



## Zimní údržba komunikací – nová činnost naší společnosti

Dne 15.7.2003 vyhlásila Správa a údržba silnic Jihomoravského kraje výběrové řízení na „Zajištění zimní údržby pracovní okruhy cestmistrovství Břeclav, Hustopeče, Mikulov“.

A protože jsme společnost, která je stálými uživateli silniční sítě naší republiky, s cílem neustálého rozvoje a hledání nových příležitostí na trhu, a není nám vůbec jedno v jakém stavu se naše silnice nacházejí, tak jsme se rozhodli tohoto výběrového řízení účastnit. A to i přesto, že zajištění sjízdnosti silnic, hlavně v zimním období, není nic jednoduchého.

Konkurence byla veliká. Do soutěže se přihlásilo více než 5 účastníků. Výsledek výběrového řízení pro nás dopadl velmi uspokojivě – získali jsme 1/2 okruhů, na které bylo toto výběrové řízení vypsáno. Jedná se o okruhy v katastru obcí Břeclav, Hustopeče a Mikulov. Jde o silnice II. a III. třídy, které se vyznačují složitým terénem a nižší kvalitou vozovek.

Na základě kladného výsledku výběrového řízení začalo organizační zajištění celého projektu. Vedoucím celého projektu se stal Radim Grebeníček, pod jehož záštitou se rozběhl kolotoč čítající výběr techniky, zaměstnanců a zajištění technického zázemí.

Co se týká výběru techniky, vzhledem k blízkému se termínu začátku zimní údržby silnic, byli vybráni dodavatelé, kteří nám byli schopni se



Zkušební jízdy bez radlic



Jízda s radlicí

smluvně zavázat k dodávkám, které by splnění tohoto termínu neohrožily. Byly vybrány podvozky Škoda 706 MTSP 25 po generální opravě s přestavbou na Liaz 150 od firmy CSAO Kroměříž. Dále nové originální sypače SYKO 5M a předřazené sněhové radlice RSK-P30 od výrobce Kobit Jičín. Tato firma však termín dodávky do 26.10.2003 nedodržela a vozidla s nástavbami dodala až 14. a 15. 11. 2003. I přes tyto komplikace nás tato skutečnost, díky příznivému počasí, neohrozila.

Při předávání vozidel proběhlo zároveň školení obsluhy – řidičů zimní údržby. Ti byli vybráni mezi spolehlivými pracovníky - z řad našich opravářů, řidičů osobní dopravy a ostatních provozních pracovníků, kteří o tuto novou činnost projevíli zájem. Poté byli vybaveni mobilními telefony, rozdělení na jednotlivá vozidla a okruhy, se kterými se seznamovali formou zkušebních jízd, které absolvovali nejprve osobními automobily, potom „naostro“ s vozidly pro zimní údržbu silnic určenými.

Věříme, že v této nové činnosti uspějeme ke spokojenosti všech uživatelů silnic a že v budoucnu se budou naše aktivity v tomto směru zdárně rozšiřovat.

Saskia Kretíková a Radim Grebeníček

## Nová Kolektivní smlouva v platnosti od 1.1.2004

Platnost naší Kolektivní smlouvy uzavřené dne 2. 1. 2001 vyprší s koncem tohoto roku. Tato skutečnost byla důvodem k zahájení jednání vrcholového managementu s představiteli naší základní organizace Odborového svazu dopravy.

První setkání se uskutečnilo 22. 9. 2003 a byl na něm projednán první návrh nové Kolektivní smlouvy. Ten od tohoto okamžiku prošel řadou změn a byl upravován na základě připomínek a konsensů obou stran. Vše vyvrcholilo koncem tohoto roku, kdy bude podepsána a schválena konečná verze nové Kolektivní smlouvy s platností od 1.1.2004.

Mezi základní změny v nové Kolektivní smlouvě patří úprava a zjednodušení textů a nastave-

ní Kolektivní smlouvy tak, aby byla plně v souladu s platnou legislativou a nemusela by být při každé změně zákonů měněna formou dodatků, jak tomu bylo dříve. Posun k lepšímu zaznamenal také systém odměňování nejen řidičů nákladní dopravy, který byl zjednodušen a zobjektivizován, ale do nové „smlouvy“ byla zapracována i nově vzniklá funkční místa řidičů zimní údržby. Pozitivními změnami prošel i systém odměn při významných životních jubileích a výročí. Nová Kolektivní smlouva obsahuje řadu dalších drobných úprav, se kterými se může každý zaměstnanec seznámit prostřednictvím interního intranetového informačního systému či prostřednictvím svých nadřízených.

Saskia Kretíková

## Rok 2003

Rok 2003 se stává součástí historie a pomalu začínáme zapomínat na jeho drobné detaily. Již dnes dosažené výsledky začínáme považovat za samozřejmost a přemýšlíme o budoucích úkolech.

Předmětem činnosti naší společnosti jsou služby a naší vizí je stát se firmou evropského formátu. Toto motto bylo určující pro naše snažení po celý rok 2003. Vše bylo podřízeno přípravě na vstup České republiky do Evropské unie. Ještě nás čeká pár měsíců, ale změn bude velmi mnoho a naší společnosti se dotknou ve velkém rozsahu. Firma je stabilní a vytvořili jsme rezervy potřebné pro provedení změn po 1. květnu 2004. Velkou příležitostí pro nás je odstranění hranic, a tím zvětšení trhu, na který můžeme s našimi službami vstupovat.

Úspěchem roku 2003 je mimo jiné vytvoření nové divize sport. Její nejvýznamnější aktivitou je nová tenisová hala v Břeclavi. Další významnou investicí bylo vybudování nového vstupu a vjezdu do sídla společnosti včetně výstavby jídelny. Důležitá byla i pokračující obnova vozového parku v osobní dopravě, která se promítla nákupem osmi autobusů. Novou činností je i zimní údržba silnic, kterou jsme zahájili v závěru roku.

Velmi si vážím práce všech zaměstnanců firmy, kteří svým výkonem přispívají k dobrým výsledkům, jichž jsme v uplynulém roce dosáhli. Jsem hrdý na to, že jsem součástí společnosti BORS Břeclav a.s., a že pracuji mezi mnoha dobrými a šikovnými lidmi. Výsledky naší práce jsou za námi vidět a myslím, že se nemáme za co stydět. Děkuji všem zaměstnancům za vynaložené úsilí při plnění pracovních úkolů v roce 2003.

Přeji zaměstnancům a také našim zákazníkům a obchodním partnerům pevné zdraví a šťastné prožití závěru roku plné rodinné pohody. Ať se Vám v nastávajícím roce splní všechna pracovní i osobní předsevzetí a rok 2004 je pro Vás i Vaše nejbližší šťastný a úspěšný.

Ing. František Zugar, generální ředitel





### Ing. Petr Kužma

- Věk: 28 let
- stav: svobodný
- narozen ve znamení: panna
- vzdělání: Univerzita Pardubice – Dopravní fakulta Jana Pernera - obor technologie a řízení dopravy
- záliby: aerobic, tanec, četba odborných knih a časopisů, studium cizích jazyků

Ing. Petr Kužma pochází z Břeclavi. Vystudoval Střední průmyslovou školu Edvarda Beneše v Břeclavi a poté absolvoval Dopravní fakultu na Univerzitě v Pardubicích. Do naší společnosti nastoupil v listopadu 2001 po roční praxi, kterou získal jako pracovník ekonomického oddělení Ředitelství silnic a dálnic v Brně. Nastoupil na pozici asistenta ředitele divize nákladní dopravy. Jeho pracovní náplň byla velmi různorodá a zahrnovala více činností, přičemž jednou z nejdůležitějších byla správa pohledávek, kterou se Ing. Kužma začal zabývat detailněji na divizi nákladní dopravy, a z vlastní iniciativy se zaměřil i na ostatní střediska. Problematika pohledávek jej přivedla na myšlenku zefektivnit stávající postupy a vytvořit stejná pravidla pro všechny vedoucí pracovníky, kteří s pohledávkami pracují. Výsledkem bylo vytvoření Opatření generálního ředitele. V půli roku 2002 mu byla nabídnuta pozice asistenta představitele pro systém managementu jakosti. Tuto přijal, a ve spolupráci s Ing. Saskií Kretíkovou se věnoval přípravě na recertifikaci systému jakosti podle nových norem ISO 9001:2000. Tento projekt poté úspěšně zakončili obhajobou v březnu letošního roku. O měsíc později zodpovědnost za fungování systému jakosti převzal v plném rozsahu společně s funkcí controllingu, která spočívá v plánování a vyhodnocování hospodaření společnosti prostřednictvím reportinguových zpráv a ekonomických rozborech.

A jak hodnotí Ing. Kužma své dosavadní působení ve firmě? Velice pozitivně. Na pozici asistenta ředitele nákladní dopravy měl možnost komunikovat s lidmi všech věkových kategorií a všech různých postavení, a s odstupem času pak mohl na skutečném vývoji pohledávek hod-

notit své úspěchy a neúspěchy. U své nynější pozice považuje za přínos možnost získání přehledu o celkovém fungování naší společnosti, a to jak z pohledu finančního, tak i z pohledu provozních činností na jednotlivých střediscích.

Jeho cílem je získání státní zkoušky z jazyka anglického. Pokud by však měl o svých cílech hovořit z pozice pracovní, jednoznačně by chtěl dosáhnout toho, aby stávající systém jakosti byl z pohledu pracovníků stále více považován za „jejich systém“ a aby jim napomáhal při každodenních pracovních činnostech.

Mezi jeho koníčky patří studium angličtiny, tanec, dance aerobic a četba odborných knih a časopisů. Za své priority považuje důsledné sledování controllingu v souvislosti se změnami, které nás čekají po vstupu do EU. Dále prokázání funkčnosti systému jakosti při kontrolním auditu, který se bude konat v první polovině příštího roku, a zajištění dostatečné připravenosti divize Renault na jeho certifikaci. V osobním životě by se chtěl zaměřit na důkladnější studium jazyků, více se věnovat sportu a pořízení bytu pro něj a jeho přítelkyni Martinu. Ze svého pohledu se vidí jako člověk nekonfliktní, důsledný, kompromisní, flexibilní, přísný sám na sebe a mírný na druhé.

Na poslední otázku, jaká funkce ve firmě by mu vyhovovala nejvíce, odpověděl: „Kdybych si měl vybrat pozici v naší společnosti, rozhodně bych opět volil mezi controllingem a systémem ISO. Jsem přesvědčen, že z pohledu mého vzdělání je pro mě tato práce adekvátní a uspokojivější.“

A na závěr by Ing. Kužma rád popřál všem pracovníkům do nového roku pevné zdraví a mnoho osobních i pracovních úspěchů.

Barbora Novotná

## Soustředění pracovníků osobní dopravy

V rámci schváleného plánu vzdělávání a školení pokračoval systém vzdělávání našeho středního managementu seminářem organizovaným speciálně pro pracovníky divize osobní dopravy. Ten byl zaměřen na Týmovou spolupráci, s cílem posílení vazeb v úzkém týmu, zlepšení vzájemné komunikace a spolupráce, ujasnění si rolí a vnímání společného cíle. Školení probíhalo tradičně, v námí již známém hotelu ADAMANTINO, v Luhačovicích, ve dnech 15. – 16. 11. 2003. Účastnilo se jej, kromě ředitelky divize OD Ing. Dany Kepertové, celé střední vedení této divize. Tým deseti lidí se během dvou-denního soustředění zabýval metodami zlepšení komunikace, spolupráce, pozitivním přístupem, limitovaným myšlením, týmovými rolemi, pravdou - jako úhlem pohledu, způsoby podávání a přijímání kritiky. Podobným výcvikem úspěšně prošli na jaře tohoto roku i pracovníci nákladní dopravy. Také na jejich týmovou práci měl absolvovaný trénink pozitivní vliv, proto je součástí personálního plánu pro příští rok pokračování v podobných akcích, se zapojením ještě širšího spektra pracovníků naší společnosti. Saskia Kretíková



Spolupráce při plnění týmového úkolu

## Mýma očima...

Byla sobota 15. 11. 2003, 7:25 hod. Ještě rozespálá jsem čekala spolu s Maruškou Bačkorovou a ing. Danou Kepertovou na příjezd autobusu, který nás měl dopravit na školení do Luhačovic. I když jsem vlastně moc netušila, čeho se školení bude přesně týkat, docela jsem se těšila.

S menším zpožděním autobus dorazil, nastoupily jsme a vydaly se s osobním řidičem Jožkou Osičkou a dalšími spolupracovníky z Hustopečí kupředu. Dá se říct, že všichni byli pozitivně naladěni a ani menší porucha po krátkém zastavení nás nezaskočila.

Za necelé dvě hodinky jsme byli na místě a šli se ubytovat do hotelu ADAMANTINO. Po ubytování se desetičlenná skupinka sešla v salónek, ve kterém mělo probíhat dvoudenní školení. Už nás tam očekával mladý chlapec plný elánu a bez dlouhého otálení jsme se všichni seznámili. On poznával nás a já vzhledem k tomu, že pracuji ve společnosti BORS Břeclav a.s. krátce, poznávala nové spolupracovníky.

Z našich tváří byla znát menší únava a snad každý by raději trávil víkend s rodinou a ne někde na nějakém nudném školení. Vše se ale po čase změnilo. Lektor PhDr. Martin Chlad dokázal upoutat naši pozornost zvláštním pojetím - formou zábavy a různých her, které nás pozitivně naladily a byla to docela legrace. Chtěl nám takto vlastně ukázat, že týmová spolupráce je velmi důležitá pro, pokud možno bezproblémové, fungování chodu naší společnosti nejen mezi kolegy, ale i zákazníky, kteří využívají našich služeb. Jestliže nějaké komplikace nastanou, neházet je za hlavu, ale postavit se jim čelem a řešit je, vyslechnout všechny názory, nápady a najít společně řešení, které bude vyhovovat oběma stranám. NEBRÁT NIC NA LEHKOU VÁHU a neříkat si, ONO TO NĚJAK DOPADNE.

Nevím jak ostatní, ale já měla po dvou dnech školení s tímto člověkem pocit, že dokážu všechno lépe a snadněji vyřešit. Lenost a lhostejnost k práci,

v tomto případě, musí jít mimo nás!!! Jen pozitivním přístupem k práci, snahou a pílí můžeme říkat NIC NENÍ PROBLÉM a jedno nebo dvě zklamání, že se něco nepovede, nesmí otrávit den a chuť pracovat dál. Důležité je poučit se, jak z chyb vlastních, tak i z těch cizích, aby se neopakovaly.

Také jsem se díky tomuto školení blíže seznámila s příjemnými lidmi a nahlédla více do chodu naší společnosti. Žádný odborník ze mě není, ale můžu říct, že díky správným lidem, kteří ve společnosti BORS Břeclav a.s. pracují, bude fungovat minimálně stejně tak dobře, jako doposud.

Můžu takové školení jen doporučit a věřím, že každý by si určitě odnesl něco pozitivního. Třeba jako já... ZÁLEŽÍ NA MNĚ JAK VKROČÍM DO NOVÉHO DNE, JE TO PŘECE MOJE ROZHODNUTÍ! Nenechtejte si zkazit náladu každou blbostí!!! Radujte se z maličkostí!!!

Michaela Vlková



## Břeclavský BORS má „novou tvář“



Stará vrátnice

**Koncem měsíce září letošního roku úspěšně proběhla kolaudace nově vybudovaného vstupního areálu BORS Břeclav a.s., do jehož realizace se pracovníci naší společnosti pustili v dubnu 2003.**

Vstupní areál tvoří jídelna spojená s halou vrátnice a přestřešení vjezdu. Mezi budovami autoservisu a vrátnice jsou ve středovém ostrůvku umístěny snímače čipových karet, které ovládají pohyb závor. Celistvost objektu podtrhuje barevné ztvárnění v barvách společnosti – modré a žluté. Snímač čipových karet je instalován také ve vstupu z vrátnice do areálu společnosti, kde ovládá otevírání automatických dveří.

Nedílnou součástí vstupního areálu je také zpevněná plocha u autoservisu a chodníky, které doznaly výrazných změn především díky práci zaměstnanců střediska 19 – provozovny Břeclav.

V souvislosti s probíhající stavbou byla provedena oprava asfaltu vjezdu do provozovny a též byla opravena část kanalizace. Vstupní areál pak dotváří parková úprava okolí budov vrátnice s jídelnou, kterou budeme moci plně vizuálně ocenit za pár let, až vysazená zeleň vzroste.

I přes problémy s projektem a s koordinací pěti dodavatelských firem nakonec realizační tým dílo

kompletně zvládl a výsledek mohou naši zaměstnanci posoudit sami.

V současné době probíhají práce na úpravách II. podlaží administrativní budovy v Břeclavi, kde byla dříve jídelna a kuchyně. Vzniká zde nové pracoviště nákladní divize, nocovna a místnost pro agendu odborů. Práce pokračují rychlým tempem a stěhování pracovníků do nových prostor tak připadá na druhou polovinu prosince 2003.

Stanislava Uhlířová



Práce na úpravách nového pracoviště divize nákladní dopravy



Nový vstupní areál

## Hospodaření společnosti v letošním roce – pohled controllingu

**Blíží se konec roku a s tím souvisí období, kdy každý bilancuje, hodnotí a zvažuje, co se mu podařilo, co šlo udělat lépe a na co by nejraději rychle zapomněl. Zde je tedy shrnutí hospodaření naší společnosti za uplynulých deset měsíců po jednotlivých čtvrtletích. Je nutno předeslat, že vývoj byl velmi rozmanitý, a to jak za celou společnost, tak i v jednotlivých divizích.**

První čtvrtletí letošního roku nebylo z pohledu hospodářských výsledků zrovna příznivé. Začalo to už v lednu. Ten sice bývá tradičně slabým měsícem, ale ten letošní dopadl ještě o něco hůře než loni. Situace bohužel pokračovala i v následujících dvou měsících, a přestože plán na I. Q nebyl nijak zvlášť přísný, dokázala jej splnit pouze divize celních služeb, čerpací stanice a opravárenství v Hustopečích.

Začátek druhého čtvrtletí byl doprovázen významnými personálními změnami. Bez ohledu na tyto změny se v dubnu podařilo zastavit prodej tržeb v nákladní dopravě a situace se začala

zlepšovat. Kromě výrazného úspěchu celních služeb a čerpací stanice se dařilo také střediskům na Renaultu a v opravárenství. Nepříznivé výsledky prvních měsíců se tedy podařilo ve II. Q změnit k lepšímu a celkový zisk a.s. za I. polovinu roku 2003 dosáhl hodnoty 1 mil. Kč.

Červencové výsledky pak ovlivnilo zejména zahájení nové činnosti tenisového areálu BORS CLUB. Tato činnost si vyžádala nemalé investiční náklady potřebné na spuštění provozu. Následující dva měsíce byly opět úspěšné a celkově lze výsledky třetího čtvrtletí hodnotit velmi pozitivně. Divize nákladní dopravy začala od srpna plnit svůj plán a v září se ze sezónních problémů dostala i střediska osobní dopravy, opravárenství v Hustopečích a divize Renault.

Také říjen byl měsícem zisku a příznivých trendů. Nyní, za deset měsíců hospodaření, je výsledkem společnosti zisk ve výši 4.781 tis. Kč, což je přibližně stejný výsledek jako v minulém roce. Situace na divizi nákladní dopravy se stabilizovala. Kladných výsledků dosahuje také

osobní doprava. Letošní rok je nejvíce problematický pro opravárenská střediska (zejména Břeclav). Divize Renault také zcela nenaplnila očekávání, ale je důležité říci, že středisko servisu je výrazně lepší než v loňském roce. Největší zásluhu na dobrém hospodaření mají dvě divize: celní služby a čerpací stanice, které plnily po celou dobu stanovené plány a vytvářely dostatečné rezervy na pokrývání větších či menších neúspěchů ostatních.

Závěrem bych připomenul, že letošní rok byl také rokem rozsáhlých investičních akcí, které významným způsobem ovlivnily celkové hospodářské výsledky. Jednalo se především o výstavbu tenisového areálu BORS CLUB a o rekonstrukci vjezdu a vstupu provozovny Břeclav spolu s výstavbou nové jídelny. Finanční prostředky vložené do těchto staveb budou v následujícím období zhodnoceny, a budou přínosem pro další poskytování kvalitních služeb a pro vytváření dobré image naší společnosti.

Ing. Petr Kužma



## 30. výročí vzájemného přátelství

**Město Lanžhot - 4. říjen 2003. Místo a den setkání zaměstnanců akciových společností BORS Břeclav a SAD Trnava, uspořádaného v rámci 30. výročí vzájemného přátelství.**



*Momentka z bojů na kuželkářské dráze*

První společné schůzky začaly v roce 1973 na transfúzních stanicích při společném darování krve a pokračovaly na stadionech při sportovních kláních.

Také toto setkání bylo připraveno ve sportovním duchu. Po krátkém přivítání se 80 zúčastněných rozdělilo na dvě skupiny. První zůstala v areálu hostince U Bartošů a zahájila boj na kuželkářské dráze. Početnější část se odebrala na fotbalové hřiště, kde za nepříznivého počasí, i přes velké povzbuzování přihlížejících, tým BORS podlehl hostům 1: 9.

Oficiální zahájení proběhlo při slavnostním obědě v restauraci Na Šlajsi. Po krátkých proslovch zástupců vedení a. s. a předsedů odborových organizací bylo vyhodnocení sportovních soutěží a byli odměněni nejlepší týmy a jednotlivci. Každý zúčastněný obdržel malý upomínkový předmět. Pak následovala volná zábava, která se nesla v duchu přátelských rozhovorů, vzpomínek přítomných důchodců, kteří stáli u zrodu těchto akcí, vše za doprovodu příjemných tónů hudby. Co říci na závěr? Těšíme se na další setkání v roce 2004, tentokrát na sportovištích v Trnavě!

*Lenka Zahradníková*



*Vyhlášení vítězů*

## Kančí obora 22. listopadu 2003

**V pořadí už letos čtvrtá akce pořádaná partou „autobusáků“ střediska osobní dopravy Břeclav.**

Tradiční zabíjačka se nekonala, protože původní termín akce byl posunut, a obavy z nepříznivého počasí rozhodly, že čuník se tentokrát přiveze už



*Setkání pracovníků osobní dopravy*



*Ochutnávka čuníka*

ve stavu vhodném k přímé konzumaci, takže upečený. Ani porušení tradice nic neubralo na úspěšnosti akce, protože cílem takovýchto setkání, at už posezení u táboráku, nebo sportovního klání, je sejit se s lidmi i mimo pracovní prostředí, kde neplatí žádné předpisy, nařízení a pravidla. „A vo tom to je“ - by dodal Pitkin.

Já musím dodat, že podle vyjádření většiny zúčastněných se akce opět vydařila a už se plánují další aktivity, které by měly, pro změnu, prověřit fyzickou zdatnost řidičů.

*Marie Bačkorová*

## DAKAR 2004

**Trasa 26. ročníku Rally s názvem Telefonica Dakar startuje 1.1.2004 v Clermont Ferrand ve Francii. Prostředí, ve kterém soutěž proběhne má mnoho podob – hory, pláně, duny, kamení a hornaté a travnaté porosty. Pomineme-li Evropu, ujedou posádky v Africe – pokud nezabloudí – 9.300 km, z toho je 5.400 km rychlostních zkoušek.**

Účast soutěžících je vskutku rekordní – 140 aut, 200 motocyklů, 58 kamionů a 165 asistenčních vozidel. A také slavná jména Vatanen, Saby, Metge, Peterhansel, Alphand, Biasion a Mc Rae v autech, Meoni a Saint v motocyklech a De Rooy, Reif, Čagin a Karel Loprais v kamionech. Pořadatelé jim připravili velmi těžkou a členitou trasu, která je v maratónských etapách ještě složitější tím, že doprovody s mechaniky a náhradními díly jedou jinou trasou a soutěžící jsou odkázáni sami na sebe.

Lopraisova TATRA T 815 – 2 ZVR 45 16 400 4x4, pod týmovým označením TATRA PUMA EVO III byla připravena a odzkoušena velmi pečlivě a Karel Loprais je zdravotně úplně v pořádku. Sedmé vítězství, kterého ještě nikdo na DAKARU nedosáhl je velkou výzvou a TATRA TEAM je připraven ho dosáhnout!

*vybráno z tiskové zprávy*

