



Nákup autobusů v roce 2006

V rámci investičního plánu schválilo představenstvo společnosti pro letošní rok nákup čtyř linkových a jednoho nízkopodlažního autobusu. Výběr dodavatele, respektive dodavatelů, proběhl v souladu s přísnou legislativou v oblasti zadávání veřejných zakázek.

Nejvhodnější nabídku na meziměstské autobusy předložila firma TEZAS a.s., která dodává autobusy značky KAROSA a pro nízkopodlažní vozidlo vyhrála zakázku firma EvoBus Bohemia s.r.o. – dodavatel autobusů značky Mercedes Benz.

Převzetí čtyř vozidel typu KAROSA C 954 E proběhlo již v únoru a vozidla byla ihned nasazena do provozu k účelu, ke kterému byla zakoupena, tedy pro zajištění dopravní obslužnosti na území Znojemska.

Nákup nízkopodlažního autobusu Mercedes Benz CITARO O 530 navazuje na investici v loňském roce, kdy bylo pořízeno první vozidlo tohoto typu - KAROSA Citelis. Na výběru autobusu se podíleli také zástupci Odboru dopravy Městského úřadu v Břeclavi, neboť Město Břeclav významnou měrou přispělo na jeho financování. Převzetí vozidla od dodavatele proběhlo koncem září a v nejbližším možném termínu bylo nasazeno do provozu městské dopravy.

Účelem vozidla toho typu je především zabezpečit pohodlné cestování starším občanům, maminkám s kočárky a tělesně postiženým cestujícími.

Nyní, když jsou součástí našeho vozového parku již dva nízkopodlažní autobusy, je možno



s nimi lépe pokrýt důležité spoje právě pro ty, kteří to nejvíce potřebují. Proto je možné vidět autobusy Citelis a Citaro především na spojích zajiřujících k poliklinice, do Staré Břeclavi k Domovu důchodců, na městský hřbitov a k sídlišti Na Valtické.

Zajímavostí u nového autobusu Citaro je funkce „kneeling“, což je snížení pravé části podvozku o dalších cca 6-8 cm směrem k nástupišti, která umožňuje ještě pohodlnější nástup a výstup cestujících.

Nízkopodlažní provedení městských autobusů se již stává standardem v hromadné dopravě osob, proto budeme i v následujících letech usilovat o pořízení dalších vozidel tohoto typu. Významnou roli v tomto směru představuje i Ministerstvo dopravy, které podporuje tyto projekty formou dotací z tzv. „Programu státní podpory na obnovu vozového parku“.

Protože divize OD splnila plán pro I.Q. a uspěla v dalším kole výběrového řízení v rámci Integrovaného dopravního systému, bylo rozhodnuto o nákupu dalších 4 příměstských vozidel. Jedná se opět o vozidla typu KAROSA C 954 E. Tentokrát však s výbavou odpovídající technickým standardům pro provozování IDS na území JMK. K této výbavě patří zejména informační panely (přední, zadní, boční), označovače jízdének a širší dveře pro snadnější nástup a výstup cestujících. Další výbavou je akustický systém pro hlášení zastávek, moderní odbavovací zařízení a také digitální tachograf typu ACTIA. Vozidla jsou právě v těchto dnech zařazována do provozu třetí etapy IDS v oblasti Židlochovicka.

Naši snahou je poskytovat kvalitní služby a pevně věříme, že nová a moderní vozový park tomu velkou měrou přispívá. Ing. Petr Kužma



VŠEM ZAMĚSTNANCŮM
A OBCHODNÍM PARTNERŮM
PŘEJEME PŘÍJEMNÉ
A POHODOVÉ PROŽITÍ
VÁNOČNÍCH SVÁTKŮ



Pořízení nových vozidel pro divizi nákladní dopravy

V říjnu tohoto roku byl představenstvem naší společnosti schválen nákup nové techniky pro divizi nákladní dopravy.

Na základě zhodnocení technických a finančních předpokladů a dosavadních zkušeností bylo rozhodnuto o koupi čtyř tahačů značky MERCEDES-BENZ od společnosti Hošek Motor a.s. Tahače budou připraveny k převzetí v druhé polovině ledna příštího roku.

Jedná se o typ Actros MP II 1841LSNRL 4 x 2/3600, tzv. Low-Deck (výška točnice je jen 950 mm), s motory splňujícími emisní limity EURO 5. Motory jsou na bázi technologie SCR/AdBlue, která využívá SCR katalyzátor a vodný roztok močoviny, tzv. AdBlue. AdBlue je vstřikováno do výfukového potrubí těsně před SCR katalyzátor, a tím se spustí reakce močoviny (amoniak) a oxidů dusíku. Tyto plyny se smísí a procházejí katalyzátorem, kde se mění na vodní páru

a dusík. Díky této technologii je možné využít maximálně energii paliva a vyladit motor na vyšší výkon.

Bude se jednat o první vozidla s těmito motory v naší flotile. Věříme, že pozitiva této technologie, jak v oblasti životního prostředí, tak i ekonomické (např. možnost snížení sazby mýtného v Německu u vozidel splňující emisní limity EURO 5), ocení nejen naši řidiči, ale i obchodní partneři.

Ing. Radim Spěvák

Profil – personálně-právní útvar

Každý zaměstnanec naší společnosti se někdy setkal s činností personálně-právního útvaru.

K hlavním úkolům personálně-právního útvaru patří nejen poskytování profesionálních služeb pro zaměstnance naší společnosti, ale také poradenský servis při řešení právně složitých situací, spolupráce s dotčenými pracovníky při hodnocení zaměstnanců, výběr nových zaměstnanců či seznámení zaměstnanců s novými pracovními předpisy. Z přehledů těchto mnohostranných aktivit lze vyčíst tři základní oborová zaměření personálně-právního útvaru – personalistika, právní služby a BOZP.

Kompletní personalistiku zajišťuje paní Vlasta Blažejová. Do její kompetence patří mimo jiné příjem a nástup nových zaměstnanců, pracovní-lékařská péče, personální administrativa všech zaměstnanců, s čímž například souvisí správa osobních spisů všech zaměstnanců. V součinnosti s personálním ředitelem aktivně spolupracuje při vyhledávání a výběru zaměstnanců na volná pracovní místa. Nemalou měrou se podílí na vytváření personálních plánů, plánů vzdělávání a zajišťování pravidelných i nepravidelných školení a seminářů. Tyto plány následně usměrňuje,

koordinuje a kontroluje. Dále zpracovává čipové karty, docházkové i s jízdními výhodami, ale také komerční karty zákazníků čerpací stanice a prodejny Renault. Úzce spolupracuje se Správou sociálního zabezpečení při vyřizování žádostí do starobního důchodu nebo jiných typů důchodů. Denně se potýká s dotazy vedoucích zaměstnanců v oblasti personalistiky, které řeší úspěšně a s přehledem.

Funkci podnikového právníka, respektive právníčky, zastává Mgr. Jarmila Partschová, která vyřizuje právní záležitosti naší společnosti. Mezi její stěžejní agendu spadají právní kroky při vymáhání problematických nebo již nedobytných pohledávek, počínaje zpracováním a podáním žaloby, prodejem nebo postoupením pohledávek a konče uplatněním pohledávky u společnosti, která je v konkurzu. Mgr. Jarmila Partschová připravuje různé typy smluv, právní stanoviska a rozборы. Je klíčovou osobou, jež za naši společnost spolupracuje s advokáty, státními i obecními úřady a také exekutory. Mgr. Jarmila Partschová je garantem právní správnosti smluv a obchodních vztahů a zastupuje společnost BORS Břeclav a.s. i při soudních jednáních.

Agenda i metodika BOZP/PO je hlavní náplní práce Ing. Josefa Láničky. Podstatou jeho práce je zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci formou školení, kontrol, ale i odbornými radami. Je potřeba mít na paměti, že oblast BOZP a PO v autodopravě má své významné místo i při zjišťování a předcházení rizik. Ing. Josef Lánička důsledně vede evidenci o dopravních nehodách a jiných škodných událostech a při řešení



Mgr. Jarmila Partschová

těchto událostí aktivně spolupracuje s příslušnými pojišťovnami. K jeho dalším činnostem patří také oblast ekologie a vodohospodářství, které spolu úzce souvisejí. Vede operativní evidenci odpadů produkovaných ve firmě, zpracovává celkové roční hlášení pro Odbory životního prostředí měst Břeclavi a Hustopeče. Zajišťuje spolupráci s externí firmou vzorkování odpadních vod, zpracovává závěry a vypracovává roční hlášení o produkci znečišťujících látek.

Personálně-právní útvar v současné době aktivně spolupracuje s ÚP v Břeclavi, naší snahou je optimalizace úhrady finančních nákladů vynaložených při rekvalifikaci evidovaných nezaměstnaných osob na řidiče autobusů.

Výborná je spolupráce se vzdělávacími agenturami na celém území ČR.

K nejbližším stěžejním úkolům personálně-právního útvaru patří především aplikace nových pracovních a dopravních předpisů ve firmě. Konkrétně se jedná o nový zákoník práce a zákon o provozu na pozemních komunikacích. V neposlední řadě je třeba se zmínit o přípravě cílů jakosti a personálního plánu na rok 2007.

Ing. Zbyněk Strmiska



Ing. Josef Lánička

Profil – Ing. Zbyněk Strmiska



Ing. Zbyněk Strmiska (1966) vystudoval na fakultě strojní při VUT Brno obor Technické roboty a manipulátory. Po ukončení studia VŠ se začal aktivně věnovat oblasti HR.

Je svobodný a v současné době žije v Brně. Ve volném čase se rád věnuje svým zálibám, k nimž patří tenis, squash, fitness a latinsko hudba.

Na personální problematiku se zaměřil již po ukončení studia vysoké školy. Postupně působil na několika manažerských postech, jež s otázkou lidských zdrojů a personalistiky úzce souvisely a byly pro něj zdrojem cenných zkušeností. Před nástupem do naší společnosti pracoval u irsko-holandské firmy Smurfit Kappa Czech s.r.o. zabývající se výrobou vlnité lepenky.

Velmi oceňuje přátelskou atmosféru v naší společnosti, dobré pracovní vztahy a snahu řešit jakékoliv pracovní rozpory v dobrém.

A jaké cíle by Ing. Strmiska ve své funkci personálního ředitele rád realizoval?

Chtl by být zaměstnancům nápomocen při řešení jejich eventuálních pracovních problémů, snažit se jim poradit a podat „pomocnou ruku“. Jeho cílem je, aby zaměstnanci naší společnosti chápali personálně-právní útvar jako místo, kde

mohou v případě problémů v zaměstnání nalézt pomoc a radu. Dále by se Ing. Strmiska rád zaměřil na předcházení možným stresovým situacím, které mohou v pracovním procesu nastat.

Bohaté jsou i jeho plány v oblasti personálního vzdělávání, kde by chtěl mimo jiné docílit toho, aby zaměstnanci navštěvovali pouze ta školení, jež pro ně budou přínosem.

K hlavním záměrům Ing. Strmisky patří navázání co nejtěsnější spolupráce mezi personálně-právním útvarem a řediteli jednotlivých divízií naší společnosti. Právě dobře fungující spolupráci chápe jako nutný předpoklad pro dobře a kvalitně fungující personálně-právní útvar, který zohledňuje a naplňuje konkrétní požadavky a potřeby jednotlivých divízií.

V nejbližší době považuje za hlavní úkol personálně-právního útvaru zajištění bezproblémového průběhu psychologického a neurologického vyšetření řidičů osobní i nákladní dopravy. Nutnost dobré organizace celé akce chápe Ing. Strmiska jako prubířský kámen prověření činnosti personálně-právního útvaru. Dalším stěžejním úkolem personálně-právního útvaru je důsledná implementace všech změn plynoucích z nového zákoníku práce, jenž vejde v platnost 1. 1. 2007.

Ing. Šárka Kadlecová

K novým tvářím v naší společnosti patří od srpna tohoto roku Ing. Zbyněk Strmiska, který působí na postu ředitele personálně-právního útvaru.

Ing. Zbyněk Strmiska považuje BORS Břeclav a.s. za prestižní firmu s nezaměnitelným image, proto rád využije možnost ucházet se o pracovní pozici v naší společnosti.

Po studiu na střední škole absolvoval fakultu strojní při VUT v Brně, konkrétně se věnoval studiu v oboru Technické roboty a manipulátory.

Interní audity SMJ

Provádění interních auditů je jedna z podmínek, které stanoví norma ČSN EN ISO 9001:2001. Hlavním úkolem interních auditů je prověřit, zda náš systém managementu jakosti vyhovuje plánovaným činnostem, požadavkům normy a požadavkům naší společnosti, zda je efektivně uplatňován a udržován.

V loňském roce došlo k významným změnám v oblasti interních auditů. Vedení společnosti schválilo interní audity pouze jednokolové, a to na podzim každého roku, a ne dvoukolové, jako tomu bylo v předchozích letech. „Zeštíhlil“ se také tým interních auditorů z původních 16 na 8 auditorů. Tyto změny se ukázaly jako velmi efektivní.

Plán pro interní audity na letošní rok byl stanoven na září. Vzhledem k tomu, že většinu auditorů končila platnost osvědčení pro provádění interních auditů a vzhledem k „nováčkům“ v auditorském týmu, bylo nutné absolvovat školení. Vzájemně vyhovující termín se podařilo dohodnout až na září, čímž došlo k neplánovanému posunu termínů samotných interních auditů.

Školení interních auditorů probíhalo ve dnech 25. – 26. září pod vedením školitele Ing. Radima Šímy z firmy ATCON s.r.o. a bylo zaměřeno na výklad požadavků ISO 9001:2000, ISO 19011:2002 a praktickou ukázkou provedení auditu. Přestože i nadále počítáme s osmičlenným auditorským týmem, zúčastnilo se školení 11 pracovníků naší společnosti, aby byla zajištěna zastupitelnost auditorů.

Samotné interní audity se uskutečnily v termínu od 9. do 20. října a probíhaly dle stanoveného plánu, prověřeny byly všechny certifikované činnosti společnosti. Úkolem interních auditů bylo zkontrolovat jednotlivé činnosti probíhající v naší společnosti tak, abychom zjistili případné nedostatky či slabá místa.

Interní audity proběhly bez komplikací, vý-

sledkem jsou převážně návrhy a doporučení na úpravu dokumentace (směrnice, manuály, ...). Drobné nedostatky budou řešeny operativně, složitější úpravy jsou termínově stanoveny tak, abychom byli na jaře příštího roku připraveni úspěšně obhájit certifikát ISO 9001 při kontrolním (externím) auditu, a to již podruhé před auditorskou společností Lloyd's Register Quality Assurance. *Ing. Kateřina Hrabětová*



Zimní sezóna 2006-07 na BORS Clubu začala



V první polovině měsíce října byla instalována v tenisovém areálu BORS Club přetlaková hala a mohla tak začít další, tentokrát čtvrtá, zimní sezóna.

Tenisový areál si za dobu provozování získal řadu příznivců a stal se pro mnoho amatérských i závodních tenistů pevným bodem v zimním sportovním programu. V každém roce se rozšiřuje počet zájemců, kteří využívají tenisových kurtů a zároveň se zvyšuje i počet pořádaných turnajů pro neregistrované, jinými slovy pro rekreační, hráče. Zvláště BORS Clubem pořádané turnaje žen si získávají na oblibě a jejich úroveň se zvyšuje.

V letošní zimní sezóně je připraveno mnoho turnajů, kde se mohou srovnávat amatérští tenisté různých výkonností, od začínajících tenistů až po ty špičkové. Je možné se přihlásit do singlových i deblových turnajů a také jsou připraveny turnaje týmů. Celoročně rovněž probíhá žebříčkový turnaj v několika kategoriích.

Samozřejmě, že BORS Club umí nabídnout velmi kvalitní služby a zázemí i hráčům, kteří



turnajové ambice nemají. Je možné si zajistit rezervaci kurtu na dohodnuté období, připravit podmínky pro pořádání firemních akcí, k dispozici je kvalitní nahrávací stroj a v neposlední řadě je možné využít služeb trenérů tenisu.

BORS Club se může pochlubit nadstandardním sociálním zařízením a šatnami, příjemným pose-

zením v klubovně se širokou nabídkou nápojů.

Po celou dobu zimní halové sezóny, tedy až do 30. 4. 2007, je otevřeno od 7.00 do 23.00 hod. Všechny potřebné informace o nabídce areálu lze získat na www.bors.cz nebo na telefonním čísle 731 606 247, případně osobně v recepci areálu.

Mgr. Miroslav Čapka

Politika životního prostředí



Naše společnost si je vědoma skutečnosti, že svou činností ovlivňuje životní prostředí. Aby možné negativní dopady co nejvíce minimalizovala, prosazuje základní principy ochrany životního prostředí pomocí environmentální politiky.

K těmto hlavním zásadám patří například důsledné dodržování všech zákonných norem v oblasti životního prostředí, pravidelná kontrola podnikové ochrany životního prostředí,

hospodárné nakládání s pohonnými hmotami či ekologická likvidace nebezpečných odpadů.

Co nejšetrněji zacházet se životním prostředím a přírodními zdroji je cíl, jenž se naše společnost snaží uplatňováním a dodržováním principů politiky životního prostředí naplnit.

Politika životního prostředí je nově zveřejněna také na internetových stránkách naší společnosti www.bors.cz.

Ing. Šárka Kadlecová

Podzimní „boulování“

Mottem: „**Neexistují žádné překážky, jen výzvy...**“ se mohli řídit naši kolegové a jejich blízcí při pořádání další z řady sportovně-kulturních akcí, přičemž zorganizování této akce si již tradičně vzali na svá bedra naši odboráři paní Kalužová a panové Hallang a Gasnárek. Ve jménu všech zúčastněných bych jim ráda touto cestou vyjádřila velký dík za přípravu a organizaci turnaje.

Dne 11. 11. 2006 se opět konalo další (tentokrát pro změnu) podzimní „boulování“ mezi zaměstnanci naší firmy, na které byli všichni srdečně zváni. „Boulelo“ se, jako i u předcho-



Nad výsledky

zích turnajů, na dvou drahách břeclavského DELTA Clubu. Celkový počet zúčastněných hráčů byl 31.

Oproti předchozímu jarnímu „boulování“ došlo k několika změnám. Listina zúčastněných „protivníků“ se značně pozměnila, přičemž nám na této akci chyběly všechny loňské favoritky z řad něžnějšího pohlaví. Nemůžu opomenout držitelku krásného ocenění tzv. čulibrka Petru Hodonskou, kterou jsme také postrádali. Další zdánlivě nepatrnou změnou bylo promíchání soutěžících skupinek, přičemž pánové tvorstva hráli společně s dámmi. Přestože byly výsledky zaznamenávány za jednotlivé soutěžící samostatně a následně dle vylosovaných partnerů do dvojic, bylo toto promíchání mužů a žen příjemným zpestřením celého turnaje.

A teď již k samotným výsledkům... Mezi dámmi zvítězila s počtem bodů 172 paní Petřelová, druhé místo obsadila slečna Bystřická (166 bodů) a pomyslnou, nicméně krásnou bronzovou medaili si odnesla díky dosaženým 164 bodům paní Bárová. Nutno podotknout, že všechny tři dámy byly se svými výsledky více než spokojeny a s nadšením přebíraly mimo zaslužených cen i sladké polibky předávajících.

Vzhledem k tomu, že mezi předávajícími nebyla žádná žena, jistá zdrženlivost pánů při přebírání

cen byla pochopitelná. Ovšem radost ze svých výkonů v počtu dosažených bodů neznala konce. V letošním podzimním „boulování“ se vítězem stal pan Hallang (289 bodů), na druhém místě se umístil pan Gasnárek (268 bodů) a pouze o jeden bod ho v těsném závěsu následoval pan Jurkovič.

Mezi dvojicemi žen zvítězily Petrlová & Bárová (336 bodů), II. místo obsadily Bystřická & Studená (301 bodů) a III. místo si úctyhodným výkonem zasloužily Jurkovičová & Michalíková (298 bodů). Z řad mužů je pořadí následující – I. místo Hallang & Svoboda (531 bodů), II. místo Jurkovič & Chrástek (522 bodů) a bronzové místo si vybojovali Polach & Škrobáček (514 bodů).

Tradiční cenou, jež je v souvislosti s turnajem v bowlingu vyhlašována, je také tzv. čulibrk, což je cena za nejnižší počet dosažených bodů. Čulibrka tentokrát získal z řad mužů pan Galanidis a z řad žen paní Turzová. Ale „Hlavu vzhůru!!! Vždyť jde hlavně o dobrou zábavu.“

Závěrem bych ráda poděkovala všem zúčastněným a všem nezúčastněným doporučuji se přijít na příští „borsácké“ klání v bowlingu alespoň podívat, případně si taky hodit kouli po kuželkách.

Renata Studená

Sportovní setkání s SAD Trnava



Jako každý rok i letos se uskutečnilo sportovní setkání mezi BORS Břeclav a SAD Trnava. V tomto roce se sportovní klání konalo 7. října.

Skupina nadšených sportovců cestovala tentokrát do Modranky u Trnavy. Zde nás přivítaly známé tváře kamarádů a hlavně také slunečné počasí.

Vzájemné sportovní klání skončilo nerozhodným výsledkem 1 : 1. Zástupci BORS Břeclav zvítězili ve fotbalovém duelu 3 : 2 a družstvo SAD Trnava na kuželkářské dráze rozdíl pouze 3 bodů.

Po sportovních výkonech proběhlo tradiční příjemné posezení s obědem a vyhodnocením sportovních výsledků s předáním malých pozorností a dárek pro nejlepší jednotlivce a nejlepší společný tým.

Rok uteče jako voda a my se těšíme na další klání, tentokrát u nás v Břeclavi. Již teď zveme všechny sportovní příznivce.

Marcela Kalužová

Fotbalové klání o „Pohár IPA Břeclav“

Fotbalové mužstvo naší společnosti složené z řidičů autobusů střediska Břeclav a mechaniků střediska Renault se dne 14. října 2006 zúčastnilo turnaje o „Pohár IPA Břeclav“. Sportovní klání pořádala Policie ČR Břeclav na fotbalovém hřišti FC Velké Pavlovice.

Naše fotbalové mužstvo po dramatickém průběhu utkání dvakrát prohrálo - s mužstvy Dálničního oddělení policie Malacky a Policie ČR Břeclav, pokaždé shodně 2:1. V turnaji tak mužstvo naší společnosti obsadilo třetí místo.

Za vysoké hráčské nasazení, předvedené výkony a obětavost patří všem hráčům i celému realizačnímu týmu mužstva BORS velký dík.

Sportu zdar a fotbalu zvlášť.

Zdeněk Toncer



Momentka ze zápasu

Pozvánka na společenský večírek

Všichni zaměstnanci společnosti jsou **SRDEČNĚ ZVÁNI** na společenský večírek konaný při příležitosti ukončení roku, a to dne **16. 12. 2006** od 20.00 hodin v prostorách restaurace **Hotelu Hraniční zámek v Hlohovci.**

*K tanci i poslechu bude hrát hudební skupina MAGNUM.
Občerstvení i doprava jsou zajištěny.*