

NOVÁ KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

Od 1. 1. 2011 platí pro všechny zaměstnance naší společnosti nová Kolektivní smlouva.

První jednání o její podobě začalo společným setkáním zástupců vedení naší společnosti s reprezentanty OSD při BORS Břeclav a.s. již 30. 9. 2010. V tento den tak vznikla první pracovní verze Kolektivní smlouvy. Ta byla dlouze

diskutována, připomínkována a přepracována na dalších společných jednáních, na kterých zástupci obou stran kládali své návrhy, připomínky a náměty. Nejzřetlivější tématy byly mzdy, rozsah dovolených a struktura dalších zaměstnaneckých benefitů. Po náročných jednáních a po dlouhých třech měsících byla dne 22. 12. 2010 podepsána nová verze Kolektivní smlouvy s platností na 5 let.

Navzdory hospodářské, finanční a ekonomické krizi, tendenci všech soukromých i státních podniků a institucí šetřit, se u nás obě strany nejenže dohodly na zachování všech stávajících výhod (zkrácená pracovní doba, dodatková dovolená, odměny při významných životních jubileích, penzijní připojištění, jízdní výhody a mnoho dalších), ale i na jejich rozšíře-



Podpis nové kolektivní smlouvy.

ni (zavedení stabilizačního spořicího životního pojištění, významné zvýšení příspěvku do Sociálního fondu, zvýšení hodnoty stravenek a příspěvků za dárcovství krve).

Přestože jednání byla náročná a dlouhá, věřím, že s novou podobou Kolektivní smlouvy se obě strany ztotožnily a ta se tak zároveň stává příslibem dobrých a korektních vztahů do budoucna.

Ing. Saska Hyklová



Generální ředitel Ing. František Zugar s předsedou ZO OSD při BORS Břeclav a.s. Jiřím Čermákem.

Nákup techniky na divizi nákladní dopravy



Zástupci divize ND Ing. Aleš Uher, Ing. Martin Křikava, Miroslav Vavřík a Karel Kos před prvním novým návěsem.

Přelom minulého a letošního roku na divizi nákladní dopravy se nesl ve znamení nákupu nové techniky. Představenstvo naší akciové společnosti se rozhodlo pro nákup nové techniky zejména kvůli neustále se zvyšujícím nákladům za pronájem a opravy v zahraničí u čtyř zapůjčených návěsů německé společnosti DBA LogisticWorld GmbH.

Již koncem roku 2010 bylo zpracováno výběrové řízení a osloveni výrobci i dovozců této techniky. Výběrového řízení se zúčast-

tošního roku. Místo převzetí bylo domluveno přímo ve výrobním závodu v německém Werlte, a to zejména kvůli úspoře za dopravu a faktu, že i zapůjčené návěsy bylo nutné vrátit v Norimberku.

Samotné předání bylo naplánováno na 14. 2. 2011 s následným převzetím nové techniky o den později. Celá

polovinu února le-

ni zástupci firem Kögel, Schwarzmüller, Krone, Panav a Schmitz. Po několikadenním vyjednávání, při kterém bylo nutné dohodnout přesné požadavky na konstrukci, vzhled, termín dodání a zejména cenu, byly vybrány jako nejlepší velkoobjemové plachtové valníkové návěsy KRONE MEGA LINER SDP 27 a termín dodání stanoven na první

akce proběhla bez větších problémů a vozidla tak ještě ten den mohla, již s novými návěsy, vyrazit na další nakládku. V současné době ještě zbývá polepit plachty a vrata dvou návěsů firemními logy a pak již všechna čtyři vozidla budou moci reprezentovat naši firmu v celé své kráse.

Závěrem bych chtěl poděkovat dispečerům nákladní dopravy za výborné načasování přistavení všech návěsů k předání v jednom termínu a také technikovi BOZP za vyřízení potřebných dokladů a povolení ještě před samotným převzetím techniky.

Ing. Martin Křikava



Převzetí zbylých nových návěsů v německém Werlte.



Ředitel divize OD Ing. Petr Kužma, auditor Ing. Miroslav Kohl a představitelka společnosti pro SMK Ing. Kristýna Hytychová před auditem MHD Břeclav.

Ve dnech 24. – 25. února proběhl v naší společnosti externí kontrolní audit, který neprověřoval všechny procesy uvnitř firmy, ale pouze některé z nich. Audit provedla certifikační agentura Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA), s níž spolupracujeme již šestým rokem. Agentura byla zastoupena Ing. Miroslavem Kohlem, CSc., který navštívil naši společnost již podruhé. Nebylo tedy nutné podrobně vysvětlovat základní informace o společnosti, politice kvality a vizi společnosti.

Zahájení proběhlo u generálního ředitele, kde byly diskutovány změny v organizaci od poslední kontrolní návštěvy, odsouhlasen program a zaměření kontrolní návštěvy. Auditorovi byly představeny cíle kvality stanovené na tento rok, zajímal se také o naplnění cílů v uplynulém roce. Hovořilo se také o dalších možnostech zlepšování a upevňování si pozice na trhu.

Následně se Ing. Kohl zajímal o naplňování požadavků normy. Kontroloval jednotlivé procesy, jejich provázanost s mapou procesů a odpovídající dokumentací. Důkladně se věnoval závěrečné zprávě Zhodnocení systému managementu kvality za rok 2010, v níž našel všechny informace, které potřeboval. Následně byla probírána opatření, která byla z naší strany provedena v souvislosti s návrhy auditora z minulého auditu. Na základních materiálech a dokumentech společnosti neshledal externí auditor potřebu cokoliv měnit, ani nenavrhl žádné opatření ke zlepšení.

Jako první navštívil zástupce LRQA, dle předem stanoveného harmonogramu, marketingový útvar. Podle Ing. Kohla plní marketing v organizaci servisní roli pro realizační procesy a podporuje plnění strategických cílů vedení společnosti. Pozitivně hodnotil reakce v podobě monitorování spokojenosti zaměstnanců i zákazníků firmy.

Poté následoval audit na pracovišti informatiků. Ani zde externí auditor nenašel žádné nedostatky. Na základě hodnocení v závěrečné zprávě je proces IT řízen dokumentovaným postupem a realizovaný odborně kompetentními pracovníky. Proces metrologie byl také sledován efektivním a bez neshod. K průběhu procesu nebyly vzneseny žádné připomínky.

Dále byl proveden audit na personálně-právním útvaru. Stanovená kritéria efektivity proce-

su jsou dle Ing. Kohla i tady naplňována. Diskuse probíhala mimo jiné také na téma získání významných finančních zdrojů v rámci operačního programu lidské zdroje (EU), který zabezpečí výcvik pracovníků v měkkých dovednostech potřebných pro zlepšení v oblasti převážně realizačních procesů. Posledním zkoumaným procesem prvního dne byly celní služby.

Úvod proběhl ve Staré Břeclavi a audit

byl zakončen na pracovišti v Lanžhotě. Proces realizace celních služeb byl v závěru hodnocen pozitivně a na velmi dobré úrovni. Nebyly vzneseny žádné připomínky k poskytovaným službám.

Druhý den byl vyčleněn na divizi osobní dopravy. Prověřeno bylo jak pracoviště v Břeclavi, tak i v Hustopečích. Proveden byl i přímý audit městské linky v terénu,

kteřý byl hodnocen nadstandardně. Auditor se také zajímal o servis autobusů. Procesy byly sledovány efektivními.

Výsledky auditu hodnotím velmi pozitivně. Nebyly vzneseny žádné připomínky a neshody. Jednalo se pouze o drobná doporučení, které nemají vliv na úroveň poskytované služby.

Chtěla bych poděkovat všem zúčastněným, jelikož odvedli výbornou práci a ukázali, že systémem kvality, který máme nastavený uvnitř společnosti, není pro nás překážkou, ale je součástí každodenní práce.

Ing. Kristýna Hytychová



Momentka ze samotného auditu městské linky.

Exkurze základních škol

Ve dnech 27. 1. a 28. 2. 2011 proběhly v naší společnosti exkurze žáků základních škol. První exkurze se zúčastnila Základní škola Komenského z Poštorné a v únoru nás navštívila Základní škola z Mikulova.

Exkurze probíhají v různých podnicích v rámci projektu „Moje volba - moje budoucnost“ a jeho realizátorem je Integrovaná střední škola Sokolnice. Hlavními cíli jsou popularizace řemeslných a technických oborů, zvýšení zájmu žáků o studium řemeslných oborů a vytvoření jednotné metodiky propagace řemesel. Naše společnost v tomto projektu spolupracuje na exkurzích v rámci autodopravy.

Každé exkurze se zúčastnila skupinka asi 20 žáků. Nejprve v prostorách jídelny proběhlo malé seznámení s naší společností a poté následovala již samotná exkurze. Kroky žáků v první řadě směřovaly na pracoviště autoservisu a pneuservisu Renault, kde jim vedoucí servisu pan Svoboda, potažmo pan Neliba, představili pracovní náplň automechaniků, práci se zařízeními, které ke své práci potřebují apod. Následně navštívili halu opravárenství, kde jim vedoucí opravárenství pan M. Láníček představil zastoupené profese a alespoň orientačně přiblížil pracovní náplň mechaniků na tomto pracovišti. Řeč byla také o nabírání nových mechaniků a o požadavcích na neustálý

profesní rozvoj v podobě školení, která jsou v současné době pro mechaniky nezbytná. Poté žáci ještě navštívili dispečinky OD a ND, aby měli představu odkud jsou řidiči řízení, pracoviště mycí linky na čerpací stanici a podívali jsme se také do autosalonu Renault.

Závěrem bych rád poděkoval všem zaměstnancům, kteří si v jejich „nabitém“ programu našli chvíli se žákům věnovat a podíleli se na hladkém průběhu exkurzí.

Bc. Lukáš Pretóry

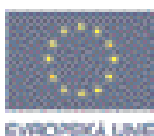


Návštěva opravárenství Břeclav.

První školení našich zaměstnanců v rámci projektu „ŠKOLENÍ JE ŠANCE!“



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Na konci loňského roku proběhlo v rámci projektu „Posílení konkurenceschopnosti a zvyšování profesních dovedností zaměstnanců BORS Břeclav a.s.“ výběrové řízení, jehož cílem bylo vybrat externí dodavatelský subjekt, pomocí kterého budou realizovány vzdělávací aktivity. Hodnotící kritéria byla nastavena tak, aby vybraný dodavatel splňoval vysoké kvalifikační předpoklady.

Jako vítězný uchazeč byla vybrána společnost TEMPO TRAINING & CONSULTING a.s., která v oblasti školení působí již od roku 1996 a buduje si status renomovaného školicího střediska v oblasti vzdělávání dospělých. Portfolio poskytovaných služeb je natolik široké, že je společnost schopna zajistit realizaci vzdělávacích kurzů bez subdodavatelského subjektu. Za účelem zajištění kvality výuky povedou vzdělávací aktivity specializovaní lektori, kteří mají bohaté zkušenosti a dlouhodobou praxi v daném oboru.



První školení asertivního jednání - řidiči ND.

Na základě Personálního plánu a nově stanoveného harmonogramu vzdělávacích aktivit došlo k výběru zaměstnanců na jednotlivé tematické vzdělávací programy. Podle funkčních kategorií zaměstnanců byla jednak zohledňována aktuálnost, potřebnost a perspektivnost vzdělávací aktivity, tak i jak velký přínos bude mít daná vzdělávací aktivita. U každého zaměstnance je během dvou let naplánováno v průměru 8 školicích dnů. O všech školeních je průběžně informováno, a v případě zájmu zaměstnanců o účast na dalším školení v rámci projektu „Posílení a konkurenceschopnosti a zvyšování profesních dovedností zaměstnanců BORS Břeclav a.s.“ se snažíme vyjít vstříc.

Po analýze vstupních informací, které měly společně s pracovními možnostmi zaměstnanců za cíl navrhnout systematický, intenzivní a kontinuální systém vzdělávání, byly zahájeny první vzdělávací aktivity již mezi vánočními svátky, kdy byla

využita vzácná přítomnost většiny řidičů nákladní dopravy. V průběhu ledna a února pak probíhalo školení zaměřené na počítačové dovednosti. Jednalo se vždy o dvoudenní školení, probíhající přímo ve společnosti, kdy účastníci měli zajištěnou komplexní mobilní učebnu. Díky tomu tak školení bylo maximálně intenzivní, neboť se propojil teoretický výklad i s praktickým cvičením. Zároveň s tím započaly od ledna i jazykové kurzy, které se těší velké účasti, a které jsou naplánovány nejméně do konce tohoto roku.

V současné době probíhají vzdělávací aktivity primárně zaměřené na cílovou skupinu řidičů osobní dopravy. Školení je dlouhodobé a je naplánováno od února až do května spolu s profesním školením. Řidiči se vzdělávají v měkkých dovednostech, jakými jsou Asertivní jednání a Práce pod tlakem. Cílem školení bude umět se prosadit, pevně vyjádřit svůj názor a stát za ním, rozpoznat manipulaci a nevhodné chování, zvládat své emoce a zachovávat klid ve vypjatých situacích. Školení je navíc doplněno o modelové situace a praktický výcvik, což dělá kurz o mnoho pestřejším.

Pro všechny účastníky kurzů je zajištěno občerstvení, na které jsou jen pozitivní ohlasy a pro usnadnění studia jsou zaměstnancům poskytovány veškeré studijní materiály, které si účastníci mohou ponechat i po skončení vzdělávací aktivity.

Pro další zvýšení efektivity výuky mají možnost účastníci kurzů využít virtuální třídu, která slouží jako moderní nástroj ke komunikaci lektora s účastníky. V rámci virtuální třídy mají účastníci některých kurzů možnost ověřit si své znalosti po absolvování kurzu v krátkých e-learningových testech. V nejbližší době budou zpřístupněny



Školení práce pod tlakem - řidiči OD.

e-learningové kurzy u vzdělávacích aktivit „Asertivní jednání“, „Práce pod tlakem“ a „Stress a time management“. Do budoucna se však e-learningová aplikace bude rozšiřovat i účastníkům jiných kurzů. Přístup do virtuální třídy získá každý účastník po absolvování jakéhokoli kurzu, a to pomocí přístupového hesla, které mu bude zasláno na jeho e-mailovou adresu nebo zanecháno na jeho pracovišti.

Snažíme se zajistit, aby veškerá školení byla pro účastníky zajímavá, přínosná, a aby výsledkem byla spokojenost, na kterou klademe velký důraz. Chceme, aby se naši zaměstnanci rozvíjeli ve svých znalostech a dovednostech. Usilujeme o to, aby každý z našich zaměstnanců neustále rostl, a to jak po stránce profesní, tak i osobnosti. Z proběhlých školení se snažíme získat zpětnou vazbu, abychom mohli zhodnotit efektivitu školení a zjistit, jaké očekávání od kurzů mají právě naši zaměstnanci. Věříme, že bude dosaženo stanovených cílů projektu.

Mgr. Darina Kmeťová



Školení dovedností v programu MS Office Excel - Makra.

První pomoc - krvácení

Zástava krvácení je na prvním místě v poskytování první pomoci a to z toho důvodu, že tepny a žíly jsou duté cévy, ve kterých při každém srdečním stahu dojde k vypuzení velkého množství krve do krevního oběhu.

Pokud dojde k poranění těchto tepen, jasně červená krev může stříkat až do výšky 50 cm, to znamená, že během několika minut by zraněný vykrvácel. Proto co nejrychleji zraněnou končetinu stlačíme v místě rány a zvedneme do výšky nad úroveň srdce. Přímé stlačení by mělo být co možná nejčistšími prostředky např. obvaz, papírové kapesníky apod. **Ale nikdy nezapomínejme na naši ochranu, proto v rámci možnosti použijeme gumové rukavice, igelitové sáčky, pracovní rukavice atd.!**

Do rány dáváme co nejvíc tlakových vrstev a nikdy nesundáváme ty spodní již prosáklé vrstvy. Pokud se nám i přes několik tlakových vrstev nedaří krvácení zastavit, musíme použít škrtidlo. Jedná se o pruh textilie, kravatu, šátek apod., kterým můžeme končetinu nad ranou co nejbližší srdci zatáhnout přes oděv zraněného, abychom omezily průtok krve do rány. Měli bychom si zapamatovat nebo zapsat čas, kdy jsme škrtidlo použili. Škrtidlo dále použijeme v těchto případech: při amputacích, při uštknutí jedovatým hadem a při otevřených zlomeninách, kdy došlo k porušení tepny nebo žíly. **Zvládnutí zástavy tepenného a žilního krvácení je vždy na prvním místě!**

Další typy krvácení:

Vnitřní krvácení: bývá důsledkem úrazu (např. tupý náraz břicha na volant, hrudník či bederní krajinu), nebo u chorobných stavů (prasklé žaludeční vředy, prasklé mimoděložní těhotenství apod.).

Projevy: bolestivé tvrdé prknavité břicho, bolest ve zraněné části a rychle nastupující šok (bledost, studený pot a apatie).

PP: okamžité přivolání záchranné služby, úlevové polohy, ochlazování. **Nikdy nepodáváme nic ústy** (léky, nápoje apod.).

Krvácení z přirozených tělních otvorů

Krvácení z nosu - pevně stiskneme nosní křídla alespoň na 10 minut, přiložíme studený obklad na zátylek. Pokud ani po 10 minutách krvácení neustává, vyhledáme odbornou pomoc na pracovišti ORL.

Krvácení ze zvukovodu - přiložíme svou čistou vrstvu na ucho, poloha je na boku na zraněné straně, aby mohla krev volně vytékat a zajistíme odborné ošetření.

Krvácení z dutiny ústní - poloha je v sedě a předklonu, do úst vložíme steril. obvaz nebo tampon a zraněný jej skousne a drží alespoň 30 minut. Při masivním krvácení dbáme o průchodnost dýchacích cest, aby nedošlo k udušení zraněného. Vždy zajistíme odborné ošetření. Stejně postupujeme při zvracení a vykašlávání krve.

Krvácení z močových cest, pohlavních orgánů a konečníku - zde je nejdůležitější hygiena, omytí studenou vodou a přiložení silné sací vrstvy na ránu. Postiženému podložíme nebo překřížíme nohy a opět zajistíme odborné ošetření.

Sylva Paprstková

Aktuálně

Změna na pozici ředitele divize sport

Od 1. 3. 2011 byl do funkce ředitele divize sport jmenován Ing. Richard Bartoš.

Sportovně-relaxační centrum BORS CLUB

V lednu letošního roku bylo otevřeno sportovně-relaxační centrum BORS CLUB na sídlišti Valtická. Zařízení se nachází vedle antukových kurtů a nabízí 3 druhy saun, posilovnu a vířivku. Zaměstnanci naší společnosti mohou využít zaměstnaneckou slevu na poskytované služby, a to ve výši 50 %. Ceník naleznete na nástěnkách na všech provozovnách a také na internetových stránkách www.borsclub.cz.

Schránky připomínek

Rádi bychom touto cestou připomněli všem zaměstnancům, že mají stále možnost své připomínky, náměty, zlepšovací návrhy či stížnosti sdělovat prostřednictvím schránky pro připomínky zaměstnanců umístěných na všech provozovnách. Přivítáme každý názor.

Zajištění rekvalifikačních kurzů pro Úřad práce v Břeclavi

Autoškola - školicí středisko vyhrálo výběrové řízení na zajišťování rekvalifikačních pro Úřad práce v Břeclavi. Rekvalifikační kurzy se týkají výuky a výcviku žadatelů o řídičské oprávnění sk. C, CE a D (C-D), a dále pak v rámci školicího střediska zajištění vstupního školení ke zdokonalování odborné způsobilosti řidičů pro sk. C, C+E a D, D+E, vč. rozšiřovacího kurzu na skupinu D.

Rozloučení s dlouholetým zaměstnancem OD

Dne 4. 2. 2011 proběhlo rozloučení s dlouholetým zaměstnancem a hlavně kamarádem panem Rochusem Böhmem, který odchází do důchodu.

Jeho kamarádi z řad osobní dopravy a opravárenství mu při jeho poslední jízdě

ve službách naší společnosti připravili malé překvapení v podobě uvítání na autobusovém nádraží v Hustopečích. Dlouholetí kolegové si zavzpomínali na aktivní léta. Dostavili se také důchodci, kteří s panem Böhmem jednak spolupracovali a jednak ho znali jako dobrého

kamaráda a přivítali ho do důchodcovského stavu. Při té příležitosti mu předali vozidlo pro důchodce v podobě šlapací tříkolky. Rozloučit se přišli také jeho nadřízení a spolupracovníci.

Bc. Lukáš Pretóry



Gratulace účastníků rozlučky na autobusovém nádraží v Hustopečích.



Pan Rochus Böhm se svým novým „vozidlem“.