

Ohlédnutí za rokem 2006

V těchto dnech již celá naše firma žije pracovními povinnostmi roku 2007. Teplé počasí letošního ledna nám dovolilo plně realizovat náročné plány pro další období.

Krátce se vrátím k uplynulému roku 2006. Byl hodně náročný na všechny zaměstnance společnosti. Po neúspěšném roce 2005 jsme velmi tvrdě pracovali na změnách v koncepci jednotlivých činností, na získávání nových zákazníků, na kvalitě

námi nabízených služeb. Proběhlo také mnoho personálních změn.

Výsledek je velmi dobrý. Dosažený úspěch je patrný nejen v hospodářské oblasti, ale hlavně máme dobré perspektivy pro budoucnost.

Osobní i nákladní doprava skončila s lepšími výsledky, než byla naše očekávání, a já si velmi vážím práce těchto našich dvou nejdůležitějších divizí. Také chci vyzvednout velmi dobré výsledky střediska celních služeb.

Své úkoly dobře splnila obě opravárenská střediska a také tenisový areál BORS CLUB. Nad očekávání dobře dopadl záměr otevření ubytovny na provozovně v Mikulově, kde se nám již vrátily vložené investice.

Jménem celého vedení společnosti děkuji všem zaměstnancům za vynaložené pracovní úsilí, neboť největší hodnotou každé firmy jsou právě její zaměstnanci.

Vážím si toho, že pracuji ve firmě „BORS“, která má velkou většinu kvalitních, spolehlivých a pracovitých lidí.

První úkoly roku 2007 už máme za sebou. Nedávno jsme převzali čtyři nové tahače, upřesňujeme objednávky na nové autobusy, připravujeme nový interiér pro čerpací stanici, provádíme stavební práce na údržbě provozoven. V neposlední řadě také připravujeme nové aktivity pro naši akciovou společnost.

V letošním roce Vám všem přeji mnoho zdraví a v pracovním i osobním životě štěstí a úspěch.

Ing. František Zugar, generální ředitel



Nová kolektivní smlouva

Dnem 31. prosince 2006 vypršela kolektivní smlouva (dále již jen KS), která byla v platnosti od 1. ledna 2004.

Nová KS byla podepsána 22. prosince 2006 a to generálním ředitelem naší společnosti Ing. Františkem Zugarem a předsedou Základní organizace Odborového svazu dopravy při BORS Břeclav a. s. panem Petrem Hallangem. Těto významné události předcházela řada jednání, během nichž obě strany představily své návrhy a náměty.

K charakteristickým znakům nové KS patří především její úzká provázanost na nový zákoník práce, vyšší kolektivní smlouvu a další, obecně platné právní předpisy. Platnost nové KS se oproti minulému prodloužila ze tří na čtyři roky.

I v nové KS zaměstnanci najdou oblasti, které byly součástí staré KS, jedná se na příklad o problematiku závodního stravování, sociální fond, oblast poskytování odměn atd. S podrobným obsahem nové KS se zaměstnanci mohou, mimo jiné, seznámit na firemním Intranetu, nebo také na personálně-právním útvaru.

Ing. Zbyněk Strmiska



Dopravně psychologické a neurologické vyšetření

Změny v provozu na pozemních komunikacích v souvislosti se zákonem č. 411/2005 Sb. se dotkly profesionálních řidičů i v nutnosti úspěšně absolvovat dopravně psychologické a neurologické vyšetření.

Dopravně psychologické a neurologické vyšetření v naší společnosti organizoval personálně-právní útvar a to ve dnech 25. – 26. listopadu roku 2006 a 6. – 7. ledna tohoto roku. V těchto dnech se vyšetření zúčastnili všichni zaměstnanci naší společnosti (převážně řidiči nákladní a osobní dopravy), jichž se týká povinnost absolvovat toto školení.

Součástí neurologického vyšetření, které provádí neurolog, je také vyšetření EEG. Dopravně psychologické vyšetření je oprávněn provádět jakýkoliv psycholog, nemusí se jednat o specializovaného dopravního psychologa. Smyslem vyšetření je vyloučit u řidiče poruchy vnímání a chování, jež by jej mohly učinit nezpůsobilým pro práci profesionálního řidiče, ať již nákladního automobilu nebo autobusu.

Řidiči musí tato vyšetření absolvovat před

koncem roku 2007 a dle právní úpravy je nutné obě vyšetření pravidelně opakovat. Dalšímu dopravně psychologickému a neurologickému vyšetření se řidiči musí podrobit nejdříve šest měsíců před dovršením 50 let, nejpozději však v den dovršení 50 let, a dále potom pravidelně každých šest let.

Ing. Šárka Kadlecová

Kontrolní audit SMJ

Ve dnech 11. a 12. dubna proběhne v naší společnosti kontrolní audit systému managementu jakosti (ISO) pod vedením auditorů firmy Lloyd's Register Quality Assurance.

Elektronické mýtné

Od 1. ledna roku 2007 je pro silniční motorová vozidla a jízdní soupravy s nejvyšší povolenou hmotností 12 t a vyšší zrušena povinnost mít vylepen časový kupón.

Užití vybraných komunikací v ČR těmito vozidly je potom zpoplatněno (jedná se o výkonové zpoplatnění) a mýtné je vybíráno na základě elektronického mýtného systému založeného na mikrovlnné technologii tzv. „mýtné brány“. Zpoplatnění pro tato vozidla se týká dálničních a rychlostních komunikací. Mýtné je účtováno automaticky, bez jakéhokoliv zásahu.

Výše uvedená vozidla musí být vybavena palubními jednotkami premid. Existují dva typy těchto

jednotek – pre-pay (platba předem) a post-pay (platba následná).

Distribučním místem výdeje a dobíjení premid jednotek pre-pay je i pracoviště střediska celních služeb naší společnosti v Lanžhotě na hraničním přechodu Břeclav-dálnice. Provozní doba distribučního místa je zajištěna nepřetržitě a je určeno pro poskytování služeb řidičům na cestách. Krom ostatních služeb toto pracoviště zabezpečuje registraci do mýtného systému, předplacení mýtného v režimu placení předem či zaplacení kauce a vyzvednutí palubní jednotky, její výměnu nebo vrácení.

Ing. Aleš Uher

Profil ekonomicko-správního útvaru

Ekonomicko-správní útvar není zcela neměnným subjektem naší společnosti, jak by se někomu snad na první pohled mohlo zdát, v posledním období zaznamenal několik podstatných změn.

Post ekonomického ředitele zastává od 1. srpna roku 2006 Ing. Josef Haluza, který je také členem představenstva společnosti. V minulosti Ing. Josef Haluza působil ve funkcích ředitele divize celních služeb a ředitele divize nákladní dopravy.

Základní členění ekonomicko-správního útvaru, nikoliv dle organizačního řádu, lze velmi snadno rozlišit na základě jednotlivých pracovišť, jedná se o: všeobecnou, mzdovou a finanční účtárnu, dále pracoviště informatiků, správců IS a pracoviště provozní technika – energetika.

Co do počtu zaměstnanců, je nepočtenější skupinou všeobecná a mzdová účtárna, kde sídlí krom hlavní účetní Lenky Benšové i další čtyři účetní – Marcela Peková, Renata Tržilová, Renata Studená a Dagmar Konečná. Zde je hlavní

centrum zpracování všech účetních dokladů. Namátkou lze vzpomenout zpracování mezd, účtování faktur došlých i odeslaných, hotovostních plateb i plateb prostřednictvím bankovního spojení, účtování skladové evidence, majetku a mnoho dalšího. Uvedený výčet naznačuje, jak rozsáhlé je spektrum náplně práce všeobecné i mzdové účtárny. V podstatě lze zjednodušeně říci, že se zde zpracovávají veškeré vstupy i výstupy společnosti, které podléhají příslušným zákonům, jako je na příklad zákon o účetnictví či zákon o DPH.

Dalším pracovištěm ekonomicko-správního útvaru je finanční účtárna, kde zejména s finanční hotovostí pracují Lenka Zahradníková a Gabriela Peterková. Vyjma fyzického kontaktu s penězi se zde též zpracovávají zejména vyúčtování zahraničních cest, probíhá zavádění faktur došlých do informačního systému PRYTANIS, zpracovávají se tu zápočty pohledávek a závazků, v neposlední řadě zde také probíhají bankovní operace pro-

střednictvím bankovních účtů. Mezi další pracovní náplň zaměstnanky finanční účtárny patří dohled nad operacemi podnikové spořitelny.

Součástí ekonomicko-správního útvaru jsou i pracovní pozice informatiků, Martina Mikulíka a Pavla Kotíka. Jejich hlavní pracovní činností je bdít nad funkčností hardwarového i softwarového vybavení, zajišťují také, aby všichni zaměstnanci naší společnosti měli přístup k vnitropodnikovým informacím prostřednictvím firemního Intranetu. Dalším úkolem, který spadá do kompetence informatiků, je dohled nad funkčností elektronického propojení, a to z pohledu interní komunikace, tak i v rámci komunikace vnější (například elektronické bankovníctví, funkčnost IS PRYTANIS). Pavel Kotík zastává také funkci archiváře, stará se o uložení veškeré firemní dokumentace či jiných dokladů, které podléhají Spisovému, skartačnímu a archivačnímu řádu. V jeho pravomoci je rovněž správa podnikového archivu.

Stanislava Uhlířová zastává funkční místo provozní technika – energetika. Pracovní náplní tohoto funkčního místa je činnost investičního technika, dále vedení kompletní agendy vozidel včetně registrace nových vozidel a zajišťování odhlášení prodaných či jinak dále neevidovaných vozidel v majetku společnosti. Pojmenování funkčního místa „energetik“ napovídá, že další neopomenutelnou činností je komplexní činnost týkající se energetických zdrojů, jako je dodávka plynu či elektrické energie – jedná se zejména o komunikaci s příslušnými dodavateli energií, přezkušování došlých faktur za energie a podobně.

Široký rozsah aktivit ekonomicko-správního útvaru se prolíná napříč celou naší společností a ekonomicko-správní útvar tak tvoří její nedílnou a neodmyslitelnou součást. Ekonomicko-správní útvar spolupracuje nejenom se zaměstnanci, jednotlivými divizemi, středisky a útvary společnosti, ale také s externími partnery k nimž patří auditorská společnost, finanční úřad, zdravotní pojišťovna, správa sociálního zabezpečení, daňový poradce a mnoho dalších.

Renata Studená, Ing. Josef Haluza



Zleva: Lenka Zahradníková, Lenka Benešová, Dagmar Konečná, Renata Studená, Martin Mikulík, Gabriela Peterková, Renata Studená, Pavel Kotík, Stanislava Uhlířová, Ing. Josef Haluza

Převzetí nových tahačů pro divizi nákladní dopravy

V minulém čísle Kulatého stolu jste byli informováni o schválení nákupu nové techniky pro divizi nákladní dopravy.

Převzetí čtyř nových tahačů značky Mercedes-Benz, typ Actros MP II proběhlo v pátek 19. ledna 2007 v Brně, ve společnosti Hošek Motor a.s. Za naši společnost se převzetí tahačů zúčastnili generální ředitel Ing. František Zugar, ředitelka divize nákladní dopravy Ing. Saskia Hyklová, asistentka ředitelky divize nákladní dopravy Ing. Radim Spěvák, dispečer nákladní dopravy Libor Hercog, technický dispečer Miroslav Vavřík a řidiči Peter Škrovánek a Karel Kos ml.

Tahače byly následně vybaveny sledovacím systémem LUPUS, palubními jednotkami potřebnými pro placení mýtného v ČR a v Rakousku, a dále byl také proveden polep vozidel firemními logy.

Všem, kteří svou pomocí přispěli k bezproblémovému průběhu celé akce, patří poděkování.

Nezbývá, než popřát řidičům, ať jim nová vozidla dobře slouží a ať s nimi odjedou mnoho kilometrů bez nehod.

Ing. Radim Spěvák



Zleva: Peter Škrovánek, Ing. Saskia Hyklová, Ing. Tomáš Vokoun, Libor Hercog, Ing. Radim Spěvák, Karel Kos ml.

Navigační systém MioMap C710

V závěru roku 2006 byla všechna vozidla flotily divize nákladní dopravy vybavena navigačním systémem MioMap C710. Další čtyři zařízení byla potom dána k dispozici pro divizi osobní dopravy, kde jsou využívána v nepravidelné autobusové dopravě.

Všichni řidiči divize nákladní dopravy byli s novým navigačním systémem seznámeni v rámci školení řidičů ND, které proběhlo ve dnech 28. až 30. prosince 2006.

Navigační systém MioMap je zařízení pro použití ve vozidle, které pomáhá najít cestu ke zvolenému cíli a celkově usnadňuje řidiči orientaci. Zařízení poskytuje navigaci jak pro jednoduché trasy, tak pro trasy s více zastávkami nebo průjezdnými body. Přesnou pozici určuje dle integrovaného zařízení GPS, jež k výpočtu polohy vozidla využívá satelitních signálů.

Přístroj navádí řidiče pomocí české hlasové navigace a v případě sjetí z trasy přepočítává novou trasu. Navigační systém neustále sleduje pohyb vozidla a přizpůsobuje jízdou nenadálým situacím. Systém je schopen upozornit na uzavírky, dopravní zácpy nebo neprůjezdnost dané trasy,



Navigační systém MioMap C710

a na základě zjištěných skutečností pak navrhuje možnou objízdnu trasu.

Krom samotného navigačního systému má přístroj MioMap C710 také některé další funkce k nimž patří i kalkulačka, prohlížeč obrázků či

kontakty sloužící k ukládání jmen, adres a telefonních čísel.

Jednou z velkých předností systému MioMap je jeho snadná ovladatelnost, všechny prvky se ovládají pouhým dotykem prstů na displeji. K dalším výhodám patří již zmiňovaná česká hlasová navigace, nebo široký výběr mapových podkladů zahrnující celkem 26 států, namátkou lze jmenovat na příklad země Beneluxu, Českou republiku, Dánsko, Finsko, Rakousko, Maďarsko, Polsko, Německo či Slovensko.

Využívání přístroje MioMap C710 prokazatelně snižuje náklady na přepravu, neboť podstatně omezuje neplánované trasy, čímž šetří pohonné hmoty a také snižuje nájezdové kilometry. Vy, kteří jste měli možnost se s tímto zařízením seznámit, již víte, že tento přístroj dokáže být neocenitelným „pomocníkem“.

Jiří Janík, B.B.S.

Společenský večírek

V zajímavém a příjemném prostředí restaurace Hotelu Hraniční zámeček v Hlohovci se 16. prosince 2006 uskutečnil již dvanáctý společenský večírek naší společnosti. Této ojedinělé příležitosti k neformálnímu setkání s kolegy využilo přibližně 150 zaměstnanců.

Večírek byl oficiálně zahájen projevem generálního ředitele Ing. Františka Zugara. Ve svém proslavu zhodnotil uplynulý rok a ocenil práci všech zaměstnanců společnosti.

Příjemnou atmosféru večírku dokreslovala hudební skupina Magnum, která svou hudební produkcí k tanci „strhla“ nejednoho ze zúčastněných, a mnozí v závěru večírku taneční parket jen neradi opouštěli.

V průběhu večírku byla také losována neformální „tombola“, tohoto úkolu se s nadšením zhostili naši mladí kolegové Jirka Janík, Šárka Kadlecová a Katka Hrabětová.

Po třetí hodině ranní byl večírek ukončen, doprava byla pro všechny zaměstnance zajištěna



...a na večírek přišel i „Skot“

našimi autobusy. Všem řidičům osobní dopravy, kteří rozvoz zaměstnanců zajišťovali, proto patří poděkování.

Celý společenský večírek se odvíjel v duchu dobré zábavy a příjemného povídání si s kolegy, proto věříme, že v každém ze zúčastněných zanechal hezké vzpomínky.

Marie Kujová

Marketingový průzkum v MHD Břeclav

V rámci městské hromadné dopravy v Břeclavi se ve dnech 24. října až 9. listopadu roku 2006 uskutečnil marketingový průzkum.

Celý průzkum a jeho vyhodnocení prováděla pod patronací marketingového útvaru naší společnosti slečna Lubomíra Hakalová z fakulty Managementu a ekonomiky při Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně, a to jako projekt pro svou bakalářskou práci.

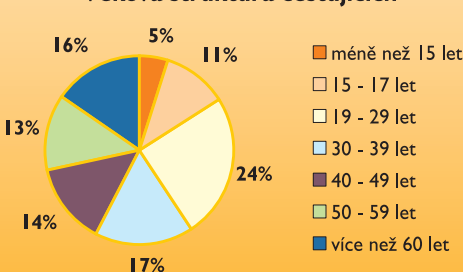
Podobný marketingový průzkum byl realizován již v roce 2004, kdy cestující MHD v Břeclavi dostali možnost vyjádřit své připomínky a současně byly zjišťovány nejfrekventovanější zastávky a směry přepravy.

Marketingový průzkum byl prováděn pomocí dotazníku a celkem bylo tímto způsobem oslo-

veno 170 cestujících MHD v Břeclavi.

Stěžejním cílem marketingového průzkumu bylo získat informace o spokojenosti našich zákazníků se službami MHD Břeclav (se systémem čipových karet, kvalitou vozového parku atd.),

Věková struktura cestujících



zaznamenat jejich připomínky a podněty.

Jaké informace z marketingového šetření vyplynuly?

Dle získaných údajů tvoří nepočetnější věkovou kategorii cestujících v rozmezí 18 až 29 let. Se systémem čipových karet jsou plně spokojeni téměř tři čtvrtiny cestujících. K silným stránkám naší společnosti patří podle výsledků průzkumu také kvalitní vozový park. Náměty a připomínky ze strany cestujících zaznamenané v dotaznících se týkaly převážně jízdních řádů autobusových linek.

Marketingový průzkum nám poskytl cenné údaje, které budou dále sloužit jako podklad pro neustálé zlepšování našich služeb a přístupu k zákazníkům.

Ing. Šárka Kadlecová

Vánoční turnaj ve squashu

Rok se s rokem sešel a fanoušci squashe si již popáté udělali radost turnajem, který je určen pro naše zaměstnance.

Po vyčerpávajících vánočních svátcích, plných jídla a válení se před televizní obrazovkou, zvedli svá těla a 28. prosince 2006 v 16 hodin zahájili turnajové zápolení. Hrál se ve dvou skupinách, sedmičlenné mužské a pětičlenné ženské. Rozdělení do dvou skupin umožnilo hrát systémem „každý s každým“. Po zahájení prvního utkání se spustil na kurtu „masakr“. Hráči se vrhali doslova po každém míčku. Na všech bylo vidět, že je tento velmi rychlý sport zcela pohltil a hráli celým svým srdcem. Mezi jednotlivými zápasy se snažili hráči okukovat techniku hry svých protihráčů, nebo je alespoň co nejvíce povzbudit.

Hra byla velice vyrovnaná, o čemž svědčí i konečné výsledky. Za ženy zvítězila Katka Hrabětová se čtyřmi body. Jako druhá se umístila Renata Tržilová se dvěma body. Se stejným počtem bodů skončila na třetím místě Lenka Dudová a na čtvrtém místě Renata Studená. O umístění rozhodoval počet vyhraných setů. Na posledním místě skončila Lenka Bárová, náš nováček, která se squaschem teprve začíná.



Důkladná příprava před utkáním.

Přehled akcí OSD březen – červenec 2007

Program akcí OSD na měsíce březen až červenec tohoto roku je bohatý a zahrnuje také některé nové aktivity.

V březnu bude pořádáno hned několik zajímavých akcí. Můžete se těšit na návštěvu termálních lázní Győr, které nabízejí aktivní odpočinek, zábavu i relaxaci, shlédnout produkci muzikálu Angelika v Praze, a tradičně bude pořádán i oblíbený turnaj v bowlingu.

Zájezd dětí do Vyškova je plánován na červen, malí vyletníci zde navštíví Dinopark a Aquapark.

Na červenec tohoto roku je připraven čtyřdenní zájezd na Slovensko.



Momentka z minulé akce OSD



Účastníci turnaje

Ani mužská část si nic nedarovala. Tvrdě trénovali a protože jsou to sportovci tělem i duší, „obuli“ se do toho opravdu pořádně. Jako první se umístil Patrik Poláček s pěti body. Druhý skončil se čtyřmi body Zdeněk Kohoutek, a to i přes handicap zraněného kolena. Se stejným počtem bodů byl třetí Pavel Duda, „stálice“ squash turnajů, a čtvrtý Honza Svoboda. I zde rozhodoval počet vyhraných setů. Páté místo obsadila další „stálice“ Zbyněk Fojt, a to se třemi body. Že by jej touha po lyžařském dovádění donutila šetřit síly? Na šestém a sedmém místě skončili tenisté Jožka Mančík a Mirek Čapka.

U poslední dvojice se projevila odlišnost hraní tenisu a squashe, neboť kdyby se totiž účastníci turnaje utkali na tenisových kurtech, pořadí by bylo určitě jiné.

Ráda bych poděkovala všem účastníkům turnaje za odvalu „rozdat“ si to na kurtu a také generálnímu řediteli Ing. Františku Zugarovi, který nám umožnil nejen pořádání tohoto turnaje, ale i možnost tréninku. Každý zaměstnanec má totiž možnost přijít do squash centra a vyzkoušet si tento velmi rychlý sport, což mu umožňuje zaměstnanecká karta. Sportu zdar!

Dana Pospíšilová

Odborový svaz dopravy

V následujících řádcích bychom našim zaměstnancům rádi přiblížili skutečnosti, jež souvisí s členstvím v OSD, ale nejsou všeobecně známy.

Odborový svaz dopravy zajišťuje veškerou agendu při dopravní nehodě či střetu se zákonem v pracovně-právní oblasti. V těchto případech OSD dotčené osobě zabezpečí i bezplatné právní zastoupení.

Dostanou-li se členové OSD do těžké životní situace (požár, živelná a přírodní katastrofa), je zde možnost poskytnout jim bezúročnou půjčku

ze sociálního fondu a to až do výše 20 000 Kč s dobou splatnosti 3 roky.

K dalším oblastem, jež může Odborový svaz dopravy ovlivnit, patří také problematika pracovních a sociálních podmínek, mezd, přesčasů nebo bezpečnosti práce.

OSD za Vás vše nevyřeší sám, každý případ posuzuje individuálně a nabízí pomocnou „ruku“.

Další informace o Odborovém svazu dopravy a výši členských příspěvků vám rádi poskytnou paní Marcela Kaluzová a Lenka Zahradníková nebo pan Petr Hallang.

Výbor ZO OSD



**BORS CLUB Břeclav
zve 21. dubna 2007 všechny
zaměstnance na IV. ročník
tenisového turnaje**

BORS STARS OPEN

Turnaj je otevřen všem současným i potenciálním tenisovým hvězdám i hvězdičkám. Jsou zváni také všichni tenisoví nadšenci a sportovci tělem i duší. Podmínkou pro přihlášení je být zaměstnancem BORS Břeclav a.s. (nebo získat divokou kartu od ředitele turnaje Mgr. Miroslava Čapky), vhodná obuv, tenisová raketa a hlavně dobrá nálada.

Soutěžit se bude v kategoriích Dvouhra muži, Dvouhra ženy.

Turnaj bude zahájen v 9.00 hodin. Startovné je 150 Kč, v ceně startovného je zahrnuto celodenní občerstvení a tenisové míče. Své přihlášky můžete podávat na e-mail: tenis@bors.cz, tel. 519 332 302 nebo osobně na recepci BORS Clubu.