



# Kulatý stůl

BORS Břeclav a.s.

ZPRAVODAJ FIRMY

## Personální změny ve vedení společnosti

Představenstvo společnosti BORS Břeclav a.s. rozhodlo na svém červencovém zasedání o organizačních změnách ve složení vrcholového managementu. Změny se týkaly divize celních služeb, divize Renault a divize sport. Cílem byla optimalizace řízení naší společnosti.

Od 1. 8. 2004 je řízení výše uvedených divízí následující:

**Ing. František Zugar**

*pověřen řízením divize celních služeb*

**Mgr. Miroslav Čapka**

*ředitel divize Renault a divize sport*

## Rozšíření možnosti platby kartami

Od 15.7.2004 je možné platit za naše služby platebními kartami na dalších třech pracovištích naší společnosti. Platební terminály byly nainstalovány na obou střediscích divize Renault, na salonu i servisu, a na tenisovém areálu BORS Club Na Valtické.

*Info: Ing. K. Hádlíková*

## Nákup nových autobusů v roce 2004

V letošním roce přibude do našeho vozového parku 7 nových vozů Karosa, z nichž dva jsou již v provozu, čtyři vozy jsou na provoznách a připravují se k výjezdu, a jeden je ve výrobě ve Vysokém Mýtě. Letošnímu nákupu poprvé předcházelo výběrové řízení, kdy jsme se rozhodovali mezi vozidly výrobců Karosa, SOR Libchavy a SCANIA. Nakonec ve výběrovém řízení jednoznačně zvítězila vozidla Karosa svým velmi dobrým kompromisem kvality výrobku k jeho pořizovací ceně.

Vozidla budou využita jako náhrada za vozidla, která byla nasazena na zajištění nových linek na Mikulovsku a Pohořelicku a částečně na obnovu stávajícího vozového parku.

Ze sedmi vozů Karosa je pět vozů nám již známých osvědčených typů C 954 E meziměstský, linkový autobus, s celkovou obsaditelností 88 osob v poměru

49 sedících a 39 stojících cestujících, a dva nové výrobky od Karosy pod obchodním názvem AXER.

Vozy AXER jsou svou konstrukcí velmi efektivním doplňkem do našeho vozového parku a najdou si uplatnění v meziměstské linkové i zájezdové dopravě. Laik si na první pohled nevíme rozdílu mezi typem C 954 E a typem AXER, protože vychází ze stejné konstrukce karoserie. Vozidlo, svým umístěním dveří v přední a střední části vozu a s místem pro kočárek, je vhodné na meziměstskou linkovou přepravu, konstrukcí sedadel a obsaditelností 50 sedících osob a rychlejším diferencialem pro dálkovou linku Břeclav – Praha, a svou výbavou pak pro zájezdovou dopravu. Vozidlo, s výjimkou WC, nabízí zákazníkům plnohodnotnou výbavu zájezdového vozidla, to znamená vysoká polohovací sedadla tvarována a umístěna tak, aby co nejlépe vyhovovala pohodlí cestujících na delších trasách, plnou klimatizaci, video se dvěma monitory, ledničku 2 x 50L, kávovar, mikrofon, závěsné zařízení pro vozík a další detaily.

Oba dva typy vozidel disponují motorem IVECO o zdvihovém objemu 7790 cm typu CURSOR, který splňuje emisní hodnoty EURO 3 o výkonu 228kW. Vozidlo je dále vybaveno systémy ABS/ASR a retardérem, což zaručuje všechny standardy pro bezpečnou jízdu.

Na závěr si můžeme jen přát, aby přibývalo takových vozidel do našeho vozového parku, a tím rostla kvalita našich služeb v osobní dopravě.

*Antonín Kadlec*



## Slavnostní předání vozidel Mercedes-Benz a přípojné techniky PANAV

V letošním roce schválilo představenstvo společnosti BORS Břeclav a.s. záměr doplnit a posílit vozový park na divizi nákladní dopravy. Výběrové řízení na dodavatele nákladních automobilů, přívěsových a návěšových techniky a výměnných mostových nástaveb probíhalo ve dvou kolech za účasti nejvýznamnějších dodavatelů na našem trhu (SCANIA Czech Republic s.r.o., Renault Trucks ČR, s.r.o., Iveco Moravia, Kögel CZ, s.r.o. a dalších). Vítězem výběrového řízení se stali dodavatelé techniky Mercedes Benz od firmy Hošek Motor a.s. a PANAV, a.s.

Při výběru hráli velkou roli poměr užitku, pořizovací cena, provozní náklady a zůstatková cena. Konečné rozhodování ovlivnila rovněž samotná zkušenost s provozovanými vozidly a také možnosti záručního a pozáručního servisu vozidel, ať už s pomocí vlastních kapacit nebo externě. V této kategorii tak opětovně dominovaly vozidla MERCEDES-BENZ, které naše společnost již zakoupila i při minulém nákupu. Novinkou z naší strany je nákup přípojné techniky od společnosti PANAV, která nás přesvědčila jak již zmiňovaným poměrem užitků, tak dobrými referencemi od současných uživatelů.

Společnost tedy pokračuje v současném trendu provozování velkoobjemových souprav, speciálně zaměřených na výměnné mostové nástavby.

Vozový park divize nákladní dopravy se rozrostl o 12 vozidel Mercedes Benz Actros MP II 2541 L/NR v provedení 10 x pro výměnné nástavby a 2 x v provedení valníků.

Přípojná technika se skládá ze současné techniky (4 x tandemový přívěs) a nově zakoupené techniky 8 x tandemový přívěs (6 x TV 18.LC, 2 x TVL 18.02) a 16 kusů výměnných mostových nástaveb. Investice do vozového parku u tohoto nákupu přesáhla částku 40 milionů Kč.

Slavnostního předání vozidel se zúčastnilo představenstvo naší společnosti, v čele s předsedou představenstva Ing. Luděkem Mikuleckým. Firmu PANAV, a.s. reprezentoval její generální ředitel Ing. Miroslav Bureš a prodejce techniky Ing. Aleš Borský, dodavatele Mercedes-Benz zastupovali vedoucí prodeje užitkových vozidel DCAB s.r.o. Boris Billich a prodejce nákladních vozidel DCAB s.r.o. Ing. František Mühlfeit.

Za prodejce techniky Hošek Motor a.s. se zúčastnil slavnostního předání ředitel společnosti Ing. Miroslav Hošek a vedoucí prodeje nákladních vozidel Ing. Tomáš Vokoun.

A na jaké přepravy budou nová vozidla nasazena? Vozidla budou zajišťovat přepravy pro naše stálé partnery, kteří vstupem do Evropské unie zvyšují vývozní výkonnost. Rovněž se však jedná o reakci na poptávku celého trhu, kdy je potřeba dopravovat zboží vozidly s maximální možnou kapacitou ložného prostoru.

*Bc. Josef Haluza*



*Ing. František Zugar, Ing. Luděk Mikulecký, Boris Billich, Ing. Miroslav Hošek, Ing. Tomáš Vokoun, Ing. František Mühlfeit, Ing. Miroslav Bureš, Bc. Josef Haluza, Ing. Aleš Borský, Radim Grebeníček.*

# VOLBY DO KRAJSKÉHO ZASTUPITELSTVA



**Čas se nezastaví a tak, i když to zní téměř neskutečně, jsou za námi první čtyři roky fungování nového samosprávného celku – krajského úřadu, a stejně tak lidmi voleného krajského zastupitelstva.**

Před čtyřmi roky jsem se rozhodoval, zda přijmout nabídku ke kandidatuře od hnutí Nestraníci pro Moravu, a po zvážení všech pro a proti, jsem se rozhodl kandidovat. Připouštím, že jsem

tehdy nebyl jednoznačně přesvědčen o volebním úspěchu tohoto uskupení, výsledek však předčil veškerá očekávání, a tak jsem mohl osobně být přítomen historicky nové skutečnosti, a to vzniku a fungování jednak krajského úřadu, krajského zastupitelstva a dalších prvků, jako jsou různé komise a výbory. Zhruba před půlrokem jsem začal zvažovat znovu nabídku možnosti kandidovat za toto uskupení a rozhodl jsem se opět pokoušet o přízeň voličů, a to především z těchto důvodů:

- 1) Čtyři roky fungování tohoto nového samosprávného uskupení byly příliš krátkou dobou na dosažení či dokončení reformy, které postupně Kraj přebírá od Státu na svá bedra. Je spousta projektů a úkolů, které jsou rozpracovány a na jejichž úspěšné dokončení bych rád, jako krajský zastupitel, dohlédl.
- 2) V rámci integrace pravidelné autobusové dopravy se v následujících letech budou realizovat II. a III. etapa IDS – tedy integrovaného dopravního systému, která se výrazněj-

ším způsobem bude dotýkat především okrajových částí Jihomoravského kraje.

- 3) I za poměrně krátké období čtyř roků jsem měl možnost nahlédnout do tzv. vyšší politiky a je potřeba, aby se do krajského zastupitelstva dostalo co nejvíce mimo brněnských zastupitelů, aby se prosazovaly nejenom brněnské zájmy, ale aby byl dostatek prostoru i pro rozvoj Břeclavska a i dalších mimo brněnských aktivit.
- 4) Politickým stranám hodně vadí účast tzv. nestraníků na politickém hřišti – právě i proto je účast politiků nezávislých odborníků v krajských orgánech prospěšná.
- 5) Věřím, že i tentokrát budu úspěšný.

Ať už se při výběru svých kandidátů do krajského zastupitelstva rozhodnete jakkoliv, prosím Vás, poďte k volbám a zvýšte šanci kteréhokoliv kandidáta především svojí volební účastí - za Vaši případnou podporu Vám již nyní upřímně děkuji.

Ing. Luděk Mikulecký

## Tenisový areál BORS Club zahájil zimní sezonu

**Dnem 7.10. byla zahájena zimní tenisová sezona v přetlakové hale a BORS Club Břeclav je připraven přivítat všechny zájemce o tento gentlemanský a spravedlivý sport.**

Uplynulé období se neslo ve znamení příprav, jejichž účelem je zpříjemnit sportovní zážitek návštěvníkům BORS Clubu a vytvořit optimální podmínky pro všechny kategorie tenistů.

Jednou, z prvního pohledu viditelných, změn je úprava interiéru, kterou jistě zaznamenají všichni pravidelní návštěvníci. Důvodem pro tuto změnu je vytvoření útulného klubového prostředí, které umocní příjemný pocit ze hry.

BORS Club Břeclav si do budoucna dělá ambice oslovovat co nejširší tenisovou veřejnost a hledat možnosti, jak vytvořit podmínky pro každého zájemce o tenis. Z tohoto důvodu dochází k několika změnám a novinkám, které sice nejsou natolik viditelné jako změna interiéru, nicméně jsou schopny oslovit každého, kdo projeví zájem náš klub navštěvovat.

Náš tenisový klub je začátečnickem a taky svou základní nabídkou vychází vstříc tenisovým začátečnickům. Proto vytváří programy, které jsou výhodné pro ty, kdo se rozhodli s tenisem začít. Po celou dobu halové sezony budou probíhat tenisové kurzy pro začátečníky, a to všech věkových kategorií. Kurzy budou probíhat po dobu pěti týdnů pod dohledem zkušeného trenéra. Filozofií kurzu je naučit se základům a pravidlům hry, tak aby každý absolvent byl schopen samostatně hrát a dalšímu zdokonalování bez dohledu trenéra. Nemalou výhodou tenisových kurzů je nízká cena, a také rodiče s malými dětmi ocení možnost ponechat dítě, v průběhu kurzu, v dětském koutku pod dohledem našich pracovníků.

Tím ovšem zájem o nové tváře v břeclavském tenisovém dění nekončí. Všichni zájemci získají možnost pravidelného tréninku po dobu letní sezony za velmi výhodných podmínek. Každý

hráč si může zakoupit za 2400 Kč hrací kartu na letní sezonu, tedy od 1. 5. do 30. 9. 2005. Hrací karta umožňuje využít tenisové dvorce každý den po dobu dvou hodin. V rámci této doby si každý majitel hrací karty může pozvat na kurt spoluhráče, kteří nebudou už platit další poplatek za využití kurtu. Rovněž je možno využít kurt pro samostatné trénování, např. podání, nebo také pozvat svého trenéra. Mimo tyto možnosti se každý majitel hrací karty stane členem klubu a může tak čerpat zlevněné vstupné po dobu zimní sezony. Hrací karty platí vždy na rok a každý si je může již nyní zakoupit v recepci BORS Clubu.

Zaměstnanci BORS Břeclav a.s. se stávají členy klubu automaticky a můžou čerpat zlevněné vstupné po dobu halové sezony bez zakoupení hrací karty. Po dobu letní sezony jsou pak stanoveny hodinové sazby za využití kurtů právě pro ty zaměstnance, kteří si nechtějí hrací kartu kupovat.

Jak již bylo dříve řečeno, naší ambicí je vytvořit prostředí pro všechny výkonové kategorie tenistů, proto další připravovanou novinkou jistě ocení jak začátečníci, tak i zkušení tenisoví hráči. Touto novinkou je zakoupení kvalitního tenisového nahrávacího stroje. V tuto chvíli probíhá výběrové řízení a je předpoklad, že nový nahrávací stroj bude k dispozici všem zájemcům, i těm nejnáročnějším, v průběhu měsíce listopadu. Je neoddiskutovatelným faktem, že



nahrávací stroj nemůže nahradit trenéra, ale pomůže ke zdokonalení úderů, můžete si zahrát i když nemáte sparringpartnera a rovněž můžete pilovat fyzickou kondici. Součástí nabídky služeb je i půjčování tenisových raket těm, kteří z jakéhokoliv důvodu nemají raketu vlastní.

Výčet připravovaných novinek tímto nekončí a dalo by se pokračovat jako např. aktuálně budovaná nová příjezdová komunikace, rozšíření parkovacích míst, pořádání akcí pro firmy, které hodlají pro své zaměstnance nebo obchodní partnery zajistit tenisové klání včetně rautu, využití ploch pro reklamu firem, organizace soutěží a turnajů apod. Informace o všech novinách, turnajích, cenách, provozní době je možné najít na webových stránkách společnosti [www.bors.cz](http://www.bors.cz) v sekci Sport.

Závěrem je třeba říct, že všechny novinky a připravované aktivity směřují do řad těch, kteří chtějí trávit svůj volný čas aktivně a využít sportu ke zlepšování fyzické a psychické kondice. Proto rádi v našem tenisovém stánku přivítáme všechny fanfy tenisu a jsme připraveni reagovat i na požadavky a nápady, které pomohou tenis přiblížit všem, kteří projeví zájem.

Mgr. Miroslav Čapka

### Zimní sezona 2004/2005 (7. 10. 2004 – 30. 4. 2005)

	Pondělí – Pátek		Sobota – Neděle
	7.00 - 15.00	15.00 - 23.00	7.00 - 23.00
jednotlivé	250,-	350,-	300,-
předplatné	200,-	280,-	270,-
členské	150,-	250,-	240,-

# Certifikace divize Renault

**Dne 19. 8. 2004** naše společnost absolvovala po úspěšném zvládnutí kontrolního a předcertifikačního auditu, závěrečný, „certifikační audit“ na obou střediscích divize Renault.

Zavedený systém kvality prověřovala osvědčená firma DEKRA-ITS Certification Services GmbH. Výsledkem tohoto prověřování bylo rozhodnutí o udělení certifikátu jakosti pro specifickou činnost na divizi Renault s platností na 3 roky.

Celý projekt přípravy na certifikaci trval 1 rok a vycházel ze strategických cílů společnosti. V našem případě byl stanoven jediný cíl, aby služby, nabízené v oblasti prodeje a servisu vozů Renault, splňovaly požadavky norem ISO 9001, což se podařilo.

V současné době probíhá v rámci celé sítě RENAULT ČR příprava koncesionářů pro certifikaci dle ISO 9001. Stávající stav je takový, že z celkového množství koncesionářů a partnerských společností v České republice, je certifikována zhruba třetina koncesionářů a 2 partnerské společnosti, mezi nimiž je nyní i naše firma.

Je to krok dopředu vůči ostatním necertifikovaným koncesionářům a partnerským společnostem, které musí vzhledem k náročným po-

žadavkům hlavního dovozce RENAULT a tvrdým konkurenčním podmínkám na domácím i zahraničním trhu, certifikát jakosti pro svoji činnost získat. Naše firma tak získaným certifikátem jakosti tyto požadavky splňuje, a splňuje i náročná kritéria pro udělení statutu koncesionáře.

Ve shrnutí uvádím, které činnosti jsou v naší firmě certifikovány:

- kamionová nákladní doprava
- autobusová doprava
- zasilatelství
- celní služby
- divize RENAULT

Zvládnout přípravu na takto náročnou zkoušku vyžadovalo notnou dávku pracovního nasazení, ochoty a optimismu obou týmů zkušených pracovníků servisu a prodejny Renault. Za to jim náleží naše uznání a poděkování.

Nyní je třeba zavedený systém udržovat a snažit se o jeho zlepšování. Chtěli bychom zavedený systém v co největší míře

zjednodušit a optimalizovat, aby nebyl pro každého jen nutnou zátěží, ale aby byl brán a chápán jako nástroj k odhalování nedostatků a slabých míst. Chápejme tyto nedostatky jako stávající a možná budoucí rizika, která zabraňují dalšímu rozvoji našich služeb. Úspěch jakéhokoliv podnikání je podmi-

něn schopností firmy efektivně využít zdroje. Jedním ze způsobů zvýšení výsledků je minimalizace ztrát ve všech oblastech firmy, a to právě prostřednictvím zavedeného systému jakosti.

I když se ne vždy setkávám s kladným postojem k „normám ISO“, je pro mě důležité, že se o nich přemýšlí a diskutuje, což je to jediná cesta, jak se dostat na požadovanou a zároveň přijatelnou úroveň této problematiky.

Ing. Ivana Kocmanová



## Jazykové kurzy

**Stejně jako loni, má i letos každý zaměstnanec BORS Břeclav a.s. možnost přihlásit se na jazykové kurzy. Zatímco v loňském roce byly kurzy organizovány personálně-právním útvarem, od 1.8.2004 platí pro výběr jazykových kurzů nové podmínky.**

Zaměstnanec si může vybrat agenturu, pořádající jazykové kurzy, podle vlastního výběru. Absolvování kurzu a jeho výběr je však nutné pro-

jednat se svým nadřízeným, a to ještě před jeho zahájením. Nadřízený pracovník zváží časové možnosti zaměstnance a posoudí vhodnost absolvování kurzu vzhledem k dané profesi.

O podílu firmy na ceně kurzu rozhoduje ředitel příslušné divize nebo útvaru. Ten může rozhodnout o výši podílu do 2.000 Kč za absolvování kurzu. V případě vyšší spoluúčasti firmy rozhoduje generální ředitel společnosti. Příspěvek se vztahuje k ukončenému kurzu (významná změna oproti předchozím pravidlům). Po

ukončení kurzu musí zaměstnanec předložit potvrzení o absolvování kurzu. Toto potvrzení mu vydá agentura, u které jazykový kurz navštěvoval. Na základě tohoto potvrzení bude zaměstnanci propočtena dohodnutá částka.

O výběru jazykové agentury a výši spoluúčasti firmy je nutno také informovat personalistku paní Vlastu Blažejovou. Více informací o jazykových kurzech u paní Vlasty Blažejové nebo pana RNDr. Hynka Batky.

Ing. Kateřina Hádlíková

## Mýma očima...

*Je jeden z těch pozdně letních dnů. Je ráno a pomalu se probouzí život všude kolem. Spěchám do práce. V hlavě mám tisíc různých myšlenek, co asi dnešní den přinese, jestli zvládnou, co jsem si naplánovala.*

*Nebude to zrovna jednoduché. Je totiž 19. srpen a v naší firmě proběhne certifikační audit na divizi RENAULT. Je to pro mě něco nového, co mě přitahuje, ale také nahání strach.*

*Vracím se v myšlenkách kousek nazpět. Vybavují si různé situace, které nastaly v průběhu uplynulých týdnů. Nebyly to jen příjemné chvíle, ale hlavně hodně povinností a úkolů pro všechny, které bylo nutno zvládnout.*

*Příprava na audit trvala rok. Já jsem se mohla účastnit spíše její závěrečné fáze. Vrací se mi atmosféra těch prázdninových dnů před auditem, kdy se každý těšil na dovolenou nebo do přírody, a přesto všechny čekala těžká zkouška, která vyžadovala maximální soustředěnost na splnění všech povinností.*

*Přípravy probíhaly nepřetržitě. Nešlo se vrátit už ani o krok zpět. Hodiny nesmlouvavě ukradovaly zbývající čas před auditem. Zbývalo dořešit několik málo úkolů, zkontrolovat, jestli je všechno připraveno.*

*Auditoři přijíždí. Minuta za minutou pomalu plyne, zdá se mi, že je to nekonečné. Všude kolem se rozhostilo zvláštní ticho. Vše vypadá jako obyčejný*

*pracovní den se všemi povinnostmi, jen za jedněmi dveřmi se právě začíná rozbíhat očekávaný audit.*

*Kdo jsou vlastně ti obávaní auditoři? Jak nás budou prověřovat? Jaké otázky z jejich strany padnou? Zvládneme to? Takové a jiné otázky se mi neustále vkrádaly do mysli.*

*Audit probíhá na obou střediscích současně. Auditorský tým se rozdělil a prověřuje zavedený systém jakosti. Na tvářích mých nových kolegů se zrcadlí napětí z očekávaných dotazů obávaných auditorů. Atmosféra houstne, ale zároveň začíná fungovat jakási soundéžnost kolektivu, která umocňuje danou situaci. Je to snaha postavit se za každodenní práci, za to jakým způsobem ji každý vykonává a uplatňuje tak nově zavedený systém, obhájit vše bez sebemenšího zaváhání. A to se podařilo.*

*Zvládnout audit na tak významném úseku firmy není žádná maličkost. Je to ale asi ta poctivá, každodenní práce všech, která mobilizuje všechny síly, ke zvládnutí očekávaného výkonu. Nikdo si nepřipouští neúspěch, a tak to má být. Věděli jsme, kde máme slabá místa a snažili jsme se vše připravit a vyřešit.*

*Zavést a uplatňovat jednotlivé prvky normy v náročných podmínkách provozu tak, aby to přinášelo efekt, je náročné. Je to vlastně smysl celé certifikace. Je k tomu zapotřebí odhodlání, poctivost, ale také dobrá vůle lidí pomáhat celý systém*

*iniciovat tak, aby začal fungovat, žít, plnit očekávaný záměr.*

*Poznala jsem díky certifikaci mnoho zajímavých lidí, které jsem dříve jen míjela. Teď už vím, co mají na jednotlivých úsecích na starosti, jaký mají popis funkčního místa, jaké mají pravomoci a odpovědnosti, vím, že se tomu budete usmívat. Ale pravdou je, že je to parta fajn lidí, na které se mohu se vším obrátit.*

*Viděla jsem velkou snahu všech nikoho nezklamát, zvládnout danou situaci co možná nejlépe. Říkala jsem si, kde se to v těch lidech bere? Jsou tak cílevědomí a trpěliví. Odpovídají s rozvahou na každou otázku. Chovají se profesionálně a nedávají na sobě znát nervozitu. Byl a je to pro mě velký zážitek. Myslím, že takový audit řeší nejen otázky politiky jakosti, ale také pomáhá zlepšovat vztahy mezi lidmi. Musí se vzájemně na sebe spoléhat, pomáhat si, důvěřovat jeden druhému. Připomíná mi to jeden úsměvný, ale pravdivý kreslený vtíp, kdy stojí človíček před výlohou knihkupectví a čte si tituly knížek: „Italsky – snadno a rychle, člověkem – těžko a pomalu“.*

*Je konec auditu. Zvládli jsme to! Ze všech opadla nervozita a obavy. Uvnitř nás se rozhostil klid a radost z toho, že je vše konečně za námi. Je to hezký pocit z dobře vykonané práce.*

*Ptám se sama sebe: „Stálo to všechno za to?“ Jsem přesvědčená, že ano.*

Ing. Ivana Kocmanová

## 40 let u společnosti

V letošním roce dovršilo 6 zaměstnanců naší společnosti významného jubilea – 40 let u společnosti. Jménem představenstva a vedení společnosti bychom jim chtěli poděkovat za roky poctivě odvedené práce, neboť si jejich přínosu akciové společnosti velmi vážíme. Přejeme jim do dalších let hodně zdraví a životní pohody.

Paní **Božena Haluzová** nastoupila do firmy v roce 1964 jako účetní. Ve večerních kurzech navštěvovala Střední ekonomickou školu, kterou dokončila v roce 1969. Od roku 1981 pracovala ve firmě jako finanční účetní, v roce 1991 se stala odbornou ekonomickou vedoucí. Pak následovala funkce vedoucí ekonomického úseku, vedoucí ekonomické divize a v roce 1997 stanula v čele ekonomicko-správního útvaru jako jeho ředitelka. Od 1.3.2004 vykonává paní Haluzová roli hlavního ekonomického auditora společnosti. Od samotného vzniku akciové společnosti v lednu 1994 je členkou dozorčí rady.

Pan **Josef Haluza** se vyučil v ČSAO Brno automechanikem. Do společnosti nastoupil v roce 1964 jako automechanik a své profesi je věrný už 40 let. Dnes pracuje jako čerpadlář – automechanik v dílnách opravárenského střediska Břeclav.

Pan **Jaroslav Machovský** se také vyučil v roce 1964 v ČSAO Brno automechanikem. Svou profesí vykonával v naší firmě do roku 1974, kdy začal pracovat jako průvodčí autobusu. Ke své vystudované profesi se vrátil v roce 1983. V roce 1989 začal pracovat jako skladový dělník. Od roku 2000 pracuje jako opravář, gumař a výdejce pohonných hmot na provozovně v Hustopečích.

Pan **Stanislav Maděryč** se vyučil čalouníkem. V roce 1964 nastoupil do společnosti jako řidič nákladního automobilu. Za volantem kamionu jezdil až do roku 1973, kdy se stal řidičem autobusu. Jako řidič osobní dopravy v Břeclavi pracuje doposud.

Pan **Aleš Rybníček** se vyučil v roce 1964 nástrojářem v Kovolitu Modřice. Do společnosti nastoupil jako řidič nákladní dopravy. Stejně jako pan Maděryč opustil kabinu kamionu a od roku 1976 pracuje jako řidič osobní dopravy v Hustopečích.

Pan **Zdeněk Vala** je vyučil strojním zámečníkem, ale do společnosti nastoupil v roce 1964 jako řidič nákladní dopravy. Tuto funkci vykonával do roku 1988. Od té doby prošel několika profesemi. Pracoval jako opravář, mechanik, dispečer na nákladní dopravě, dělník, topič či jako obsluha mycího zařízení. V současnosti pracuje v dílnách opravárenského střediska Břeclav.

Ing. Kateřina Hádlíková



Josef Haluza, Božena Haluzová, Stanislav Maděryč, Jaroslav Machovský a Zdeněk Vala

## Společné setkání bývalých zaměstnanců



Společné foto účastníků před zámkem v Miloticích

Každý rok pořádá naše společnost ve spolupráci s odborovým svazem společné setkání pro naše bývalé zaměstnance.

Letos jsme se 11. září rozjeli do malého, ale velmi malebného zámku Milotice. Po prohlídce zámku a zámecké konírny, kde právě probíhala výstava historických kočárů, si někteří odpočinuli v zámecké zahradě, ostatní se vydali do cukrárny.

Odpoledne jsme strávili společně prohlídkou a posezením v zoologické zahradě v Hodoníně.

Den proběhl v příjemné atmosféře a už se zase těšíme na příští setkání.

Marcela Kalužová



Návštěva zoologické zahrady v Hodoníně

## Sportovní den v Trnavě

Po loňském kulatém výročí naší družby s SAD Trnava, proběhl i letos 2. října sportovní den.

Tento rok se konal v Modrance u Trnavy. Soutěžilo se ve dvou disciplínách, v minifotbale a v kuželkách. Po sportovním zápolení se obě mužstva rozešla směrem. „Břeclaváci“ zvítězili v minifotbale, „Trnaváci“ zase v kuželkách.

Odpoledne proběhlo vyhlášení vítězů a celý den byl zakončen společným posezením a volnou zábavou.

Marcela Kalužová



Turnaj ve fotbale – družstvo SAD Trnava a BORS Břeclav a.s.



Předávání věcných darů za vítězství ve fotbale

## Pozvánka na společenský večírek

Stejně jako každý rok, tak i letos, se bude konat společenský večírek pro zaměstnance, a to dne **18. 12. 2004** od 20.00 hod. v prostorách Podlužanu Lanžhot.

K tanci a poslechu bude hrát skupina BINGO-BAND a cimbálová muzika Zádruha.

**Občerstvení a doprava zajištěna. Všichni jste srdečně zváni!**