

Kulatý stůl

BORS Břeclav a.s.

ZPRAVODAJ FIRMY

BORS v roce 2009

Zpravodajským tématem číslo jedna je bezesporu složité období ekonomického vývoje na celé planetě. Všichni pozorně sledujeme i události, o kterých jsme dříve předpokládali, že se našeho života přímo netýkají. V globální ekonomice ale musíme být velmi vnímaví ke všem informacím.

Vedení společnosti již celý rok 2008 připravovalo strategii pro další období. Řešilo základní zadání, jakou velikost a strukturu má mít BORS Břeclav a.s., aby dopady ekonomického vývoje měly co nejpříznivější vliv na stabilitu firmy, zaměstnanost, hospodářské výsledky a budoucí rozvoj všech činností ve společnosti. Představenstvo společnosti rozhodlo o koncentrování všech volných zdrojů do činností, u nichž se dá předpokládat, že nebudou dotčeny ekonomickou krizí. Oproti tomu například investice do nákladní dopravy jsme odložili, i když se nechystáme tuto ani žádnou další činnost uměle utlumovat.

Jsme v období, kdy většina společností hledá všechny úspory a snižuje počet svých zaměstnanců. Naše firma intenzivně investuje a přijímá nové pracovníky. Zahájili jsme nové činnosti (např. provozování autoškoly nebo ekonomické služby), rozšířili rozsah dříve poskytovaných (osobní doprava nebo zimní údržba) a počet zaměstnanců celé firmy v současnosti dosahuje čísla 400.

Odrážem našich zkušeností, kvality práce

zaměstnanců a vozového parku je úspěšná účast v soutěži k zajištění obslužnosti v osobní dopravě. Finančně to znamenalo investici přes 200 milionů Kč. Pořídili jsme 32 nových autobusů, nové odbavovací systémy a vytvořili podmínky zvládnutí velkého navýšení výkonů.

V letošním roce máme plány směřující k dalšímu rozvoji společnosti. Nejdříve musíme zvýšit kvalitu služeb, které poskytujeme, a odstranit všechny, i nejmenší nedostatky. Teprve až si prověříme, že jsme schopni dosahovat nejvyšší kvality, budeme připraveni usilovat o další navýšení výkonů ve všech činnostech. Nárok na úspěšné překonání těžkého ekonomického období mají pouze společnosti nabízející nejlepší produkt ve svém oboru. V těžkých časech se důkladně prověřuje kvalita firmy a jejích zaměstnanců. Budoucnost firmy přímo závisí na snaze každého zaměstnance podílet se na vysokém standardu našich služeb. Vedení společnosti věří v kvalitu zázemí, managementu a všech zaměstnanců.



Plánujeme další rozvoj firmy a vytvoření nových pracovních míst. Nebude to vůbec jednoduché, ale BORS Břeclav a.s. je stejně jako rytíř, jehož jméno převzala, dravá, vytrvalá a čestná. Orientujeme se kvalitou na maximální uspokojení našich zákazníků, a ti rozhodnou o našem budoucím postavení na trhu. *Ing. František Zugar*

Recertifikační audit dle standardu ISO

Ve dnech 18. a 19. února letošního roku proběhl v naší společnosti recertifikační audit, který provedla již po čtvrté certifikační společnost Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA). Audit byl tradičně zaměřen na sledování kvality procesů fungujících uvnitř společnosti. Kontrolovány byly všechny procesy napříč organizací.

Do systému kvality byly operativně implementovány změny, jež vyvstaly z požadavků revidované normy ISO 9001:2008. Změny byly provedeny mimo jiné v Příručce kvality, což je jeden z hlavních dokumentů, o který se auditoři zajímali. Dále bylo po předchozí dohodě vypracováno Dílčí přezkoumání managementu kvality, na jehož základě bylo doporučeno posuzovat naši společnost již dle nového standardu.

Před zahájením externího auditu byl dohodnut časový harmonogram, a to z důvodu zajištění kontinuity auditu, připravenosti vlastníků procesů a vyvarování se časové tísně. Za společnost LRQA se externího auditu zúčastnili Ing. Roman Prchal, který měl funkci vedoucího auditora, dále Ing. Jana Vintrová, jež v naší společnosti prováděla kontrolní audit minulý rok a tzv. trainee Ing. Roman Sedláček.

První den auditu byl zahájen jednáním u generálního ředitele, auditoři byli seznámeni s historií firmy, pozicí na trhu, vizí a politikou kvality akciové společnosti. Hovořilo se o rozvoji naší společnosti vzhledem ke spuštění další etapy IDS JMK, s tím souvisejícím personálním rozšířením a dalších aspektech, které charakterizují zlepšování



Trainee LRQA Ing. Roman Sedláček, představitelka vedení společnosti pro SMK Ing. Kristýna Hytychová a vedoucí auditor LRQA Ing. Roman Prchal (zleva).

a udržování našeho systému managementu kvality. Dále bylo auditory přezkoumáváno, zda naplňujeme všechny požadavky normy. Zaměřili se na kontrolu dokumentovaných postupů, zajímali se o to, jakým způsobem řídíme dokumentaci, zda máme identifikovány procesy, zda je zajištěna jejich návaznost v mapě procesů, jak procesy monitorujeme a jaké metody k tomu využíváme. Zabývali se mimo jiné cíli kvality a sledováním a vyhodnocováním spokojenosti zákazníků. Po prověření mnoha dalších ustanovení normy se vydali přímo do „terénu“, aby zjistili, jak teorie funguje přímo na pracovištích a zda jsou popsány procesy zaměstnanci zažitě a vyhovující.

Mezi prvními prověřovanými pracovišti byly divize osobní dopravy, divize nákladní dopravy

včetně auditu přistaveného kamionu a nakonec byly posouzeny procesy na středisku celních služeb. Druhý den audit probíhal na prodejně a servisu vozů Renault, byl dokončen audit na divizi osobní dopravy, zkontrolovány byly také informační systém a činnosti personálního útvaru.

A jaký je tedy konečný výsledek? Nezbyvá než konstatovat, že výborný a velmi povzbuzující pro další období. Nebyla identifikována žádná závazná ani méně závazná neshoda. Z výsledků externí-

ho auditu vyplynulo pouze několik doporučení, která mohou být po zvážení zařazena do našeho systému managementu kvality.

Náš systém managementu kvality byl auditory označen za vysoce efektivně implementovaný včetně požadavků souvisejících s přechodem na nový standard. Protože oficiální překlad revidované normy ještě v České republice nebyl vydán, patří tak BORS Břeclav a.s. k prvním firmám, které se novým požadavkům pro řízení kvality procesů přizpůsobily. Systém kvality je tedy v naší společnosti výkonný nástroj pro řízení, zajištění požadavků zákazníka a je motivující pro naše další zlepšování.

Děkuji Vám mnohokrát za spolupráci, trpělivost a ochotu během auditu. *Ing. Kristýna Hytychová*

Změna ve vyplácení dávek z nemocenského pojištění

Od 1. ledna letošního roku platí nový zákon o nemocenském pojištění (zákon č. 187/2006), který přinesl řadu změn. Nejpodstatnější změnou je nová úprava vyplácení náhrady mzdy a nemocenské.

Od 1. ledna 2009 jsou zaměstnavatelé povinni hradit zaměstnanci, který byl dočasně uznán práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa, po dobu prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény) náhradu mzdy. A to za podmínky, že splňuje podmínky nároku na nemocenské podle zákona o nemocenském pojištění a pokud trvá pracovní poměr zaměstnance. Náhrada mzdy náleží nikoli za kalendářní dny, ale za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy. Tyto pracovní dny a svátky lze ztotožnit s pracovní směnou. Zaměstnanci náleží náhrada mzdy za dobu, na kterou měl předepsanou směnu, ale z důvodu pracovní neschopnosti (karantény) ji nepracoval. Náhrada mzdy náleží zaměstnanci, již za první až třetí zameškanou směnu z důvodu karantény. Za první tři pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti nenáleží zaměstnanci žádná náhrada mzdy, v případě karantény má zaměstnanec právo na náhradu mzdy ve výši 25 %

upraveného průměrného výdělku. Náhrada mzdy nepřisluší za plánovanou práci přesčas nebo předpokládané náhradní volno, které odpadlo v důsledku dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zaměstnance. Od čtvrtého dne dočasné pracovní neschopnosti a karantény náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši 60 % upraveného průměrného výdělku.

Jelikož je to právě zaměstnavatel, kdo vyplácí náhradu mzdy, je oprávněn k provedení kontroly nemocného zaměstnance (tzn., zda se zaměstnanec zdržuje v místě pobytu a dodržuje dobu a rozsah povolených vycházek). V případě, že zaměstnanec poruší v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti režim práce neschopného, může mu zaměstnavatel se zřetelem na závažnost porušení těchto povinností náhradu mzdy snížit nebo neposkytnout.

Náhrada mzdy se vyplácí na základě dokladů stanovených pro uplatnění nároku na nemocenské, a to v nejbližším pravidelném termínu výplaty mzdy. Zaměstnanec je proto povinen předložit potřebné doklady (rozhodnutí o vzniku nebo ukončení pracovní neschopnosti, potvrzení o trvání pracovní neschopnosti) pro poskytnutí náhrady mzdy nejpozději následující pracovní den od vzniku pracovní neschopnosti. Na zadní stranu tiskopisu

je zaměstnanec povinen doplnit způsob výplaty nemocenských dávek, na účet u peněžního ústavu nebo složenkou (pro případ, že by jeho dočasná pracovní neschopnost byla delší než 14 kalendářních dnů).

Od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény) se vyplácí nemocenské. Dávky nemocenského pojištění (tj. i nemocenské) vyplácí pouze Okresní správa sociálního zabezpečení (OSSZ). Žádost na výplatu dávek se podává u zaměstnavatele na předepsaném tiskopisu Vznik dočasné pracovní neschopnosti nebo na předepsaném tiskopisu Nařízení karantény. Na vyplacení nemocenského má OSSZ lhůtu 30 dnů tzn., že nemocenská dávka nemusí zaměstnanci být vyplacena ve výplatním termínu zaměstnavatele.

V souvislosti s novou úpravou poskytování náhrady mzdy z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a karantény vznikají zaměstnanci a zaměstnavateli nová vzájemná práva a povinnosti. Doporučuji proto pečlivě pročtení OGR č. 05/2009, které stanovuje pravidla pro poskytování náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti a karanténě.

Mgr. Darina Kmetřová

Nová značka autobusů ve vozovém parku osobní dopravy

V souvislosti s úspěchem ve výběrovém řízení na provozování Integrovaného dopravního systému Jihomoravského kraje vstoupila naše společnost do zcela nové etapy v oblasti provozování osobní dopravy.

Došlo především k velkému nárůstu výkonů, s čímž souvisí potřeba většího množství autobusů i pracovníků. Velkým úspěchem a zároveň velkou výzvou se stala linka Hodonín-Brno, s níž souvisí i určité nároky na vozový park. Provozem na výše uvedené lince se naše společnost zavázala k nákupu autobusů s vyšší kapacitou cestujících. V souvislosti s těmito požadavky bylo v lednu a únoru letošního roku pořízeno celkem šest autobusů značky Scania. Tato vozidla jsou na pravidelných autobusových linkách v Jihomoravském kraji novinkou.

Autobusy řady Scania Irizar patří k nejmodernějším vozidlům ve vozovém parku divize osobní dopravy a zaujmou už na první pohled svým moderním aerodynamickým vzhledem. Motor těchto autobusů je vybaven technologií Scania EGR, což zaručuje splnění emisních požadavků normy EURO 4. Scania EGR je patentovaný systém recirkulace výfukových plynů a pro normu EURO 4 zajišťuje snížení emisí oxidů dusíku ve výfukových plynech až o 18 %. Nemalelou výhodou je skutečnost, že tento systém nevyžaduje aditiva ani přídavné nádrže. Každý ze šesti autobusů nabízí místo pro 61 sedících a 29 stojících cestujících, čímž se výsledná kapacita vozidla dostává na číslo 90.

Důležitým faktorem je pohodlí cestujících, k jejich maximální spokojenosti přispívá také ergonomické tvarování sedaček. Velká okna zajišťují dostatečné prosvětlení prostoru pro



K vyššímu pohodlí cestujících přispívá také ergonomické tvarování sedaček.

cestující, jejich zdvojení a zvuková izolace zase přispívají k maximálnímu odhlučnění interiéru, výhodou je také plošina pro kočárky. Pro co nejvyšší komfort cestování disponují všechny autobusy klimatizací, která je rozdělena do dvou samostatných zón. Jedna zóna je pro řidiče a druhá pro cestující.

Důležitým faktorem je také pohodlí řidiče. Ergonomicky uspořádané ovladače přístrojové desky, nastavitelný volant, systém řazení COMFORT SHIFT společně zajišťují maximální pohodlí řidiče. Dobrý rozhled z vozidla obstarávají tři integrovaná zrcátka na každé straně vozidla.

Autobusy Scania Irizar našim zákazníkům nabízí vysoký komfort cestování a přispívají tak k jejich vyšší spokojenosti. A spokojenost zákazníků je jedním z hlavních cílů naší společnosti.

Ing. Svatopluk Ořeský, Svatopluk Lano



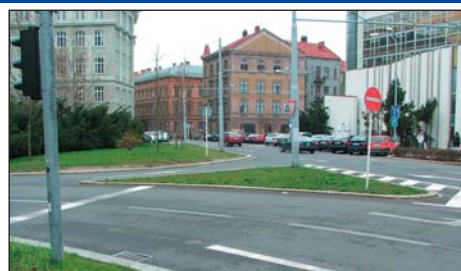
Autobusy řady Scania Irizar patří k nejmodernějším vozidlům ve vozovém parku divize osobní dopravy.

Autoškola je řešením, které si vyžádala rostoucí poptávka naší společnosti po řídicích autobusech, a to v souvislosti se zahájením etapy E5 IDS JMK.

V této době bylo nutné vyřešit nelehký úkol, jak dostatečně rychle naplnit požadovaný stav řídičů. Část chybějících řídičů byla pokryta zaměstnanci jiných středisek, do budoucna však toto řešení nebylo ideální. Proto, abychom dokázali lépe a pružněji reagovat na poptávku po řídicích autobusech, rozhodlo vedení naší firmy o zřízení autoškoly. Po splnění všech podmínek a náležitostí nám bylo na počátku letošního roku uděleno oprávnění k provozování autoškoly pro řídicí skupiny D.

Možnost získat řídicí oprávnění a zaměstnání u naší firmy přilákala značné množství nových uchazečů a mezi přihlášenými bylo také mnoho žen. Ze zájemců o rozšíření řídicího oprávnění bylo následně vybráno devět adeptů, kteří dne 10. února zahájili první kurz. Tito uchazeči by autoškolu měli zvládnout v průběhu měsíce až měsíce a půl.

Naším cílem je komplexní příprava řídičů autobusů, proto v současnosti žádáme o udělení akreditace k provozování školícího střediska. Na základě této akreditace budeme sami provádět zdokonalování odborné způsobilosti řídičů a umožňovat tím získání profesního osvědčení.



Investice související se získáním řídicího oprávnění a profesního osvědčení jsou nemalé, proto se úspěšný absolvent obou kurzů zavazuje setrvat po určitou dobu v pracovním poměru u naší společnosti. *Mgr. Darina Kmeťová*

Změna právní úpravy povinnosti oznámit dopravní nehodu Policii ČR

Právní úprava je obsažena v § 47 zákona č. 361/2000 Sb. o provozu na pozemních komunikacích ve znění pozdějších změn. Tu poslední podstatnou změnu pak provedl zákon č. 274/2008 o změnách některých zákonů v souvislosti s přijetím zákona o policii.

Jak tedy nová právní úprava vypadá?

Jestliže při dopravní nehodě:

- dojde k usmrcení nebo zranění osoby,
- dojde k jakékoliv hmotné škodě na majetku třetí osoby (mimo škody na vozidle, které řídí účastník, nebo škody na věci v tomto vozidle přepravované),
- dojde k jakémukoliv poškození nebo zničení součástí nebo příslušenství pozemní komunikace podle zákona o pozemních komunikacích,
- účastníci dopravní nehody nemohou sami bez vynaložení nepřiměřeného úsilí zabezpečit obnovení plynulosti provozu na pozemních komunikacích,
- dojde k hmotné škodě převyšující zřejmě na některém ze zúčastněných vozidel včetně přepravovaných věcí částku 100.000,-Kč,

pak mají účastníci dopravní nehody tyto povinnosti:

- neprodleně ohlásit dopravní nehodu policistovi
- zdržet se jednání, které by bylo na újmu řádného vyšetření dopravní nehody, zejména přemístění vozidel
- setrvat na místě dopravní nehody až do příchodu policisty, nebo se na toto

místo neprodleně vrátit po poskytnutí nebo přivolání pomoci nebo ohlášení dopravní nehody

Pro případ, že výše uvedené povinnosti nevezniknou (nepůjde tedy o žádný z případů uvedených pod písmeny a-e), zavádí se povinnost zcela nová.

Účastníci dopravní nehody jsou povinni sepsat **společný záznam o dopravní nehodě**, který podepíše a neprodleně předají pojistiteli. Tento záznam musí obsahovat:

- identifikaci místa a času dopravní nehody
- identifikaci účastníků dopravní nehody a zúčastněných vozidel
- identifikaci příčiny, průběhu a následků dopravní nehody

Typicky půjde o ty případy, kdy škoda na některém ze zúčastněných vozidel včetně přepravovaných věcí nepřevyší částku 100.000,-Kč. Záznam je možné sepsat na dnes již běžně používaném tiskopise „Záznam o dopravní nehodě“, někdy též nazývaném „Evropský záznam o dopravní nehodě“.

Je třeba především dbát, aby tento záznam byl čitelný a srozumitelný a bylo z něj zřejmé, jak a proč k dopravní nehodě došlo.

Tento zápis bude v podstatě jediným dokumentem, ze kterého se pojišťovny budou dozvídat, jak k nehodě došlo a kdo odpovídá za škody při ní vzniklé. **Lze tedy maximálně doporučit, aby účastník v některých případech přivolal policii, přestože škoda na některém ze zúčastněných vozidel zřejmě nepřesáhla 100.000,- Kč. Je více než vhodné tak učinit zejména když:**

- nastane problém s identifikací druhého

- účastníka, jeho vozidla nebo jeho pojistitele vznikne podezření, že druhý účastník je pod vlivem alkoholu, omamných či psychotropních látek nebo léků
- názory účastníků na průběh a příčiny dopravní nehody se výrazně liší

V médiích se objevovaly zprávy o tom, že policie hodlá zpoplatňovat tzv. marné výjezdy. Je třeba vědět, že takové počínání není možné, neboť dosud nemá oporu v žádném právním předpise.

V praxi by se mohly objevit námitky policie, že vzhledem ke skutečnosti, že škoda na jednom vozidle je menší než 100.000,-Kč, nejsou povinni ji šetřit. **Policie je obecně povinna šetřit přestupky** proti bezpečnosti a plynulosti provozu na pozemních komunikacích. Takovými přestupky jsou například překročení povolené rychlosti, jízda pod vlivem alkoholu či jiné návykové látky, řízení s mobilním telefonem v ruce, nezastavení na signál stop, nedání přednosti v jízdě, předjíždění tam, kde se nemá, couvání tam kde se nemá apod. V neposlední řadě je třeba zmínit i tu skutečnost, že je mnohdy velmi složité odhadnout výši škody a na místě nehody většinou není zcela jisté, že škoda zřejmě převyší či nikoliv předepsanou hranici. Tyto námitky je třeba použít v případě neochoty policie šetřit dopravní nehodu.

Nová právní úprava je účinná od 1. 1. 2009.

JUDr. Tomáš Vícha, Garant Makroprocesu analytika a likvidace, SATUM CZECH s.r.o.

JAZYKOVÉ OKÉNKO – Španělština I

bez výměny palet – no cambio de palets (no kambio de palets)

cesta – camino (kamino)

čekat – esperar (esperar)

čtvrtek – jueves (chueves)

dálnice – carretera (caretera)

dnes – hoy (oj)

do kdy – hasta cuando (asta kuando)

dodací list – hoja de entrega (ocha de entrega)

dopravní zácpa – mucho trafico (mucho trafiko)

faktura – factura (faktura)

krádež – robo (robo)

most – puente (puente)

nakládka – carga (karga)

neděle – domingo (domingo)

objížďka – rodeo, desvio (rodeo, desvio)

od kdy – desde cuando (desde kuando)

pátek – viernes (viernes)

pondělí – lunes (lunes)

platit (o penězích) – pagar (pagar)

podepsat – tirmar (tirmar)

pojištění – seguro (seguro)

pojištění nákladu – seguro de carga (seguro de karga)

poplatek – impuesto (impuesto), cuota (kuota)

poslat – mandar (mandar), enviar (enviar)

potvrdit – confirmar (konfirmar)

razítko – estampilla, sello (estampija, sejo)

rovně – derecho (derecho)

silnice – calle (caje), ruta (ruta)

sobota – sabado (sabado)

středa – miercoles (miercoles)

účtenka – cuenta (kuenta)

ulice – calle (kaje)

ulička – callejuela (cajchuela)

úterý – martes (martes)

v (čas) – por (por)

vážní lístek – nota de peso (nota de peso)

včera – ayer (ajer)

vlevo – izquierda (izquierda)

vpravo – derecha (dereča)

vykládka – descarga (deskarga)

výměna palet – cambio de palets (kambio de palets)

za rohem – en esquina (en eskina)

zítra – mañana (mañana)

zpoždění – retraso (retraso)

7. ročník Vánočního turnaje ve squashu

Ke konci roku nepatří jen předvánoční shon, pojidání vánočního cukroví, lenošení před televizními obrazovkami a bujaré oslavy posledního dne v roce, ale též chuť strávit dny volna aktivně, a to buď pohybem na čerstvém vzduchu, nebo třeba sálovým sportem.

Zaměstnanci naší firmy mají celoročně možnost si zdarma, po předchozí telefonické rezervaci kurtu a předložení karty zaměstnance, zahrát squash ve **Squash centru v Břeclavi - Poštorné**. K dispozici zde jsou dva squashové kurty s klimatizací a vzduchotechnikou, což uvítají hlavně ti, kteří se ani přes léto nechtějí vzdát této skvělé sportovní hry. Samozřejmostí je také bar, kde se hráči mohou občerstvit, protože pravidelný přísun tekutin je při squashu nutností. V tomto příjemném prostředí se 28. prosince loňského roku konal již **sedmý ročník vánočního „borsáckého“ squashového turnaje**. V poslední neděli roku 2008 se zde v 9 hodin sešli ti, kteří chtěli protáhnout svá těla a poměřit síly s kolegy. Nevyzpytatelný černý míček prověřil fyziku všech hráčů a propocená trička byla jen důkazem



Účastnice turnaje z řad něžného pohlaví.

toho, že v každém z nás dřímá zdravý soupeřivý duch a přenechat spoluhráči vítězství není jen tak. Po pětihodinovém klání bylo rozhodnuto. Na vítězných stupních stanuli ti nejlepší z nejlepších, kteří za svůj výkon získali také pěkné ceny.

A kdože dosáhl na mety nejvyšší? Začneme od něžného pohlaví. První místo zaslouženě obhájila vítězka loňského ročníku – **Lenka Dudová**, těsně za ní přebírala pomyslnou stříbrnou medaili **Renata Studená** a medailové umístění uzavřela třetí **Renata Tržilová**. Zde je na místě též zmínit i místo čtvrté, na kterém se umístila naše nová kolegyně **Darina Kmetová**. Squashového turnaje se účastnila poprvé a dozajista bude do budoucna ohrožením pro nás, umístěná na vyšších příčkách. Mezi muži si zlato s lehkostí svého mládí vydobyl **Patrik Poláček**, ale na paty mu „pěkně“ šlapal, sportovec tělem i duší, a druhé místo obsadil **Pavel Duda** a z „bronzové“ medaile se radoval **Aleš Vaněk**. Slušné a mnohdy až i heroické výkony podali i další účastníci z řad mužů, a to **Aleš Uher**, **Jožka Mančík** a **Aleš Suchánek**.

Po zakončení turnaje se hráči s rychlostí vlastní pro squash rozprchlí směrem ke svým domovům. Zde mohli v klidu, při sledování vánočních pohádek a nad mísou s vanilkovými rohlíčky, dát odpočinout svým řádně protáhlým tělům a třeba také popřemýšlet nad tím, jak vylepšit svoji žebříčkovou pozici v dalším turnaji.



Vítězové v kategorii mužů – první **Patrik Poláček**, druhý **Pavel Duda**, třetí **Aleš Vaněk**.

Po zakončení turnaje se hráči s rychlostí vlastní pro squash rozprchlí směrem ke svým domovům. Zde mohli v klidu, při sledování vánočních pohádek a nad mísou s vanilkovými rohlíčky, dát odpočinout svým řádně protáhlým tělům a třeba také popřemýšlet nad tím, jak vylepšit svoji žebříčkovou pozici v dalším turnaji.

Renata Tržilová

BORS CLUB Břeclav zve 18. dubna všechny zaměstnance na VI. ročník tenisového turnaje **BORS STARS OPEN 2009**

Chcete si chvíli odpočinout od pracovního stresu a protáhnout tělo?

Přijďte letos na firemní turnaj **BORS STARS OPEN**, kde budete mít jedinečnou možnost zkusit si zahrát tento bílý sport. Zváni jsou všichni naši zaměstnanci, kteří si chtějí zahrát nebo povzbudit své kolegy. Dle počtu přihlášených bude turnaj rozdělen do více výkonnostních kategorií. Šanci vyhrát má tak opravdu každý, ať je v tomto sportu nováčkem nebo ostříleným matadorem.

Bližší informace o celé akci budou zveřejněny na nástěnkách provozoven počátkem měsíce dubna. Své přihlášky můžete podávat již nyní, a to pomocí e-mailu **tenis@bors.cz** nebo na tel. **519 332 302**.



Významné jubileum



více než 40 let u společnosti

V letech 2007 a 2008 tohoto významného jubilea dosáhli tito naši zaměstnanci:

2007

Josef Baránek – řidič nákladní dopravy, do společnosti nastoupil 1. 7. 1967

Antonín Skácel - vedoucí provozního střediska Břeclav, do společnosti nastoupil 1. 8. 1967

2008

Vlastimil Bartoš – provozní pracovník, do společnosti nastoupil 14. 7. 1968

Jiří Navrátil - vedoucí opravárenského střediska a provozny Hustopeče, do společnosti nastoupil 1. 9. 1968

Jménem představenstva a vedení společnosti přejeme všem uvedeným zaměstnancům mnoho zdraví a životní pohody do dalších let a děkujeme jim za více než 40 let poctivě odvedené práce v naší společnosti.