší době družstva, která se zapojí do oblíbené soutěže nezávodních hráčů.

Výhledově je pak reálné vytvoření vlastního oddílu a jeho zařazení do mistrovských soutěží, které jsou organizovány regionálně a řízeny z Brna. A na konec, proč by nemohl vyrůst v Břeclavi další Čermák nebo Novák, či snad i Lendl?

Radka Blažková, ing. František Žůrek



PROFIL - František Klaboch



František Klaboch

- Věk: 52 let
- dcera Kristýna
- narozen ve znamení: střelec
- záliby: motorky, sport – lyžování, surf, kolo
- za důležité považuje: pravdu a dočvilnost

První setkání Františka Klabocha s naší firmou se datuje od roku 1971, kdy nastoupil do ještě ČSAD Břeclav po ukončení základní vojenské služby na místo řidiče nákladního automobilu - začal jezdit na valnicích pod střediskem sběrných služeb Břeclav, především pro firmu Fruta Lednice.

V roce 1975 opustil zhruba na půl roku řady zaměstnanců ČSAD Břeclav, aby si krátce vyzkoušel práci údržbáře ve firmě Fosfa Poštorná. Zpět do naší firmy se vrátil v březnu roku 1976 a na místě řidiče "nákladáku" působil bezmála dvacet let. Jezdil s valníky Praga S5, Škoda RT a jako prvnímu řidiči vnitrostátní dopravy mu byl svěřen automobil značky LIAZ, jehož služeb do té doby využívali pouze řidiči mezinárodní kamionové dopravy. Během svého působení ve funkci řidiče založil rodinu a vychoval dceru Kristýnu. V roce 1984 přešel z vnitrostátní na mezinárodní nákladní dopravu, stále za volantem vozu LIAZ. S modernizací vozového parku jeho rukama prošly také vozy Renault a DAF, se kterými brázdil silnice téměř celé Evropy.

V roce 1996 stál při zrodu výtěžovacího střediska pro jednoho z našich největších obchodních partnerů - firmu OTIS. Nejdříve svých nabytých zkušeností za volantem využíval ve funkci dispečera, aby se, po rozšíření služeb, které toto středisko začalo poskytovat nejen pro OTIS, ale i pro ostatní firmy z našeho regionu, stal jeho vedoucím.

Dalším profesním milníkem v životě Františka Klabocha bylo vybudování nové čerpací stanice v Břeclavi, se kterou spojil svůj životní osud

v roce 1998, kdy ji řídil jako vedoucí. V jeho naplnění práce byla péče nejen o zákazníky, využívající jak tankování PHM, tak i automatickou mycí linku a jedno stání pro ruční mytí, ale i o tým spolupracovníků.

Po organizačních změnách v roce 2000, které souvisely s budováním systému managementu jakosti dle ČSN EN ISO 9002, se stává ředitelem samostatné divize ČS PHM. Své znalosti, dovednosti a bohaté zkušenosti v této pozici uplatňuje již pátým rokem. Během svého působení na této divizi se mu podařilo rozšířit a zkvalitnit poskytované služby vybudováním 2 stání na ruční mytí, modernizací automatické mycí linky, kdy jsme z americké technologie přešli na efektivnější, kvalitnější německou, a zpříjemnit vnitřní i vnější interiéry naší čerpací stanice. Jeho cílem je další rozšíření služeb, které v této oblasti poskytujeme, a to o vybudování mycí linky pro autobusy a nákladní automobily. K naplnění tohoto cíle již učinil první kroky. Jeho profesním snem, který by rád realizoval, je rozšíření své působnosti mimo čerpací stanice o péči a rozvoj služeb nově vybudované divize sport.

Během bohaté profesní dráhy se snaží mimo zaměstnání, které je u něj na prvním místě, relaxovat v sedle motocyklu značky SUZUKI BANDIT 1200 - na které má najeto již 25 tis. km a nejdál byl na této motorce loni v Řecku na poloostrově Peloponés. Cílem v jeho osobním životě je, kromě uchování si obdivuhodné vitality a zdraví, také uspořádání si soukromého života. *Saskia Kretíková*

BORS Břeclav a. s. a bezpečnost práce v letošním roce

K problematice bezpečnosti práce obecně je dobré si v souvislosti se vstupem České republiky do Evropské unie nejdříve připomenout, že vstup českých podnikatelských subjektů na evropský trh bude na jedné straně představovat určité výhody, zejména v oblasti podnikání, na druhé straně bude limitován splněním celé řady podmínek. V rámci obchodních aktivit bude od českých subjektů vyžadováno plnění požadavků týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jaké jsou kladeny na výrobce a poskytovatele služeb v zemích EU. Neplnění těchto požadavků našimi výrobci či poskytovateli služeb je zpravidla posuzováno jako záměrné snižování nákladů, a tím i vytváření podmínek pro stanovení nižších cen zboží a služeb, čemuž by měly zabránit nové, v ČR postupně vydávané, předpisy v oblasti BOZP. Proto je nutné připravit se na to, že i ze strany kontrolních orgánů bude v blízké době důrazněji vynucováno plnění těchto požadavků.

S ohledem na současnou trendy, prosazované EU, je kladen důraz také na zvyšování úrovně kultury práce a na vytváření podmínek pro celkovou pohodu při práci. V tomto směru je již dnes možno směle konstatovat, že zde má naše firma nabídnuto správným směrem a řada realizovaných investičních akcí zejména v posledních letech podstatnou měrou přispěla právě ke zlepšení kultury práce i sociálního zázemí zaměstnanců.

Do oblasti bezpečnostní problematiky v naší firmě lze zahrnout v první řadě úrazovost, jejíž stav je základním ukazatelem vypovídajícím o stavu bezpečnosti práce ve firmě, a protože jsme svým zaměřením především firmou dopravní, také stav nehodovosti dopravních prostředků. Toto má své opodstatnění, protože podivámeli se na informace o programové činnosti Čes-

kého úřadu bezpečnosti práce a inspektorátů bezpečnosti práce na rok 2003, zjistíme, že kromě analýzy stavu a vývoje BOZP v jednotlivých oblastech ekonomických činností, jsou kritérii pro zařazení subjektu ke kontrole mimo jiné závažnost pracovních úrazů a vysoká četnost, opakování pracovních úrazů ze stejných zdrojů a příčin, a také výkon činnosti v oboru s vyšší mírou rizika vzniku pracovního úrazu a zvláštní rozvržení pracovní doby a práce na směny zaměstnanců.

Jaká je tedy dosavadní letošní situace v těchto oblastech ve firmě? U pracovních úrazů setrvává příznivý vývoj, započatý již v roce 2001. Příkladem ještě v roce 2000 bylo zaregistrováno 22 pracovních úrazů, což byl do té doby běžný standard, v roce 2001 bylo registrováno 9 pracovních úrazů, stejně tolik v roce 2002 a v letošním roce jsou zatím zaregistrovány 3 pracovní úrazy, z toho jeden zapříčiněný cizí osobou. I přes toto příznivé konstatování je třeba se zaměřit na odstranění formálního přístupu k dodržování požadavků bezpečnostních předpisů na pracovištích, který je stále ještě častým jevem.

Přístupem k řízení BOZP uplatňovaným dříve, kdy se většinou řešily až následky nehodových událostí, nelze nadále postupovat. Zkušenosti a poznatky z okolních zemí, které byly přeneseny i do předpisů EU, jednoznačně dokladují, že trend, který musí sledovat legislativa a který by měl určovat i chování a přístup managementu organizací k zajišťování BOZP a ochrany životního prostředí, je především prevence a preventivní opatření přijímaná v zájmu zajištění bezpečnosti osob při práci a zajištění bezpečnosti celého provozu organizace i jejího okolí.

A pokud se týká nehodovosti v letošním roce - zde je zaznamenán proti loňskému roku nárůst škodných událostí, a to jak nezaviněných tak i zaviněných zaměstnanců firmy. Odrazem nárů-

tu zaviněných škod je pak poměrně vysoký počet předpisů náhrad škod zaměstnancům. Fakt, pokud se týká nehodovosti ve firmě, je dnes takový, že v aktuálním čase je registrováno tolik škod, co jich bylo za celý loňský rok, a to nás ještě čeká vždy problémové přechodné období roku podzim-zima. K upřesnění tohoto stavu je však dlužno dodat, že velký podíl na registrovaných událostech mají rozbitá čelní skla na našich vozidlech. Tento podíl činí téměř celou čtvrtinu z celkového množství registrovaných událostí. Pozitivně lze hodnotit skutečnost, že při dopravních nehodách firemních dopravních prostředků nedošlo k žádnému poškození zdraví zaměstnanců a byly zaznamenány pouze dvě nehody s větší škodou na našich prostředcích. Při tak velkém množství pojistných událostí se stává problémem jejich včasná likvidace a náhrady škod pojišťovnami. Aby nedocházelo k hromadění nevyřízených událostí, bude nutná odpovídající spolupráce dispečerů a garážmistů obou druhů doprav s technikem BOZP, obzvláště za situace, kdy po organizačních změnách v České pojišťovně a.s. byl zredukován počet jejich pracovníků na agentuře v Břeclavi, a vyřizování přes agenturu Brno a Ostrava celou situaci administrativně podstatně zkomplikovalo.

Koncem měsíce dubna proběhla ve firmě pravidelná roční kontrola stavu bezpečnosti práce, požární ochrany a ochrany životního prostředí na všech jejích pracovištích. Lze konstatovat, že v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců dochází zejména s postupující investiční činností ve firmě k postupnému zlepšování situace. S výjimkou několika málo zjištěných závad, jejichž likvidace si vyžádá delší časový horizont, byla většina drobnějších závad odstraněna ještě v průběhu prověrky, a u zbývajících je předpoklad, že budou odstraněny ve stanovených termínech. *Ing. Josef Lániček*

Představujeme provozovnu Mikulov

Mikulovská provozovna je počtem zaměstnanců sice nevelká, ale svými aktivitami přispívá do celkových hospodářských výsledků naší společnosti nemalým podílem.

Po zrušení neefektivních opravárenských činností a dispečinku OD v r. 2000 jsme využili stávající prostor k dalším aktivitám v celních službách, a to k rozšíření veřejného celního skladu. Počet pracovníků provozovny se opět zvýšil téměř na původní počet. Stará administrativní budova, která již neodpovídala hygienickým požadavkům a byla nevyužívána, se demolovala a vznikl velký prostor využitelný k parkování.

Nová budova v areálu provozovny, která od roku 1996 slouží pobočce Celního úřadu Břeclav, díky kombinaci dřeva, skla a lehkých stavebních materiálů vytváří velmi příjemné prostředí. Tyto prostory využívá i naše středisko celních služeb - celní deklarace Mikulov. Celní služby jsou zde využívány jak při dovozu, tak i při vývozu zboží. Při dovozu může dovozní firma ihned po odbavení na našem středisku disponovat se zbožím a navíc k distribuci ke konečným příjemcům může využít přepravce transportujícího zboží ze zahraničí. Při vývozu zboží je využívána poloha našeho pracoviště, kdy vývozní firma může ještě po trase dokládat zboží s následným vystavením celních dokladů na našem celním středisku. Naši celní agenti poskytují kvalifikované služby na vysoké úrovni. Zvládají jak celní problematiku, tak i zbožíznanství a jsou schopni a ochotni poskytovat zákazníkům i poradenské služby v této oblasti. K dalším službám celní deklarace patří vystavování tranzitních dokladů jak pro národní, tak i společný tranzit.

V současné době jsme jediným naším střediskem celních služeb, kde poskytujeme i služby s provozováním celního skladu. Kapacita skladu byla dříve využívána pouze částečně, ale v současné době nás zájem zákazníků přinutil k rozšíření těchto prostor z 350m² o dalších 420m², kdy bylo k tomuto rozšíření využito starých dílenských hal. K provozování těchto skladů je pochopitelně nutná i technika, kterou tvoří dva vysokozdvížeň vozíky. Ty nabízíme k využití i veřejnosti. Vozíky slouží také k velmi častým úpravám nákladů na kamionech, které se vrací z hraničního přechodu, neboť jejich váha nebo rozložení nákladu neodpovídá požadavkům buď na naší, nebo rakouské straně hranice. Pracovní tým, který má na starosti všechny činnosti spojené s celním skladem, tvoří tři pracovníci. Ti se ale musí, mimo své povinnosti v případě potřeby, podílet na všech nutných pracích na údržbě a úklidu celého areálu provozovny.

Mýma očima...

Jak vypadají zaměstnanci našich dílen?

Hrozně! Nosí klasické montérky, tj. blůzu a kalhoty na šňůrku, v horším případě do pasu navlečený kus kabely, již alespoň třicet let beze změn. Fasování 3x do roka, k tomu dvoje komisi botky a jde se pracovat.

Montérkové soupravy jsou sice velmi praktické, ale materiál nic světoborného. A tak vidíme tuhle holé kolínko, támhle vykukuje loket, stane se, že zahlédneme i kousek zadní části těla, i když obratně zahalené nějakým spodním prádlem. Barva oděvů podle počtu prání také ubývá, takže v dílnách můžeme spatřit přehlídku různých odstínů modré, od vybledlé nejsvětější až po krásnou tmavou modř nových vzorků. A k tomu ještě odpovídající ušpinění a přehlídka stejnokrojů může začít. Nesmí se ale naši dílničtí chlápci zamíchat mezi jiné dělníky podobného ošacení. To bychom je ani nemuseli po-



Naše budova Celního úřadu na provozovně Mikulova a návod na zpříjemnění pracovního prostředí

Dalším střediskem patřícím pod provozovnu Mikulov je hraniční pracoviště - spedice Mikulov, které zahájilo svou činnost již v roce 1991. Zde jsme v nájmu u celního úřadu, pronajatá místnost je velmi malá a velmi těžko se hledají možnosti a způsoby jak zlepšit toto prostředí nejen našim zaměstnancům, ale především našim zákazníkům - řidičům kamionů. I v těchto stísněných podmínkách však provádí celní agenti jak vystavování tranzitních dokladů, tak i vylčování a ostatní služby pro naše klienty. Pochopitelně naše divize nákladní dopravy využívá automaticky všech výhod a služeb, která střediska v Mikulově nabízejí. Na tomto pracovišti je nezbytně nutná vysoká odbornost, ale i vstřícnost a ochota k zákazníkům. Díky těmto morálním kvalitám všech pracovníků spedice se nám to daří. Hraniční pracoviště pochopitelně také velmi úzce spolupracuje s naší celní deklarací, která působí v prostorech celní budovy v areálu provozovny. Naším partnerům takto umožňujeme na rakousko-českém přechodu komplexní služby.

Dále na provozovně vybíráme poplatky za přistavené kamiony, je zde i možnost přeprahu návěsových souprav na druhé ploše areálu, kde jsme zřídili veřejné hlídané parkoviště.

Mikulovská provozovna je i nedílnou součástí osobní dopravy, garážují a parkují zde naše autobusy. Také naši řidiči zde nachází zázemí v době odpočinku. O příjemné a čisté prostředí se starají naše uklízečky. Speciálně květiny a okrasné keře jsou v Mikulově vidět na každém kroku.

Pro naši cestující veřejnost slouží přepravní pokladna, kde se zároveň poskytují informace o odjezdech autobusů po celé ČR a SR. Samozřejmostí je i vydávání a dobíjení čipových ka-

ret. Pokladna slouží také k zajištění informovanosti řidičů ohledně denních rozpisů jednotlivých linek, vyřizují se zde objednávky přeprav v osobní dopravě, vydávají se zde ochranné pomůcky.

Posledním pracovištěm provozovny Mikulov je pracoviště ostrahy majetku společnosti, která je na této provozovně zajištěna našimi zaměstnanci - závodní stráží. Tito zaměstnanci zajišťují mimo ochrany majetku i spoustu jiných záležitostí. Mimo pracovní dobu pokladny podávají v každou dobu informace o spojích autobusové dopravy, na vrátnici mají telefonní ústřednu a přepojují telefonní hovory. Organizují vozidla při parkování, vybírají příslušné poplatky a předávají řidičům doklady k nákladům. O víkendech a svátcích se starají o zeleň, v zimě pak o úklid sněhu a vše potřebné.

Výraznými stavebními úpravami prošlo i oplocení mikulovského areálu, kdy došlo k jeho kompletní přestavbě. Ze stavebních úprav stojí za zmínku také úpravy hygienických zařízení v administrativní budově tak, aby splňovala velmi přísná kritéria hygienických předpisů. V loňském roce byly provedeny také veškeré preventivní nátěry střeš, okapů, okenních rámu včetně celního skladu. V místech, kde byla původní myčka vozidel, bylo velké ložisko kontaminované půdy - zde v současné době probíhá poslední fáze odstranění těchto ekologických zátěží.

Díky všem úpravám a především strategické poloze naší provozovny, kdy z jedné strany sousedí s nádražím ČD a z druhé je předpoklad vybudování dálnice Brno-Wien, se nemusíme obávat vstupu naší republiky do EU, neboť máme budoucím klientům co nabídnout.

Bohumil Hložek

znat, protože nějaké označení hrdé příslušnosti k firmě chybí!

A ještě k těm tvarům, těžko určit a předepsat všem kombinézy. Někteří pracovníci je nechtějí nosit, cítí se v overalech nepohybliví, špatně se jim v nich pracuje. Je tedy nutné pečlivě zvážit, jaký tvar a kvalitu nových oděvů zvolit, a také rozlišit zimní a letní ošacení.

Nesmíme zapomínat ani na obutí. Černé „komisičky“ jsou sice pevná obuv, ale určitě ne kožená. Brzy popraskají, takže do dalšího fasování chodí mechanici v zajímavých tvarech bot. V zimě a mrazech to v těchto botách studí a zebe, v letních vedrech se v kotníčkové obuvi nožka pěkně zapotí a po 8 hodinách práce to není nic příjemného. Kdo nebyl na pánské šatně, když se všichni pracovníci vyzouvají, nedokáže si to představit. Prostě by to chtělo nějakou prodyšnou obuv, v zimě teplou, protože i ve vytápěných halách to „od země studí“, v

létě by stačily polobotky nebo něco na styl botasek, pevné, ale hodně vzdušné. Nabídka na dnešním trhu je dostatečně široká, aby uspokojila zákazníky po stránce kvality, vzhledu i financí.

No, na závěr pár drobností. Obyčejné tmavé tričko s logem firmy by jistě pěkně dokreslilo ráz letního oblečení. Vyfasované zimní vesty nutno pochválit, jsou praktické, kvalitní a docela slušivé, pracovníci je rádi nosí. Dále dva obyčejné ručníky, které jsou většinou málo používány, by bylo rozumné vyměnit za jeden kvalitní froté ručník, ten by zaměstnanci mohli používat ve sprchách.

Takže, když to všechno shrneme, bylo by dobré nahradit kvantitu kvalitou, dbát na líbivý vzhled a hlavně všechno navrhnout v barvách firmy a opatřit logem, ať náš velice pěkný barevný vozový park reprezentují i pěkně barevní dílničtí pracovníci.

Ing. Miluše Pláteníková, Petr Hutáček

Novinka v docházkovém systému

V průběhu měsíce září u nás dochází k zásadní změně v evidenci pohybu osob a vozidel z a do areálu provozovny na Bratislavské ulici v Břeclavi. Nový systém, který je instalován do nových prostor vrátnice, vyšel vítězně z výběrového řízení.

Byl vybrán systém komfortní, s jednoduchou obsluhou terminálů a s možností řešit změny v naší rozvíjející se firmě v průběhu provozu systému. Požadovali jsme využití stávající výpočetní techniky, možnost připojení dalších poboček k systému a spolupráce se současnými systémy, které už u nás fungují, dále i provoz při výpadku napájení a při ztrátě spojení se serverem. Tyto podmínky splnil dodavatel GoldCard Uherské Hradiště, který nám předvedl systém GCS 7800. Jak bylo z prezentace systému patrné, je dlouhodobě vyvíjen, modulární, s možností pružně se přizpůsobit potřebám odběratele.

Nejdůležitějším úkolem nového docházkového systému je zjednodušení a zpřesnění evidence docházky zaměstnanců, evidence průjezdu vozidel a evidence návštěv. Zavedením nového docházkového systému se odbourá vyplňování klasických docházkových lístků a zautomatizují se pracné propočty docházky na konci každého měsíce.

Pro evidenci docházky bude mít každý zaměstnanec přidělenou zaměstnaneckou čipovou kartu, kterou bude potřebovat vždy při průchodu přes novou vrátnici, tj. příchod a odchod do a ze zaměstnání, oběd, služební cesta, lékař a dal-

ší. Při příchodu do firmy stačí zaměstnaneckou kartu pouze přiložit k terminálu, který se bude nacházet na chodbě vrátnice a automaticky se načte zaměstnanci příchod. Pro odchod z areálu firmy bude sloužit terminál umístěný na stěně vrátnice ze strany areálu. Opět stačí přiložit kartu k terminálu a automaticky se načte odchod ze zaměstnání. V případě jiného důvodu odchodu z areálu (lékař, dovolená, služební cesta, atd.) je nutno nejprve navolit pomocí jednoduché klávesnice na terminálu důvod odchodu a potom přiložit kartu. Seznam typů evidence docházky a návod k obsluze terminálu bude trvale umístěn v jeho blízkosti.

Evidence průjezdů automobilů a autobusů bude probíhat na stejném principu jako evidence docházky. Každé vozidlo bude mít přidělenou čipovou kartu vozidla a tuto bude potřebovat, jak pro vjezd, tak i výjezd z areálu. Evidence průjezdů bude přínosem hlavně pro nákladní a osobní dopravu.

Pro osoby a vozidla přicházejících/přijíždějících jako pravidelné návštěvy, budou vystaveny osobní karty, které vždy použijí při návštěvě naší firmy. Osoby a vozidla, které k nám přicházejí/přijíždějí nepravidelně, budou sloužit dočasné návštěvnické karty, kterou při odchodu z areálu odevzdají - osoby do tzv. "Polykače karet" při východu z areálu a kartu vozidla pak do rukou strážní služby.

Celkově bude pro zabezpečení kompletní evidence instalováno šest terminálů. Dva budou

evidovat pohyb osob a čtyři pohyb vozidel. Terminály mají svůj displej, kde každý zaměstnanec může získat informaci o tom, kolik má odpracovaných hodin v měsíci, případně kolik mu zbývá odpracovat do naplnění pracovního fondu, čerpání dovolené v měsíci atd.

V případě, že zaměstnanec zadá na terminálu chybný údaj (např. zamění návštěvu lékaře za služební cestu), má možnost kontaktovat svého nadřízeného, který je pověřen správou a kontrolou docházky svých podřízených a má právo editace dat do výsledné podoby pro převod do modulu MZDY systému PRYTANIS. Každý vedoucí pracovník může pracovat jen s daty svých podřízených a kdykoli může vytisknout protokol o docházce zaměstnance.

Evidenci vydávaných karet, ztráty a poškození karet, evidenci zaměstnanců, jejich pracovní dobu a další bude mít pod dohledem personální oddělení. Zde se budou nastavovat konstanty systému, fond pracovního času zaměstnanců, pravidla pro výpočet a převod odpracovaného času v období apod.

Jak již bylo řečeno, systém je rozsáhlý. Je však intuitivní a přehledný. Součástí jeho nasazení je i zaškolení vedoucích pracovníků a personálního oddělení pro snadnou práci se systémem. Systém začne zkušebně fungovat v září pro pěší zaměstnance a návštěvy. Postupně, jak bude předána k užívání celá stavba vrátnice, bude nasazen i pro vozidla.

Martin Mikulík, Pavel Kotík

30 let spolupráce Břeclav – Trnava

Se slovenským družebním podnikem ČSAD Trnava, dnes SAD Trnava, se setkáváme každý rok při sportovním dni. Ten letošní bude mít slavnostní atmosféru, bude totiž třicátý.

Začátek naší družby začal před rozpadem republiky společnými odběry krve a dodnes své

přátelství utužujeme při každoročních sportovních kláních ve fotbalu a kuželkách.

V rámci příprav letošního sportovního dne jsme se 1. 8. 2003 setkali u nás v Břeclavi, kdy jsme navázali na vzájemná setkání v Trnavě, a dojednali organizační zajištění celé akce. Po prohlídce breclavské provozovny

naší firmy a ostatních našich areálů, jsme slovenské kolegy pozvali na prohlídku zámku Lednice a okolí.

Letošní třicátý jubilejní ročník se uskuteční v Lanžhotě 4. 10. 2003. Vzájemně se setkají družstva obou závodů, již tradičně v kuželkách a fotbalu.

Marcela Kalužová



Naše první setkání s kolegy z ČSAD Trnava



Momentka z letošního srpnového setkání

Setkání pracovníků osobní dopravy

Dne 21. července letošního roku se uskutečnilo neformální setkání pracovníků osobní dopravy v krásném prostředí bořetické Kraví hory.

Akce začala degustací vína ve vinném sklepu našeho řidiče Vaška Bukovského. Mezitím, co jsme dole degustovali, nahoře před sklepem se točilo prase na rožni a popíjelo pivičko. Za chvíli byla správná nálada i ke zpěvu, a taky se tak stalo, za doprovodu kytary Jožky Osičky. Vrcholem večera bylo první zjevení rytíře BORS. Na závěr mohu říct, že všichni zúčastnění byli velmi spokojeni s průběhem celé akce, což se stalo výzvou k organizaci dalších podobných setkání.

Antonín Kadlec



Obdobná degustace



Zjevení rytíře