

## Úspěšná obhajoba certifikátu dle mezinárodního standardu ISO 9001

Ve dnech 24. – 25. února proběhl v naší společnosti externí audit, který byl zaměřen na funkčnost vybraných procesů uvnitř firmy, jež mají významný vliv na kvalitu poskytovaných služeb našim zákazníkům. Tentokrát se jednalo o audit kontrolní, což znamená, že nebyly zkoumány všechny procesy zavedené v mapě procesů, ale jen některé z nich. Audit provedla certifikační společnost Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA), zastoupená auditorem Ing. Miroslavem Kohlem, CSc., s nímž spolupracujeme již pátý rok.



Jako první navštívil zástupce LRQA divizi Renault.

Před zahájením externího auditu byl navržen časový plán, který byl sestaven na základě předchozí recertifikační návštěvy a vznesených požadavků auditorů z loňského roku. Tento harmonogram byl ze strany zástupce LRQA vítán pozitivně.

Pravidelná kontrolní návštěva byla zahájena úvodním jednáním u generálního ředitele Ing. Františka Zugara. Na jednání byl Ing. Miroslav Kohl seznámen s politikou kvality, s vizí akciové společnosti, představeny mu byly také cíle kvality stanovené pro letošní rok s nastíněním dlouhodobější strategie společnosti pro nadcházející období. Hovořilo se také o dalších možnostech zlepšování v poskytovaných službách, které povedou k udržení si silné pozice na trhu.

Po ukončení úvodní schůzky se auditor zajímal především o plnění požadavků normy, funkčnost

jednotlivých procesů a jejich provázanost s mapou procesů. Hodnotil měřitelné a monitorované parametry, zjišťoval jejich efektivitu a začlenění do systému kvality. Podrobnému zkoumání se „nevyhnuly“ ani Příručka kvality, Zhodnocení systému managementu kvality za uplynulý rok, směrnice a pracovní manuály zkoumaných činností. Dotaz byl vznesen také směrem k monitorování spokojenosti zákazníků, k jeho následnému vyhodnocování, s čímž také souvisela debata o řízení reklamací a celkovém hodnocení dodavatelů. Bez prověření nezůstaly ani interní audity, splnění úkolů z interních auditů, stav nápravných a preventivních opatření či přijetí doporučení z externího auditu. Po důkladném rozboru našeho systému managementu kvality s návazností na jednotlivé kapitoly normy ISO 9001:2008 se Ing. Kohl chtěl přesvědčit o funkčnosti systému a povědomí zaměstnanců přímo na pracovištích.

Jako první navštívil zástupce LRQA, dle předem stanoveného harmonogramu, divizi Renault. Prověřován byl jak prodej vozidel Renault, kde se Ing. Kohl zaměřil na obchodní činnost, na řízení prodeje vozů a zjišťování spokojenosti zákazníků, tak i servis Renault, kde byla prověřována komplexnost zakázek s vlivem na spokojenost zákazníků. Obě střediska se k auditu postavila sebevědomě, ochotně hovořila o postupech, dokumentaci a praktickém využívání systému managementu kvality v pracovním procesu.

Druhý den proběhl audit na divizi nákladní dopravy. Kontrolní audit se konal na střediscích zasilatelství a kamionová doprava. Byly prověřovány postupy, směrnice, pracovní manuály, podrobně



Audit na divizi nákladní dopravy: auditor Ing. Miroslav Kohl (uprostřed), Ing. Saskia Hyklová a Ing. Martin Křikava.

byl zkontrolován průběh celé zakázky, a to od objednávky až po vykonání přepravy. Dalším bodem byl audit přistaveného kamionu. Nakonec se hovořilo o údržbě a infrastruktuře. Všichni oslovení zaměstnanci znali problematiku své činnosti, dokázali odpovědět na zájdné otázky pana auditora a ujistili ho tak, že systém managementu kvality funguje a mají ho tzv. „pod kůží“.

Závěrem je možno na základě závěrečné zprávy z kontrolního auditu konstatovat, že systém managementu kvality naší společnosti je dobře udržován a některé požadavky normy ISO 9001:2008 jsou nadstandardně plněny. Nebyla zjištěna žádná neshoda, z uskutečněného auditu vyplynula pouze doporučení, která mají vést ke zefektivnění a zjednodušení práce. Velmi pozitivně byl hodnocen rozvoj interních auditů, ze kterých vyplynuly přímé náměty na zlepšování. Letošní externí audit jsme tedy absolvovali úspěšně. Věříme, že stejně úspěšný bude také další externí audit, který nás čeká v příštím roce.

Na tomto místě bych chtěla poděkovat všem účastníkům auditu za jejich vstřícný přístup a spolupráci.

Ing. Kristýna Hytychová

## Nové nízkopodlažní autobusy na divizi osobní dopravy

Poslední čtvrtletí každého roku bývá již tradičně spojeno mimo jiné také s realizací nákupu nových autobusů. Pravidelnou obnovou a rozšiřováním vozového parku divize osobní dopravy naše firma reaguje na rostoucí požadavky zákazníků na vyšší komfort cestování a na současné trendy v poskytování služeb hromadné přepravy osob.

Tentokrát bylo přebírání vozidel rozděleno na více částí. Celkem jsme od října 2009 do února letošního roku převzali 8 nízkopodlažních autobusů, a to 5 linkových a 3 městské. Dodavatelé, kteří byli vybráni na základě předem stanovených legislativních podmínek platných pro zadávání veřejných zakázek,

byly společností TEZAS a.s. a EvoBus Bohemia s.r.o. Celkem bylo pořízeno 7 autobusů značky IVECO - 5 autobusů Crossway LowEntry, jeden autobus typu Crossway LowEntry City a jeden typu Citelis. Od výrobce Mercedes-Benz byl společností EvoBus Bohemia s.r.o. dodán autobus CONECTO.



Crossway LowEntry City

Významná je obnova vozidel zejména pro MHD v Břeclavi, kde do vozového parku přibyla 3 nízkopodlažní vozidla. Díky tomuto nákupu lze říci, že se nízkopodlažnost stala v městské dopravě již standardem, neboť 70% spojů je pokryto tímto typem autobusů. Nízkopodlažní autobusy význam-

ně usnadňují cestování osobám se sníženou pohyblivostí, seniorům i rodičům s kočárky. Dalším prvkem, který usnadňuje nástup méně mobilním cestujícím je kneeling, který umožňuje řidiči naklonit autobus k zastávce a tím také snížit výšku nástupní hrany.

Co se týká autobusů pro příměstské linky, tak ty jsou také nízkopodlažní, neboť označení „LowEntry“ znamená, že vozidlo je nízkopodlažní ve své přední části tj. od předních ke středním dveřím. Tato vozidla budou od 1. 7. 2010 nasazena na nově vysoutěženou mezinárodní linku Brno-Pohořelice-Hevlín-Laa an der Thaya, která je součástí etapy E6 Znojensko v systému IDS JMK.

Další 3 autobusy budeme přebírat během dubna a května, a bude se jednat o dva autobusy Crossway LowEntry a jeden Citelis.

Věříme, že nákup těchto nových, moderních vozidel přispěje k dalšímu zkvalitnění služeb naší divize.

Ing. Petr Kužma

## Rozvoj divize Renault v roce 2010

V rámci zlepšení a zkvalitnění služeb poskytovaných našim zákazníkům byla pro letošní rok schválena představenstvem naší akciové společnosti investice do rozvoje pracoviště servisu na divizi Renault.

Již v loňském roce byl servis Renault vybaven plně automatickou plničkou klimatizací a také letos jsme se rozhodli pokračovat v rozšiřování škály poskytovaných servisních služeb.

Nově budeme našim zákazníkům moci nabídnout diagnostiku podvozku - geometrii 4D, kompletní pneuservis osobních vozů, válcovou zkušebnu brzd a zkušebnu tlumičů pérování. Vybavení servisu Renault bude také rozšířeno o nůžkový plošinový zvedák.

Od února probíhají příslušné stavební úpravy ve vytyčených prostorách servisu Renault, pokud nenastanou nějaké nečekané komplikace,



Od února probíhají stavební úpravy ve vytyčených prostorách servisu Renault.

bude od 1. 4. spuštěn „ostrý“ provoz této nové akvizice.

Tato investice bude přínosem pro celou naši společnost, neboť nám umožní nabídnout našim stálým zákazníkům nové služby a současně je příležitostí jak získat zákazníky nově.

Ing. Aleš Uher

## Změna dodavatele stravy - provozovna Břeclav

Již téměř tři měsíce mají zaměstnanci naší provozovny v Břeclavi možnost ochutnat obědy z nabídky nového dodavatele stravy, kterým je restaurace Venuše ze Zaječčí.

O realizaci výběrového řízení na zajišťování stravovacích služeb bylo rozhodnuto v listopadu roku 2009 na základě ankety zaměřené na spokojenost zaměstnanců provozovny Břeclav s kvalitou obědů. Z výsledků této ankety vyplynulo, že většina zaměstnanců by změnu v nabídce a kvalitě obědů uvítala.

Účelem výběrového řízení tedy bylo zlepšit a zefektivnit poskytování stravovacích služeb a rozšířit nabídku obědů o nové prvky. Ve výběrovém řízení, kterého se celkem účastnili čtyři zájemci, byl zastoupen také původní dodavatel stravy společnost Lahůdky V+V, s.r.o.



Na základě podaných nabídek a rozhodnutí vedení společnosti se dodavatelem stravy pro břeclavskou provozovnu od 1. 1. 2010 stala firma restaurace Venuše ze Zaječčí.

Současná cena obědů je pro zaměstnance u menu I až III 31 Kč a u výběrového menu 38 Kč. Pokud si zaměstnanec k obědu vybere také přílohouvový salát, zaplatí o 8 Kč navíc.

Své připomínky ke kvalitě obědů mohou zaměstnanci vyjádřit přímo v jídelně, na personálním útvaru, nebo mohou využít schránky umístěné v přízemí administrativní budovy.

Podle prvních ohlasů, a také nárůstu počtu odebraných obědů, to byla změna úspěšná a věřím, že i následující dny a týdny tuto skutečnost potvrdí.

Ing. Saskia Hyklová

## Zimní údržba 2009/2010

Letošní zima, která množstvím své sněhové nadílky udělala radost především dětem, nám ještě nedávno ukázala, že se jen tak nevzdá. Pro některé řidiče byly zasněžené silnice jistě značnou zkouškou jejich trpělivosti. Svou vytrvalost a připravenost museli prokázat ti, kteří se na zajištění zimní údržby silnic podílejí.

Naše společnost se úkolu zajistit sjízdnost komunikací, které na Břeclavsku a Mikulovsku v rámci jednotlivých cestmírovství spravuje, zhostila velmi dobře. Na Břeclavsku se staráme o 4 okruhy silnic v celkové délce 140 km. Na Mikulovsku zajišťujeme zimní údržbu také na 4 okruzích, a to v celkové délce 108 km. V letošním roce jsme upravili 7 445 km silnic a na úpravu vozovek bylo spotřebováno 959 tun posypového materiálu. V porovnání s průměrným rokem byla spotřeba vyšší o 10 %, tento nárůst mají „na svědomí“ pravděpodobně vyšší sněhové srážky v období prosince a ledna.

Rovněž opravárenské středisko Hustopeče, jako již řadu let, zajišťuje zimní posyp v kopcovitém terénu kolem Hustopečí. Na vozidle Liaz se zde střídají dva pracovníci. V letošním roce bylo ujeté 3 000 km, což je o 500 km více než v uplynulých dvou letech. Na údržbu v okolí Hustopečí bylo spotřebováno 512 tun písku a 90 tun soli. Je chvályhodné, že při posypech nedošlo k žádné vážné dopravní nehodě. Ze strany SÚS JMK nebylo rovněž žádných připomínek.

Kromě vysokých požadavků materiálních klade zajišťování zimní údržby komunikací poměrně značné nároky také na ty, kteří samotnou údržbu silnic zajišťují - řidiče posypových vozidel a na ostatní zaměstnance, kteří se podílejí na provozu těchto vozidel. Poděkování proto patří všem těmto pracovníkům.

Také při zajišťování zimní údržby platí, že šťesť přije připraveným a naše firma byla letos připravena opět výborně.

Miroslav Láníček, Jiří Navrátil

## Změny v poskytování dávek ošetřovného, nemocenského a peněžité pomoci v mateřství (PPM) od 1. 1. 2010

• **Od 1. 1. 2010 platí pro výpočet nemocenského, ošetřovného a PPM jednotná sazba 60 % z redukováného denního vyměřovacího základu.** Tato sazba platí po celou dobu trvání pracovní neschopnosti či karantény (ruší se tak zvýhodnění pro nemocenské od 31. dne - náleželo ve výši 66 % a od 61. dne - 72 %) a po celou dobu ošetřování nemocného člena domácnosti či péče o dítě mladší 10 let.

• **Ošetřovné nenáleží za první 3 kalendářní dny trvání potřeby ošetřování (péče) a maximální délka poskytování ošetřovného je 9 kalendářních dnů, u osamělých rodičů je 16 kalendářních dnů.** Rodiče se mohou při nemocném dítěti jednou vystřídat a v tomto případě se aplikuje třídní neplacená doba jen jednou.

• **Platnost výše uvedených opatření byla schválena jen pro rok 2010** a jejich cílem je snížit deficit státního rozpočtu.

• V současné době probíhají legislativní jednání o změnách týkajících se výše PPM.

• **Způsob výplaty nemocenského se nemění.** OSSZ poskytuje pojištěncům účastným nemocenského pojištění dávky nemocenského tak, že vyplácí nemocenské od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti, a to za kalendářní dny. Po dobu prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti je poskytována náhrada mzdy zaměstnavatelem. Náhrada mzdy náleží za pracovní dny (vyjma prvních 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn), tj. za dny, v nichž měl zaměstnanec plánované směny, a za svátky, za které mu přísluší náhrada mzdy, nebo za které se mu plat nekrátí.

## Bezplatné očkování proti viru prasečí chřipky

V současné době mají všichni naši zaměstnanci jakožto pracovníci nezbytných veřejných služeb možnost, nechat se zdarma očkovat proti viru prasečí chřipky.

K dispozici je vakcína Pandemrix od společnosti GlaxoSmithKline.

Zájemci o očkování se mohou hlásit u svých nadřízených nebo u personalistky paní Vlasty Blažejové.

## Případy napadení řidičů cestujícími

Řidiči a řidičky autobusů jsou občas při své práci vystaveni ze strany nepříznivých cestujících náročným situacím. V těchto případech, kdy řidič či řidička musí čelit fyzickému útoku ze strany cestujícího, může být ohrožena jejich bezpečnost a zdraví.

Za poslední dobu evidujeme dva případy napadení řidiče autobusu naší společnosti. První případ se stal ve Velkých Němčicích. Zde došlo ke konfliktu mezi řidičem a cestujícím na lince poté, co jej řidič vyzval k vystoupení z vozidla v cílové stanici, kterou si muž zaplatil, nebo k doplacení částky jízdného v případě pokračování v přepravě. Během hádky mladý muž nejprve napadl řidiče slovně a následně jej udeřil do hlavy. I přesto řidič zcela pohotově uzavřel dveře vozidla a přivolal policejní hlídku. Přivolaná policejní hlídka muže zadržela. Muž způsobil

řidiči zranění, které si vyžádalo lékařské ošetření a následnou pracovní neschopnost. Celou záležitost převzala k šetření Policie ČR. V průběhu přípravného řízení bylo zjištěno, že se muž dopustil jednání, které naplňuje znaky skutkové podstaty trestného činu výtržnictví, za což byl také následně odsouzen.

Obdobný případ se stal i ve Znojmě, motivem zde však byla loupež finanční hotovosti. Pachatel nastříkal řidiči do očí slzotvorný prostředek a poté se zmocnil jeho kožené brašny, kde měl řidič uloženu finanční hotovost. I zde byl pachatel dopaden a za svůj čin náležitě odsouzen.

Naší obecnou snahou při zajišťování bezpečí řidičů je, aby v případě jakýchkoliv konfliktů zůstali pokud možno stranou těchto incidentů a nebylo tak ohroženo jejich bezpečí a zdraví. Veškeré kroky při řešení konfliktů naše společnost systémově předává kompetentním slož-

kám, Policii ČR nebo Městské policii. Uvedené instituce disponují nejen pravomocemi, ale i výcvikem a potřebnými prostředky k řešení těchto nebezpečných situací.

Řidiči a řidičky mají také k dispozici služební mobilní telefon, kterým mohou ihned přivolat policejní hlídku a okamžitě informovat dispečera o aktuální situaci.

Ve výše uvedených, ale i dalších obdobných případech, naše společnost poskytuje zaměstnancům plnou podporu a spolupráci při řešení těchto incidentů. Naše firma se aktivně zapojuje do zjištění skutkového stavu, v případě potřeby zaměstnance zastupuje v trestním řízení či mu pomáhá s vymáháním náhrady škody.

Věříme však, že podobné případy budou vzácností a nebudou se opakovat.

Mgr. Darina Kmetová

## Průzkumy spokojenosti zákazníků divize nákladní doprava a divize sport

V závěru minulého roku proběhly dva průzkumy spokojenosti našich zákazníků, a to na divizi nákladní dopravy a na divizi sport - tenisový areál BORS Club (zde průzkum pokračoval ještě do 10. ledna 2010). Oba průzkumy realizoval marketingový útvar naší firmy.

Průzkum spokojenosti zákazníků divize nákladní dopravy probíhal v listopadu a prosinci loňského roku a týkal se spokojenosti našich zákazníků se službami této divize, které poskytují v dispečerské přepravě. Při průzkumu byla

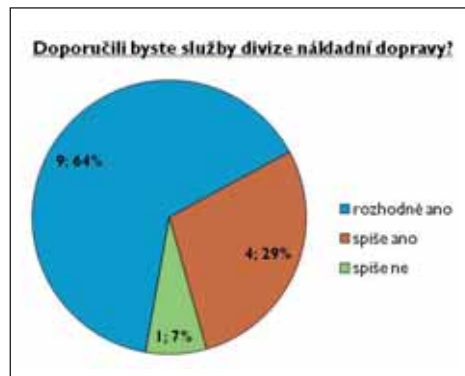
ohodnotí, jak je v současnosti s touto vlastností spokojen. Vlastnosti s nejvyššími rozdíly je potřeba zlepšit.

Dotazníky byly rozeslány 29 nejvýznamnějším zákazníkům z Česka, Německa, Nizozemí, Rakouska a Slovenska. Návratnost dotazníků v tomto průzkumu byla 48,4 %. Respondenti byli velmi spokojeni s jazykovými znalostmi našich dispečerů, kladně hodnocen byl také přístup k řešení reklamací a správnost a rychlost fakturace. Zlepšit bychom se měli například v přesnosti předávaných informací zákazníkovi a flexibilitě dispečerů a jejich reakcích na změny během přepravy. Na otázku, zda by služby dispečerské přepravy divize nákladní dopravy dále doporučili, odpovědělo kladně 93 % respondentů.

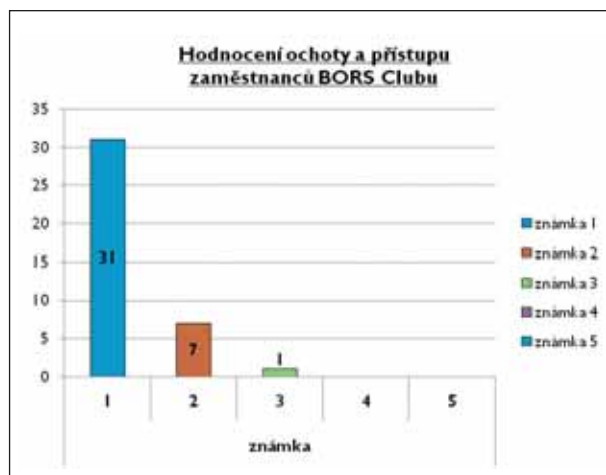
Průzkum spokojenosti zákazníků tenisového areálu BORS Club probíhal formou krátké ankety. Anketní listky byly návštěvníkům tenisového areálu volně k dispozici na recepci. Otázky byly zaměřeny na hodnocení kvality a čistoty zázemí tenisového areálu, přístupu zaměstnanců, kvalitu antukových kurtů, využívání výhod hrací karty či frekvenci návštěvnosti tenisového areálu.

Celkovou kvalitu a čistotu zázemí tenisového

areálu hodnotili zákazníci průměrnou známkou 1,5 (hodnocení jako ve škole). Výborně byl také ohodnocen přístup a chování zaměstnanců BORS Clubu, a to známkou 1,2. Drobné výhra-



použita metoda diferenční analýzy, která porovnává rozdíl mezi skórem důležitosti a skórem spokojenosti u zvolené vlastnosti. Na klasifikační škále nejprve označí zákazník jak je pro něj daná vlastnost důležitá a na další škále zákazník



dy měli někteří zákazníci BORS Clubu k zavlažování antukových kurtů, proto bude systém zavlažování v letní sezóně pravidelně kontrolován, zda je dostačující nebo je potřeba jej seřídit.

Za tyto výborné výsledky si zaslouží pochvalu všichni zaměstnanci divize nákladní dopravy a tenisového areálu BORS Club.

Ing. Šárka Kadlecová

## Možnost pronájmu jídelny

Všichni zaměstnanci naší firmy mají možnost nadále využít k pořádání oslav a výročí prostory jídelny ve vstupním areálu v sídle společnosti v Břeclavi na ulici Bratislavská.

V rámci nájmu může zaměstnanec využít kuchyň, vstupní halu a sociální zařízení ve vstupní hale. Této možnosti mohou využít všichni zaměstnanci společnosti BORS Břeclav a.s.

Zájemci o pronájem se mohou hlásit na recepci u paní Kristýny Osičkové, kde podepíší dohodu o krátkodobém pronájmu. Nájemné ve výši 500 Kč včetně DPH se platí

předem hotově na pokladně v prvním patře administrativní budovy. Výše nájemného je stanovena za každý započatý den, přičemž délka nájmu nesmí překročit 48 hodin.

V prostorách jídelny a celém objektu vrátnice je zakázáno kouření. Všichni účastníci akce mohou využít parkoviště před servisem Renault. Cizí osoby zúčastněné na akci mohou využívat vstupní halu i přilehlé sociální zařízení, zakázán je pohyb těchto osob v areálu provozovny Břeclav.

Ing. Šárka Kadlecová

## DIPLOM D'HONNEUR - 2009

DIPLOM D'HONNEUR, který na základě návrhu zaměstnavatele uděluje Předседnictvo IRU v Ženevě nejlepšímu řidičům v mezinárodní silniční dopravě, za rok 2009 získali tito naši zaměstnanci:

**Břetislav Sláma  
František Kabriel**

Ocenění bude řidičům předáno 27. března 2010 v Interhotelu Voroněž v Brně. Oceněným řidičům srdečně blahopřejeme.

Milou tradicí v naší společnosti je pořádání společenského večírku, který se koná vždy ke konci kalendářního roku. Ten loňský, na který všichni, kteří jsme se ho zúčastnili, velmi rádi vzpomínáme, se konal 19. 12. 2009 v prostorách Hotelu Centro v Hustopečích.

Dopravu na akci zabezpečili pracovníci osobní dopravy, kterým za to patří jednoznačně velký dík. Zimní počasí, které může být jakkoliv



Momentka z večírku.

nevzpytatelné, opět ukázalo svoji tvář a zahálilo celé Břeclavsko i Hustopečsko do bílých peřin sněhu. Naštěstí máme ve svých řadách profesionály na slovo vzaté, a tak se i přes tuto



Kdo chtěl, mohl tančit za doprovodu hudební skupiny R-BOOM.

nepřízeň počasí podařilo dopravit všechny zájemce o skvělou zábavu na místo konání večírku.

Večírek zahájil svým proslovem generální ředitel Ing. František Zugar. Zhodnotil v něm končící rok 2009, zmínil úspěchy naší společnosti, zejména zapojení společnosti do systému IDS JMK, a nastínil další cíle naší firmy. Především však poděkoval za odvedenou práci všem našim zaměstnancům a popřál jim vše dobré do nadcházejícího nového roku 2010. A po tradičním přípitku již začala volná zábava.

Prostory hotelu, určené pro naše společenské vyzítí, byly dokonalé. Kdo chtěl, mohl tančit za

doprovodu hudební skupiny R-BOOM. Pro ty, kteří měli chuť na něco dobrého, bylo připraveno bohaté občerstvení všech rozličných chutí a vůní. Za zmínku stojí zajímavá změna v nabízeném menu - labužníci z řad našich kolegů si velmi pochvalovali delikátní „tatarák“ podávaný s klasickými smaženými topinkami.

Nedlouho po oficiálním zahájení večírku a degustaci vín a rozličných dobrot začala neformální tombola. V ní bylo možno získat množství zajímavých cen, které potěšily nespočet výherců z řad našich kolegů. Přestože napětí mezi losovanými by se dalo krájet, byla zřejmá i radost z vítězství toho druhého projevovaná emotivními výkřiky a uznalým poplácáním po zádech. Po předání posledních cen se opět všichni vrhli vstříc dobré náladě, ať už na tanečním parketu, u baru, švédských stolů či na bowlingových drahách, které byly též k dispozici.

Prosincový večírek byl ukončen po třetí hodině ranní, kdy všichni nastoupili do přistavených autobusů a za bujaré zábavy, která přetrvávala až do příjezdu domů, se nechali unášet zasněženou bílou zimní krajinou.

Co dodat závěrem? Snad jen to, že jménem všech, kdo si loňský společenský večírek užili stejně skvěle jako já, děkuji vedení společnosti, že nám každoročně umožňuje toto příjemné setkání, spontánní zábavu a přátelské setkání s těmi, se kterými máme možnost potkat se skutečně „jen jednou za rok“.

Renata Studená

## Vánoční turnaj ve squashu již poosmé

Jako uplynulých sedm let, tak i na konci loňského roku se konal Vánoční turnaj ve squashu, a to opět ve Squash centru v Břeclavi – Poštorné. Tentokrát však nad bojovným duchem vítězů byla nemoc většiny účastníků uplynulých ročníků.



Na stupních vítězů.

A tak se kolem deváté hodiny v neděli 27. prosince sešlo nakonec jen „tvrdé jádro“, které útoku bacilů odolalo. Pro jistotu však nad námi

držela ochrannou ruku naše „zdravotní sestřička“ Sylva Paprstková, která také nakonec všem oceněným předala ceny.

Každý z účastníků turnaje se snažil podat co nejlepší výkon a důkladně tak prověřit fyzickou svého soupeře. Propocená trička a námahou zrudlé tváře hráčů byly důkazem, že nikdo nikoho nešetřil.

V řadách zástupkyň něžného pohlaví bohužel chyběly největší opory – Renata Studená a Renata Tržilová. Na druhou stranu měly alespoň šanci uspět i ty z nás, které by se jinak na stupně vítězů nedostaly. Jelikož tedy dámy byly jen tři, bylo medailové umístění jistou. Neporazitelná Lenka Dudová opět obhájila své vítězství, velmi těsně za ní se umístila Radka Zugarová, která všechny pěkně „prohala“, a na třetím místě skončila Darina Kmetová.

U mužů dominoval vítěz z předchozích let squashových turnajů - Patrik Poláček. Z pomyslné stříbrné medaile se radoval Lukáš Zugar, který se turnaje účastnil poprvé a byl pro „stálce“ do-



Společné foto účastníků turnaje.

zajista ohrožením a třetí byl Petr Paprstka. Skvělé výkony však podali i ostatní hráči z řad mužů - Petr Kužma, Pavel Duda, Aleš Vaněk a Zbyněk Fojt.

Doufám tedy, že v průběhu roku budete všichni pilně trénovat, abychom se na konci letošního roku sešli na squashovém turnaji v hojném počtu.

Mgr. Darina Kmetová

## Vstupní a preventivní lékařské prohlídky

Na základě zákona o veřejném zdravotním pojištění a zákona o péči o zdraví lidu jsme povinni zajišťovat závodní preventivní péči všem našim zaměstnancům. Tuto péči zajišťujeme na základě smluvních vztahů s lékaři ze čtyř regionů (Břeclav, Hustopeče, Mikulov a nově začátkem roku 2010 došlo k rozšíření také na oblast Hodonínska). Nejvyužívanější činností závodní preventivní péče jsou vstupní a preventivní lékařské prohlídky.

Povinností každého zaměstnance je při jakékoli prohlídce předložit smluvnímu lékaři: osobní lékařský spis nebo výpis z tohoto spisu, formulář BORS Břeclav a. s. na vstupní/preventivní lékařskou prohlídku a evidenční kartu pojišťovny. Bez těchto dokladů není možné lékařskou prohlídku podstoupit.

S platností od 1. 1. 2010 je seznam lékařů zajišťujících vstupní prohlídky následující:

### I. Region Břeclavsko

Ordinace: **MUDr. Stanislava Malíková**  
Adresa: **Poliklinika Břeclav s. r. o.**  
**Ordinace praktického lékaře**  
**bř. Mrštík 38, Břeclav**  
**Tel. do ordinace: 519 303 274**  
[www.poliklinika.cz](http://www.poliklinika.cz)

Na vstupní lékařskou prohlídku je třeba se v ordinaci objednat.

### II. Region Hustopečsko

Ordinace: **MUDr. Miloslav Studýnka**  
Adresa: **Nemocnice (poliklinika)**  
**Hustopeče**  
**Praktický lékař pro dospělé - přízemí**  
**Brněnská 56, Hustopeče**  
**Tel. do ordinace: 519 411 730**  
[www.nemocnicehustopece.cz](http://www.nemocnicehustopece.cz)  
**Ordinační hodiny:**  
Po, St – Pá: 7.00 – 13.00  
Út: 7.00 – 12.00, 14.00 – 16.00

### III. Region Mikulovsko

Ordinace: **MUDr. Igor Šimek**  
Adresa: **Interní a všeobecná ambulance**  
**Piaristů 23, Mikulov**  
**Tel. do ordinace: 519 513 131**  
**Ordinační hodiny**  
Po, St, Pá: 7.00 – 11.00  
Út, Čt: 7.00 – 11.45

### IV. Region Hodonínsko

Ordinace: **MUDr. Libor Merlíček**  
Adresa: **Seifertova 3985/IA, Hodonín**  
**Tel. do ordinace: 518 345 347**  
**Ordinační hodiny**  
Po – Pá: 13.30 – 15.00

Nebo v dohodnutém termínu na základě předběžné telefonické domluvy tak, aby nedocházelo k oboustranným časovým ztrátám.

Ing. Saskia Hyklová