



Z výroční zprávy 2003

Rok 2003 je možné, z historického hlediska, považovat za významný mezník, neboť spolu s jeho ukončením bylo ukončeno také 10 let samostatného hospodaření jako akciové společnosti. A co tento důležitý rok přinesl?

Na první pohled se nijak významně nelišil od vývoje v letech předchozích. Dosažený hospodářský výsledek sice nenaplnil očekávání plánovaných hodnot, ale jeho výše, která byla srovnatelná s výsledkem v roce 2002, odpovídala aktuálnímu vývoji a možnostem, kterých bylo možné dosáhnout. Jednu zásadní odlišnost od předchozích let bychom však přece jen našli. Protože rok 2003 byl také posledním rokem příprav na vstup České republiky do společenství Evropských zemí, bylo více než kdy jindy důležité řídit všechny činnosti podniku směrem ke hledání nových příležitostí a k možnostem uspět na novém Evropském trhu se silnou konkurencí. Byla to zřejmě poslední příležitost, jak se pečlivě připravit na další vývoj naší společnosti.

Vzhledem k tomu, že začátek roku nebyl zcela příznivý, zejména na divizi nákladní dopravy, byly v závěru prvního čtvrtletí provedeny výrazné personální změny ve vedení společnosti, jejichž cílem

bylo optimalizovat řízení jednotlivých divizí a úseků. Druhá polovina roku byla ve znamení rozsáhlých investičních akcí. Mezi nejvýznamnější patřil nákup 8 nových autobusů, které již zajišťují dopravní obslužnost na pravidelných linkách našeho regionu. Další rozsáhlá akce, výstavba tenisových kurtů, byla realizována se záměrem zmírnit nepříznivý dopad útlumu činnosti divize celních služeb. Tato investice je počátkem vzniku nově vznikající divize sport, jejímž cílem bude provozování sportovních a rekreačních aktivit. Další novou aktivitou, do které jsme se v závěru roku zapojili, a která si vyžádala nemalé náklady, je zajišťování zimní údržby komunikací na okrese Břeclav. V neposlední řadě bych chtěl zmínit akci, která byla „vidět“ zřejmě nejvíce, a to rekonstrukci vjezdu a vstupu do areálu provozovny Břeclav, spolu s výstavbou nové jídelny pro zaměstnance. Jejím přínosem by mělo být zejména další zlepšení image společnosti.

Věřím, že pečlivá práce všech zaměstnanců, spolu s potenciálem realizovaných investic a také se zavedeným systémem managementu jakosti, je dobrým základem pro naplnění naší Vize „stát se společností evropského formátu“.

*Ing. František Zugar
místopředseda představenstva*

**Nové DIČ
společnosti
CZ 49969242**

Informace o konání řádné valné hromady

Řádná valná hromada BORS Břeclav a.s. se konala dne 19.5.2004 v sídle společnosti. Zhodnotila činnost a hospodaření společnosti za období minulého roku, schválila zprávu představenstva, řádnou účetní závěrku za rok 2003 včetně rozdělení zisku a odsouhlasila strategii a rozvoj firmy pro rok následující.

Valnou hromadou bylo také schváleno rozšíření předmětu podnikání naší společnosti, týkající se činností divizí čerpací stanice a celních služeb.

Marie Kujová

Strategie a personální politika divize celních služeb

Před dvěma lety byla vedením společnosti definována základní strategie personální práce související se vstupem České republiky do Evropské Unie. Bylo zřejmé, že tato změna nejvíce ovlivní činnost divize celních služeb.

Personální strategie BORS Břeclav a.s. měla tři základní zadání. Stabilizaci činnosti a zaměstnanců, defenzivní personální politiku a zajištění podnikatelského programu, který by odpovídal možnostem a profesnímu zaměření divize celních služeb.

Stabilizace činnosti spočívala v dosahování stávajících příznivých hospodářských výsledků a rovněž v poskytnutí perspektivy pracovníkům divize s očekávaným snížením produktivity poskytovaných služeb. V tomto ohledu se podařilo úkol splnit v plném rozsahu. Stanovený hospodářský plán se dařilo plnit bez větších obtíží, nedošlo ke snížení kvality ani rozsahu poskytovaných služeb a rovněž nedošlo k žádným změnám v personální oblasti, které by negativně ovlivnily činnost jednotlivých středisek, resp. divize.

Ke stabilitě a perspektivě zaměstnanců přispěla i přijatá defenzivní personální politika, jejímž principem bylo omezení přijímání nových zaměstnanců na místa vhodná právě pro pracovníky divize celních služeb. Začátkem loňského roku pak byla vypracována podrobná koncepce pro tuto divizi, kdy na jedné straně proběhla analýza personálních možností a rezerv divize a na druhé rozbor volných perspek-

tivních pracovních míst vhodných právě pro její pracovníky. Byla vytvořena jejich nabídka a na základě personální koncepce proběhly osobní pohovory s každým celním agentem, na nichž byly rozebírány jednotlivé varianty, možnosti a perspektivy jejich dalšího profesního zaměření v rámci naší společnosti. Stav po proběhlých nabídkách, pohovorech a vyjednáváních je z hlediska personálního vývoje na této divizi k 1.5.2004 následující: 2 pracovnice nastoupily na mateřskou dovolenou, 1 pracovnice po vzájemné dohodě naši firmu opustila, 2 celní agenti začali docházet na rekvalifikační kurz manažer dopravy a byli přeřazeni na divizi nákladní dopravy, 1 pracovnice začala působit ve funkci asistenta manažera jakosti a 1 pracovník převzal vedení střediska BORS CLUB.

Dalším velmi důležitým krokem bylo hledání takového podnikatelského programu, který je blízký dosavadnímu zaměření pracovníků divize a byl by schopen v co největší míře nahradit snížení objemu činnosti. Alternativou se jeví INTRASTAT, tedy vykazování údajů o intrakomunitárním obchodu (viz Kulatý stůl č. 10). I v této oblasti se podařilo vytvořit podmínky pro možnost novou službu vykonávat a nabízet zastupování při zpracování výkazů

všem firmám, které se na intrakomunitárním obchodu podílí.

Závěrem lze konstatovat, že zadání pro personální útvar a divizi celních služeb se podařilo naplnit a nedošlo k žádným nepředpokládaným jevům, které by tento plán v zásadní míře ovlivnily. Předvstupní období i období krátce po vstupu České republiky do EU bylo hektické, plné změn, nervozity a nových úkolů, které se podařilo zvládnout jen díky odpovědné a spolehlivé práci všech pracovníků divize celních služeb.

Ing. Saska Hyková a Mgr. Miroslav Čapka





Mgr. Miroslav Čapka

- Věk: 42
- Narozen ve znamení: vodnáře
- vzdělání: Ostravská univerzita v Ostravě, Masarykova univerzita v Brně, obor sociální pedagogika
- Záliby: potápění, četba, tenis, jízda na kole

Mgr. Miroslav Čapka se vyučil strojním zámečnickem v Královopolské strojírně Brno. Po vyučení v r. 1980 nastoupil jako montér u Chemontu Brno. Byl to jeho první vstup do reálného života, na který s odstupem času rád vzpomíná. Během tohoto bezstarostného období poznával různá místa republiky a hlavně životy mnoha zajímavých lidských postav, ale zároveň si brzy uvědomil, že to není životní styl, u kterého by chtěl zůstat. Proto v roce 1985 odešel nejdříve k železniční policii a v roce 1988 přešel k Policii ČR, kde setrval až do 1.2.2001, kdy nastoupil k naší společnosti. Během působení u policie začal studovat. Nejdříve si udělal maturitu a potom pokračoval ve studiích na Ostravské univerzitě, obor sociální pedagogika. Po dokončení školy v Ostravě jej tento obor natolik zaujal a vtáhl, že začal studovat obor s podobným zaměřením, tentokrát na Masarykově univerzitě v Brně, který dokončil už za působnosti v naší firmě.

Do BORS Břeclav a.s. nastoupil do funkce asistenta generálního ředitele. Své „kolečko“ ještě ani nezačal a už byl převeden do Hustopečí na osobní dopravu, kde zastupoval místo asistenta pro jízdní řády. Jak sám s nadsázkou říká: „Tady jsem teprve zjistil, že autobusy jezdí podle nějakých jízdních řádů a začal jsem se učit pracovat s počítačem. Bylo pro mě dobré, že jsem byl převeden na provozovnu do Hustopečí a měl možnost seznámit se s činnostmi na osobní dopravě a lidmi z provozovny, se kterými rád zajdu na pivo dodnes.“

Po obsazení místa asistenta JŘ se vrátil do Břeclavi, kde začal působit na začínajícím marketingovém útvaru. Jedním z jeho prvních úkolů bylo uvést do života nápad majitele firmy, firmní zpravodaj, dnešní Kulatý stůl. Zpětně říká: „Byla to velmi náročná práce, ale dnes z ní mám dobrý pocit. Chtěl jsem, aby byl zpravodaj zajímavý, různorodý, aby oslovil co nejvíce lidí a myslím, že se mně to podařilo.“

Po výběrovém řízení nastoupil na uvolněné místo personálního ředitele. K této funkci měl velmi blízko svým vzděláním, a tato práce ho bavila a naplňovala. Záleželo mu na lidech, snažil se hledat nová řešení, aby byla pro ně práce zajímavější.

Během personálních změn v dubnu 2003 byl převeden do funkce ředitele celních služeb. „Nečekal jsem to, byla to pro mne velká změna, ale položili jsme dobrý základ k dalšímu fungování. Mám kolem sebe dobrý tým pracovníků a věřím, že změnu zvládneme.“

Mgr. Čapka prošel u firmy několika funkčními místy, takže zná společnost z více úhlů pohledu. On sám považuje působení v jednotlivých činnostech za zkušenost, která mu přináší hodně pozitivních věcí, a každou změnu vnímá jako novou výzvu. Činnost a změny probíhající ve firmě hodnotí velmi pozitivně: „Udělal se velký viditelný krok vpřed“.

Společně s družkou Evou vychovává své děti Gábinku a Gerharda, o kterých často mluví a kteří jsou jeho životním nábojem.

Mezi koníčky na první místo řadí potápění. Říká: „Jakmile jsem pod hladinou, jsem v jiném světě, ve světě kde spěch, stres, starosti a jiné pozemské záležitosti nemají své místo.“ Potápění se věnuje celoročně na různých klimatických podmínkách, a to už asi 10 let. Je členem potápěčského oddílu Atlantic Břeclav, který je začleněn do integrovaného záchranného systému.

Mezi další koníčky patří tenis, jízda na kole a četba knih. Za nejoblíbenějšího autora knih považuje Bohumila Hrabala.

Antonín Kadlec

Změny legislativy k 1. 5. 2004 na ekonomicko - správním útvaru

Jak všichni víme, k 1.5.2004 v souvislosti se vstupem do Evropské Unie proběhlo v naší republice mnoho legislativních změn, které se dotkly každého z nás. Nyní už jsme „Eurounijci“, a tak můžeme využívat jak výhody z této skutečnosti (např. zjednodušené cestování po Evropě, včetně vývozu a dovozu i většího množství alkoholu a cigaret na osobu), tak musíme respektovat i patřičné povinnosti (průběžná výměna občanských a řidičských průkazů), či nějaká ta negativa (např. zdražení některých druhů zboží vlivem jednotného postupu zařazování zboží do sazeb DPH). Je samozřejmé, že na úrovni státu a podnikatelských subjektů je těchto změn ještě více.

Také naše firma se musela přizpůsobit a promítnout tyto změny do svých provozních postupů, případně zabezpečit všechny kroky k uplatňování nových zákonných norem tak, aby vše probíhalo bez zbytečných problémů s našimi obchodními partnery a s úřady státní správy.

Největší změnou dotýkající se ekonomiky naší firmy, a to napříč všemi středisky, byla platnost nového zákona o DPH platného právě k 1.5.2004. Většina populace ČR s napětím očekávala těžko se rodící a termín tak-tak stíhající vznik tohoto zákona. Schválení na poslední chvíli mělo za následek nedostatečné informace o chystaných změnách, nejasné, či

vícestranné vysvětlení. Pro uvedení do praxe chyběly totiž podpůrné vyhlášky či stanoviska ministerstva financí, a bylo tedy nutné zvýšené úsilí našich pracovníků k dostatečnému zabezpečení všech změn do našich pracovních postupů.

A tak jsme v průběhu každodenních starostí v období dvou týdnů museli zvládnout:

- orientaci v novém zákoně a podchycení hlavních změn
- úpravu základní sazby z 22% na 19% a přesun zboží mezi sazbami DPH ve všech skladech (hlavně na výstupech vůči zákazníkům, a to i hned od I.5. u ČS PHM a BORS CLUB) a následně promítnutí do všech používaných počítačových databází a programů (Prytanis, Unidataz, ...)
- úpravu daňových tříd pro změnu fakturace a nové daňové příznání v SW Prytanis, včetně novinky při podávání „Souhrnného hlášení“ pro finanční úřad
- úpravu postupů a fakturace v souvislosti se změnou platby DPH již při zaplacení záloh
- změnu formátu DIČ naší firmy a všech našich partnerů a následně promítnutí do veškeré dokumentace a souvisejících činností (úprava razítek, smluv, faktur apod.)
- specifické postupy u fakturace DPH u přepravních služeb v EU na divizi nákladní dopravy a přepravy osob v EU u osobní dopravy, včetně zajištění všech souvislostí (platby DPH v jiných státech EU, dodržení dalších podmínek pro uplatnění odpočtu DPH, nutné ověřování DIČ partnerů z EU atd.)

S novým zákonem o DPH a se vstupem do EU také souviselo mnoho změn na střediscích celních služeb, která začala vykonávat nové druhy služeb pro firmy z EU při statistickém vykazování pohybu zboží v Evropské unii pod systémem INTRASTAT.

Vstup naší republiky do EU je také změnou v přístupu k novým formám dotací, a tak je třeba i přes naši velikost (většina dotačních titulů je pro podporu malého a středního podnikání – tedy firem do 250 zaměstnanců, případně pro státní zakázky) průběžně hledat v těchto novinkách naši šanci pro rozvoj a orientaci v takto novém podnikatelském prostředí.

Jak je vidět, není těchto novinek málo, ale jsem přesvědčen, že se nám je podařilo i s pomocí většiny z Vás všechny v zásadě dobře zvládnout, za což všem zúčastněným děkuji. Je možné, že u některých problémů se budeme ještě zastavovat a možná i některé postupy upravovat (nové daňové příznání za květen nás teprve čeká, prodej osobního automobilu do jiných států EU jsme ještě nedělali, ...), ale hlavní nápor jsme zvládli, a tak doufám, že naše firma nyní umí to, co umět má, a tedy plnohodnotně patří do Evropské unie.

RNDr. Hynek Bařka

Demontáž tenisové haly a začátek letní sezóny

Ve dnech 4. - 6. května proběhla na tenisovém areálu BORS CLUB demontáž vzduchové přetlakové haly. Celé akci předcházelo zdlouhavé rozhodování, „bourat či nebourat“.

Po důkladném zvážení všech pro a proti nakonec zvítězila varianta hrát v létě pod širým nebem. Byl sestaven plán celé akce a za odborného dohledu, dle pokynů dvou montážníků dodavatelské firmy Techtext Hostinné, byla demontáž provedena 14 pracovníky opravárenského střediska a údržby naší společnosti. Přestože celá akce proběhla za velmi nepříznivého větrného počasí, byla v relativně dobrém čase zdárně provedena. Veškeré komponenty byly odvezeny a uloženy do skladu v areálu naší provozovny Břeclav. Zimní provoz tenisového areálu



„pod střechou“ by měl být zahájen opět počátkem měsíce října.

Zároveň s demontáží nafukovací haly začala let-

ní tenisová sezóna. I když počasí zatím tenisu moc nepřeje, věříme, že se potvrdí správnost rozhodnutí, a cestu k nám si najde i v letních měsících co nejvíce tenisových příznivců. K tomu by měl přispět i prodej hracích karet na letní sezónu, tedy na období od června do září. Hrací karta na tuto sezónu stojí 2 000 Kč, děti a studenti ji mají za poloviční cenu. Připravili jsme také speciální nabídku hracích karet na prázdniny (červenec - srpen). Za tuto dobu zaplatí zájemce o tenis 1 000 Kč, děti a studenti mohou hrát opět za poloviční cenu, tzn. za 500 Kč. Tímto zveme všechny tenisové i netenisové nadšence do našeho sportovního areálu, umístěného na Valtické 743 v Břeclavi. Rezervace je možné učinit na telefonním čísle 519 332 302 nebo 602 595 885. Těšíme se na Vás!

Josef Mančík

Bonusová karta autosalonu Renault

Bonusová karta se vydává každému zákazníkovi autosalonu Renault společnosti BORS Břeclav a.s., který si po 1.3.2004 zakoupí automobil značky Renault.

Obsahuje výhody pro zákazníka ve formě procentuálních slev na služby naší společnosti. Zákazník tak získává 4% slevu na čerpání pohonných hmot u čerpací stanice BORS, 5% slevu na kompletní servis zahrnující práci, příslušenství i materiál, 30% slevu na mytí vozidla a slevu autobusové dopravy. Slevy na čerpání pohonných hmot, servis a mytí vozidla platí okamžitě při převzetí vozidla. Platby za tyto služby musí být v hotovosti.

V případě, že si zákazník přeje využít i slev autobusové dopravy, musí si na předprodeji v Břeclavi (Pěší zóna) aktivovat bonusovou kartu a vložit na ni nějakou finanční částku (min. 100 Kč). Získává tak 40% slevu na městskou dopravu a 5% slevu na příměstskou dopravu. Karta funguje na stejném principu jako běžná čipová karta, ale její pořízení má zákazník zdarma (běžná čipová karta stojí 250 Kč).

Bonusová karta má platnost 2 roky ode dne vydání. Prvním krokem k získání bonusové karty je tedy zakoupení vozidla značky Renault v našem autosalonu.

Ing. Kateřina Hádlíková



Úspěšná obhajoba systému jakosti

„Ve dnech 26. - 27. dubna 2004 jsme před auditory společnosti DEKRA-ITS Certification Services GmbH úspěšně obhájili zavedený systém řízení jakosti dle normy ČSN EN ISO 9001:2001.“ Tuto zprávu si mohl každý z Vás přečíst na firemní nástěnce. Ne každý však ví, proč vůbec audit probíhal, co auditory zajímalo a co tomu všemu předcházelo.

Časté otázky, se kterými jsem se setkal byly: „Proč zase audit? Přece tady byli loni. A to jako bude každý rok? A proč se teď musím připravit i já, když minule jsem nemusel?“ Odpovědi jsou následující. V březnu minulého roku jsme kvůli změně normy ISO 9001:2000 museli při certifikačním auditu prokázat, že splňujeme všechny požadavky, které tato norma požaduje. A protože audit dopadl úspěšně, byl nám vydán certifikát, který platí 3 roky. To však neznamená, že „teď je tři roky klídek a pohoda“, neboť auditoři se kaž-

doročně během tzv. „kontrolních auditů“ zajímají o to, zda zavedený systém dokážeme udržovat, zlepšovat a zda je součástí naší každodenní práce. Při kontrolním auditu se však neprověřuje celý systém a všechna pracoviště, ale auditoři si předem vyberou, která pracoviště a které činnosti je budou zajímat. Letos nejvíce času věnovali divizi nákladní dopravy a opravárenskému středisku v Břeclavi. Kromě toho navštívili také provozovnu ve Staré Břeclavi a breclavské středisko osobní dopravy. K pravidelně prověřovaným oblastem patří útvary generálního ředitele, personalistika, marketing, bezpečnost práce a ekologie, a také provozně-investiční činnosti a oddělení informatiky.

Vzhledem k tomu, že systém se má stále zlepšovat a rozšiřovat, je strategickým záměrem společnosti certifikovat divizi Renault. Proto byl plán letošního auditu rozšířen o tzv. „informační pohovor“, který proběhl na autosalonu a na servisu, a jeho úkolem bylo odhalit případné nedostatky

před samotným certifikačním auditem. Ten je předběžně naplánován na závěr července.

Z uvedeného tedy vyplývá, že pokud budeme chtít i nadále prokazovat kvalitu našich služeb certifikátem jakosti, musíme provádět tyto audity každoročně. Díky pečlivé přípravě všech pracovníků jsme tedy letos certifikát obhájili a v nejbližší době nás čeká již zmiňovaný audit na divizi Renault a na podzim další kolo interních auditů, které proběhnou na všech pracovištích a slouží jako vnitřní samokontrola celého systému. A za rok další kontrolní audit a ...

A na závěr jedno doporučení, které hodně souvisí se systémem jakosti: „Proč stále uklízet, když stačí udržovat pořádek“.

Ing. Petr Kužma



Mýma očima...

Když jsem se při přijímacím pohovoru na místo referenta marketingového útvaru dověděla, že prvním velkým „kontrolním bodem“ mé práce bude kontrolní audit fungování útvaru marketingu kvůli obhajobě certifikátu ISO 9001:2001, hodně mně zatrnulo. Po tom, co jsem dostala kupu směrnic a různých příruček, se můj pocit nezlepšil. Cítila jsem, že proniknout do tak propracovaného systému nebude zrovna nejjednodušší. Většina pracovníků, se kterými jsem mluvila, se navíc k systému ISO stavěla spíše odmítavě, a i to mi na elánu nepřidalo. Proč musím vyplňovat různé formuláře, dělat plány či zapisovat každé významnější jednání? Začala jsem se cítit stejně jako pracovníci, kteří nemají ISO příliš v lásce, protože je jen zdržuje a je stejně jen „pro veřejnost“.

Jak se ale audit začínal postupně blížít, žaludek se svíral čím dál víc. Měla bych si ty směrnice opravdu pořádně přečíst a začít dělat pořádek v dokumentaci, našeptávalo mi moje lepší já. A navíc, když to jiní v pohodě zvládnou, tak proč ne já?, zněla moje obvyklá otázka. Posledním impulsem pro zintenzivnění práce a proniknutí do tajů směrnic a manuálů byl interní audit. Začala jsem si pořádně pročítat směrnice, vyplňovat zápisy z jednání, dělat seznamy dodavatelů, knihy objednávek, popsala jsem si šanonny a udělala tak dlouho odkládaný pořádek. Nejdříve jsem vše dělala proto, že se to prostě musí. Na jednu věc však zjistila, že mám mnohem větší přehled, nemusím přemýšlet, kdy jsem se s kým setkala a co jsme probírali, a nakonec jsem zjistila, že formuláře a zápisy vyplňuji nejen automaticky a bez

přinucení, ale hlavně proto, že mi tento systém pořádně ulehčuje práci. Díky internímu auditu jsem také poznala, kde mám mezery a proč vůbec tento systém norem existuje a co mi může pozitivního přinést. Pochopila jsem, že není dobré vyplňovat různé formuláře a plány pouze „pro ISO“, ale proto, aby se zkvalitnila a zpřehlednila práce. Lidé, kteří nepatří mezi „skalní fanoušky systému ISO“ se mi mohou smát, ale já jsem zjistila, že ISO mi v práci pomáhá a nikoliv mi ji „znepřijemňuje“.

Jako každý, i já, si na ISO občas zanádvám, ale jsem ráda, že ve firmě existuje. Už mi ani nezabírá tolik času, protože skutečně je lepší udržovat pořádek, než pak narychlo a z přinucení uklízet. A nejenom v případě systému ISO.

Ing. Kateřina Hádlíková

Bowlingový turnaj v DELTA CLUBU

Stalo se již tradicí, že na jaře bývá bowlingový turnaj. Tentokrát to bylo 3.4.2004 v DELTA CLUBU na Domu kultury v Břeclavi.



Něžnější část účastníků

Čáru přes rozpočet nám udělalo krásné počasí, které zlávalo hodně tradičních účastníků k úpravě zahrádek a polností. Ale i tak se zúčastnilo dost lidí na to, aby se zábava rozjela tím správným směrem a všichni si zahráli ke své spokojenosti!

Příznivců tohoto sportovního klání bylo celkem 25, z toho 9 žen a 16 mužů.

Po urputném zápoleení a několika zdařilých i nezdařilých hodech, se dosáhlo docela dobrých výsledků. Na prvním místě mezi ženami se umístila Zdeňka Bártová – 249 bodů, na druhém místě Renata Bystřická – 187 bodů, na třetím místě Martina Bartošíková – 178 bodů. Mezi muži skončil na prvním místě Marek Tkadlec – 364 bodů, na druhém místě Ludvík Turza – 333 bodů, na třetím místě Jan Svoboda – 318 bodů. Ve dvojici



Vítězové mužské kategorie

cích zvítězili Petr Hallang společně s Alexandrem Jurkovičem s počtem bodů 604.

První tři místa ve všech kategoriích byla odměněna drobnými upomínkovými předměty.

Užili jsme si legrace a příjemné zábavy, a tímto zveze zase všechny sportovní nadšence na podzimní turnaj.

Gabriela Peterková

Bowlingový turnaj v Lednici

Opět jsme vyhráli!

Dne 20. března 2004 se konalo již tradiční klání v bowlingu družstev a jednotlivců mezi osobní dopravou společnosti BORS Břeclav a.s. a organizací IPA ú.s. 213 Policie ČR Břeclav.

Sešlo se zde 7 družstev, z nichž vždy první



Vítězné družstvo



Momentka z turnaje

dva členové v pořadí po ukončení soutěže družstev bojovali o konečné umístění mezi jednotlivci. Před rokem se první místo stalo kořistí družstva osobní dopravy, a teď se všeobecně čekalo na odpověď družstva Policie. Jenže my jsme zabojovali a 1. místo bylo opět naše! Zvítězilo družstvo ve složení Drahomír Valášek, Josef Trubač, Jiří Gasnárek, Pavel On-



Vítězné trofeje

dříšek, Milan Dlhý, Pavel Juras a Jiří Partsch.

V jednotlivcích zvítězil náš Pavel Ondříšek, druhý byl Jiří Luža z Policie ČR a třetí opět náš Zdeněk Toncer.

Zbývá jen dodat, že v restauraci Včelařský dvůr v Lednici jsme se všichni skvěle bavili a už se těšíme na další ročník bowlingového turnaje.

Jiří Partsch

Poznávací zájezd na Severní Moravu

Každoročně podnikáme poznávací zájezd po krásách naší vlasti. Letos jsme navštívili ve dnech 28. - 30.5.2004 Severní Moravu, okolí Frýdku – Místku.

V pátek jsme uskutečnili prohlídku moderního pivovaru Radegast v Nošovicích. Po prohlídce výrobních prostorů přišla vhod ochutnávka piva. Další den proběhla prohlídka muzea Tatrovek v Kopřivnici a Fojtství, kde jsme se dověděli o historii a vzniku továrny Tatra. Odpoledne jsme se vypravili na nedaleký Štramberk, kde jsme vystoupili na rozhlednu „Štramberskou trůbu“ a prošli se Moravským Betlémem – uličkou plnou malebných dřevěnic. Den byl zakončen táborákem.

Poznávací zájezd jsme ukončili v neděli malým výšlapem a prohlídkou zříceniny hradu



Prohlídka muzea Tatrovek v Kopřivnici

Hukvaldy, odkud byla nádherná prohlídka na celé okolí Frýdku – Místku a Ostravy.

Nasedli jsme do autobusu, a plni dojmů z krás-



Cesta na Štramberk

né přírody a památek, se pomalu vraceli k domovu.

Marcela Kalužová