



## OHLEDNUTÍ ZA UPLYNULÝM ROKEM

Rok 2011 je plný turbulencí a změn, které nemají dobrý vliv na naše nálady. Často slyšíme poznámky na téma dluhy států, zhoršující se makroekonomické ukazatele, přísnější podmínky bank a média jsou plné negativních informací. Optimisté se někam schovali a usmívat se je tak trochu nepatřičné.

Takové nálady ale nejsou objektivní. Možná jsme trochu ovlivnění pohodlím, ve kterém Evropa žije. Je přece normální, že musíme neustále svádět boj s konkurencí a naši zákazníci znovu a znovu prověřují kvalitu naší práce, podnikání přejí silným a stabilním.

Naše firma patří k těm nejlepším. V průběhu roku jsme nakoupili nové autobusy, soupravy pro nákladní dopravu, pořídili novou myčku,

provedli opravy na našich provozovnách, do majetku jsme vložili více než 40 milionů. Společně s investicemi vynaloženými v minulých letech máme konkurenceschopné vozidla a prostředky. Díky kvalitním zaměstnancům máme dobrý předpoklad uspět i v dalším období. Výsledky hospodaření jsou stejně závislé na dobrých strategických rozhodnutích představenstva, na kvalitní a rychlé práci dispečerů a manažerů, na dobré reprezentaci firmy našimi zaměstnanci u zákazníků, kterými jsou v naší společnosti nejčastěji řidiči autobusů a „nákladňáků“. Na výsledcích se podílí každý mechanik, deklarant, administrativní pracovník, zkrátka každý zaměstnanec.

Končící rok byl náročný na naše výkony. Snadnější to nebude ani v budoucnu. Dobrě-

ho výsledku dosáhneme, pokud budou všichni zaměstnanci spolupracovat a vzájemně si tak vytvářet podmínky pro kvalitní výkon. Výsledky firmy děláme společně. V neposlední řadě totéž platí o vyplácených mzdách. Rozdělit můžeme jen to, co přijde na účet. Pokud někdo odvede špatný nebo nedostatečný výkon, jiný zaměstnanec výpadek musí nahradit a určitě se to dotkne i tržby. To má dopad i do nižších mzdových prostředků. V příštím roce bude problémem vysoká cena pohonných hmot a energií, to ale bude trápit všechny. Zakázky se budou získávat velmi těžce, ale věříme si a zvládneme i náročné překážky. Vždyť to je naše práce a tak se na ten přicházející rok 2012 těšme a s úsměvem budme připraveni.

Ing. František Zugar, generální ředitel

## Týden sociálních služeb 2011

V tradičním podzimním termínu, tentokrát ve čtvrtek 6. října 2011, se v rámci týdne sociálních služeb uskutečnil rovněž Veletrh sociálních služeb Břeclav 2011.

Netradičně jsme se ovšem setkali ne před breclavským gymnáziem, ale u domu školství. Organizátor, odbor sociálních služeb Městského úřadu v Břeclavi, vybral toto místo pro blízkost vhodných vnitřních prostor, ve kterých se odehrávaly odborné přednášky a vystoupení. Akce se zúčastnili zástupci neziskových organizací působících ve městě, Ligy vozíčkářů, a dále

například i policie ČR.

Originálním způsobem přispěla Unie neslyšících Brno, o.s., která za účelem seznámení sluchově postižených osob s novými moderními komunikačními technologiemi vypravila i do Břeclavi školící autobus původní londýnský červený dvoupatrový autobus. Je pochopitelné, že tento autobus upoutal většinu návštěvníků nejvíce, je to prostě legenda.

Pro moderní městský provoz ale už není vhodný, a právě rozdíly v užitečných vlastnostech byly na první pohled zřejmé při srovnání s naším nejnovějším městským nízkopodlažním autobusem Iveco Citelis. Ten spolu s dalšími stejně vybavenými vozy napomáhá ke spokojenosti cestujících díky svému vybavení např. mechanickou výklopnou plošinou pro vozíčkáře a cestující s kočárky, naklání vozů pro snížení nástupní hrany dveří a rovněž elektronickým akustickým informačním systémem umožňujícím nevidomým a slabozrakým cestujícím získat informaci o čísle a trase linky.

Při předváděcí jízdě po vybraných trasách linek MHD jsme společně se zástupci Svazu tělesně a zdravotně postižených a pracovníků městského úřadu posuzovali možnosti využití



Předání ocenění P. Tomková.

výše uvedených vlastností autobusu na konkrétních zastávkách. Byly konzultovány možnosti stavebních úprav nástupišť a přilehlých chodníků, stejně tak dopravní situace ve městě.

Ne náhodou autobus řídila naše řidička Pavla Tomková. V rámci pořádané ankety „O nejvstřícnějšího řidiče/řidičku“ totiž byla cestujícími zvolena v kategorii linek MHD. U meziměstských linek obhájil své loňské vítězství Tomáš Kordula.

Ing. Miroslav Purmenský



Ukázka výklopné plošiny.

Všem zaměstnancům a obchodním partnerům  
přejeme klidné prožití vánočních svátků  
a úspěšný rok 2012.



## Redesign webových stránek

Všichni moc dobře víme, jak je v současné době nutné „být vidět“, a to zejména na internetu. Naše společnost si tuto skutečnost uvědomuje a proto se rozhodla pro redesign stávajících webových stránek, které byly vytvořeny již v roce 2001. Díky novému vzhledu naší webové prezentace a aktualizaci grafického manuálu, která proběhla v minulém roce, bude dokončena aktualizace firemní grafické identity.

Pro realizaci nových webových stránek byla vybrána Internetová agentura Q2 Interactive s.r.o. z Brna, která se zabývá internetovým marketingem již od roku 1998 a není tedy na trhu žádným nováčkem.

Grafika a struktura nových webových stránek byla volena jednoduchá, přehledná a snad i uživatelsky zajímavá, kde každý může jednoduše najít zrovna to, co potřebuje. V horní části nalezneme hlavní menu. Je tvořeno základní nabídkou, která je v určitých případech doplněna vysouvacím menu pro rychlejší pohyb na stránkách. Nově jsou stránky doplněny o možnost vyhledávání. To by mělo urychlit nalezení hledaných výrazů. Pod hlavním menu

je dominantní část nových stránek, a to jakási „slide show“. Ta je tvořena fotkami či zástupnými obrázky jednotlivých činností, kterými se naše společnost zabývá. Bannery se mezi sebou prolínají automaticky po nastaveném čase několika sekund, nebo pomocí krajních šipek. Pod touto prezentací jednotlivých činností je umístěn pás námi poskytovaných činností, který lze posunovat pod ním umístěnými tlačítky. V dolní části jsou umístěny Novinky a dvě měnitelné plochy, které budou sloužit k propagování aktuálních informací.

Hlavním rozdílem proti „starým“ stránkám, nepočítaje grafického vzhledu, je jistě možnost obsluhy pomocí redakčního systému. Díky němu již editace obsahu nevyžaduje znalost html kódu a lze ho editovat podobně jako např. v programu MS Office Word.

Součástí redesignu webové prezentace je také doplnění stránek o službu Google Analytics, která poskytuje dokonalý přehled o provozu na webových stránkách.

Věříme, že se nové webové stránky budou líbit a všem, kdo na nich bude něco hledat, dobře poslouží.

*Ing. Lukáš Pretóry*

## Pojistky odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu povolání

Již v minulém čísle Kulatého stolu jsme Vás krátce informovali o probíhající kontrole pojistek odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu povolání. Kontrola probíhala s ohledem na výši škody, kterou může zaměstnanec při výkonu své pracovní činnosti způsobit, na výši jeho průměrné hrubé mzdy a místo výkonu práce.

A i přestože jsou naši zaměstnanci upozorňováni na problémy, které mohou při nevhodně uzavřené odpovědnostní pojistce vzniknout, bylo v průběhu této kontroly zjištěno, že značná část pojistek uzavřených našimi zaměstnanci nepokrývá škodu, kterou při výkonu své pracovní činnosti mohou zaměstnavateli způsobit. Nejčastějším problémem byl nízký limit finančního plnění, který je u mnoha zaměstnanců nižší, než 4,5 násobek průměrného hrubého platu. A právě 4,5 násobek průměrného hrubého platu může být zaměstnanci předepsán k náhradě při vzniku škodní události, a to dle § 257 Zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. Dalším problémem je teritoriální platnost uzavíraných smluv, zvláště u řidičů kamionové dopravy, pokud mají uzavřenu pojistku kryjící škody, které vzniknou pouze na území České republiky.

**Modelová situace:** průměrná hrubá měsíční mzda za předcházející kalendářní čtvrtletí dosahuje výšky 20.000 Kč. Při vzniku škod pak může zaměstnavatel svému zaměstnanci vyměřit plnění ve výši až  $4,5 \times 20.000 \text{ Kč} = 90.000 \text{ Kč}$ . Proto, pokud se jako zaměstnanec chci chránit a nechci hradit více než povinnou spoluúčast, která je uvedena ve smlouvě, tak by bylo dobré, aby minimální částka u všech zaměstnanců, kterých se možnost vysoké škody týká, dosahovala výšky alespoň 100.000 Kč. Zároveň je nutné soustředit pozornost na teritoriální platnost. To znamená, že pokud např. jako řidič vyjždím často do zahraničí v rámci EU, tak by toto teritoriální plnění mělo být právě na oblast EU.

Proto apelujeme za naše zaměstnance, aby při uzavírání, změně či aktualizaci svých pojistných smluv zvažovali zejména výši škody, kterou mohou způsobit, výši svého průměrného hrubého platu a místo výkonu své práce.

*Ing. Saskia Hyklová*

## AKCE PRO ZAMĚSTNANCE

**1. týden provozu kryokomory ZDARMA**  
přesný termín bude upřesněn na nástěnkách společnosti

## BORS CLUB KRYOKOMORA ARCTICA

**V nejbližších dnech budou mít návštěvníci sportovně relaxačního centra BORS CLUB možnost využít služeb kryokomory, která slouží k léčbě chladem.**

Kryokomora je zařízení, ve kterém je v suchém prostředí udržována teplota od  $-110^{\circ}\text{C}$  do  $-130^{\circ}\text{C}$  (až  $-150^{\circ}\text{C}$ ) a kde při krátkodobém pobytu 2 až 4 minut dochází k prudkému ochlazení povrchu celého těla včetně hlavy.

Celotělová kryoterapie (Celotělová chladová terapie) je pasivní fyzikální krátkodobá terapie se systémovým účinkem, při kterém se zpravidla používá účinná teplota v rozmezí od  $-110^{\circ}\text{C}$  do  $-150^{\circ}\text{C}$ . Metoda je založená na stimulačním efektu organismu teplotami nižšími než  $-100^{\circ}\text{C}$ . Je používána ve stále větším měřítku, a to především v rehabilitačních centrech a lázeňství.

Celotělovou kryoterapii lze využít pro pacienty s lékařem stanovenou indikací, která je vhodná pro léčbu celotělovou kryoterapií, pro rekondici osob bez zdravotních problémů a pro sportovce v rámci regeneračních tréninkových procesů.

Kryokomora Arctica je díky konstrukčním vlastnostem a možností rehabilitace hitem dnešní doby. Výhody plynoucí z přímé aplikace tekutého vzduchu do komory předurčují kryokomoru Arctica vhodnou a účinnou pro rehabilitaci a další léčebné využití.

Dále budou mít návštěvníci také možnost využít služeb profesionálního maséra.

Věříme, že se nezaleknete výše uvedených minusových teplot a přijmete tuto tělu prospívající metodu „léčby“ vyzkoušet.



Arctica Classic Mini I.



## Školíme se rádi!



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

V průběhu letošního roku proběhlo v rámci projektu „Posílení konkurenceschopnosti a zvyšování profesních dovedností zaměstnanců BORS Břeclav a.s.“ řada vzdělávacích aktivit. Svým obsahem byly zaměřeny na měkké, manažerské, jazykové a PC dovednosti.

V úvodu roku 2011 se začalo se školeními naší nejvýznamnější a největší skupiny zaměstnanců - řidičů osobní dopravy - v měkkých dovednostech, a to v „Asertivním jednání“ a „Práci pod tlakem“. Vzhledem k náplni jejich práce byla tato školení velmi kladně hodnocena, a to i přesto, že občas měla velmi bouřlivý průběh. Postupně touto částí našeho školícího procesu prošlo od února do května všech 173 našich řidičů osobní dopravy.

V květnu, červnu a říjnu proběhlo školení na počítačové dovednosti MS Word. Školení se zúčastnili zaměstnanci napříč společností. Práce s dokumentem je snad nezákladnější činnost, kterou ve své práci vykonáváme. Psát do textového procesoru Word již zvládne každý. Jelikož i MS Word skrývá další



Projektové řízení, červen 2011.

nástroje, které ani tak často nevyužíváme, a právě proto si práci někdy děláme těžší a zdlouhavější, než bychom museli. Obsahem kurzu vzdělávacího kurzu MS Word jsou další způsoby jak například snadno vytvořit tabulku, vkládat grafy, upravovat si vlastní panel nástrojů, tvořit hypertextové

odkazy, komentáře, rejstříky, seznamy, záložky a automatický titulek a další pokročilejší práce s textovým procesorem Word. Před zahájením vzdělávací aktivity byla provedena revize potřeb cílové skupiny tak, aby daná skupina ovládala přiměřeně stejně textový procesor a byl tak obsah vzdělávacího kurzu přizpůsoben potřebám a požadavkům cílové skupiny. Nejenom u školení MS Word byla zohledňována u cílových skupin přibližně stejná obtížnost, ale u všech počítačových dovedností jako MS Excel, MS Excel MAKRA a MS PowerPoint. Vzdělávací kurzy zaměřené na PC dovednosti jsou moderní a efektivní se zapojením inovativních prvků. V průběhu výuky lektor zadává praktická cvičení na počítači a na konci každé hodiny jsou zadávány řešení některých samostatných úkolů k ověření, zda účastníci probranou látku ovládají.

Školení probíhala napříč společnostmi, takže i zaměstnanci vrcholového managementu se školili v měsíci květnu na manažerské dovednosti jako „Prezentační dovednosti“ a „Manažerské techniky“. Účastníci se zlepšovali v používání základních manažerských technik a nástrojů. Zdokonalovali své znalosti strategického řízení a delegování úkolů při plnění firemních cílů. Další školení, která v rámci projektu „Školení je šance“ ještě v tomto roce proběhla, byly vzdělávací kurzy „Stress a time management“, „Komunikace v obtížných



Práce pod tlakem, školení řidičů OD.

situacích“ a „Projektové řízení“.

V závěru letošního roku nás čeká ještě školící blok určený pro řidiče nákladní dopravy. Od 27.12. do 31.12. bude tato kategorie našich zaměstnanců absolvovat kurzy „Sebeovládání“ a „Práce pod tlakem“.

Dbáme na to, aby výběr lektorů na jednotlivá školení byl ten nejlepší. V rámci projektu „Školení je šance!“ dokážeme našim zaměstnancům nabídnout mnohé zajímavé vzdělávací kurzy, které zvyšují odbornou znalost a dovednost zaměstnanců. K tomu používáme i moderní formu výuky jako je e-learning. Zaměstnanci obzvláště ocení dobrou atmosféru na školení a zajištění malého občerstvení. Školení probíhá formou krátkého výkladu, modelových situací a praktického nácviku. Rádi bychom naše zaměstnance zapojili do co nejvíce vzdělávacích kurzů, proto v průběhu dalšího období projektu chceme otevřít navíc další vzdělávací kurzy, než je původně naplánováno.

Věříme, že vzdělávací kurzy budou všem zaměstnancům přínosem nejen v pracovním, ale i osobním životě.

Bc. Klára Vinklárková

## První národní benchmarking firem



Ilustrační fotografie.

**Naše společnost se stala celkovým vítězem „prvního národního benchmarkingu firem“ pořádaného společností Scio s.r.o.**

Hlavním cílem akce bylo zjistit, jakými schopnostmi a pracovním potenciálem svých zaměstnanců firmy disponují. Přihlášení zaměstnanci byli testováni pomocí on-line Testu pracovního potenciálu, který mohl firmám pomoci odhalit silné a slabé stránky svých zaměstnanců. Tento test byl rozdělen na tři části: verbální, analytickou a kvantitativní. V každé části byly testovány schopnosti projevující se v pracovní náplni různých pracovních pozic.

Testování bylo možné v deseti různých kategoriích rozdělených podle funkcí (analytik, asistentka, IT programátor, nižší management, střední management, vyšší management, obchodník, personalista, účetní a trainee). Za každou přihlášenou společnost mohlo „soutěžit“ maximálně pět zaměstnanců. Z naší společnosti se testování zúčastnilo pět pracovníků, tedy maximální možný počet, a to v kategoriích: asistentka a střední a vyšší management.

Všem zúčastněným zaměstnancům gratulujeme k vynikající reprezentaci společnosti.

Ing. Lukáš Pretóry

## Dobrých lidí se všude vejde

Tohoto pořekadla se týkala další akce zaměstnanců BORS Břeclav a.s. na Delta club Bowling.

Po velmi zdařilé akci, kdy se sešli speditéři, řidiči autobusové i nákladní dopravy a administrativa ve vinném sklepě u Žůrků v Týnci se uspořádala další akce spojená s atraktivním sportem bowling. Všichni zúčastnění se bavili hrou bowlingu nebo

kulečnicku, poslechem hudby a případnému tanci, popíjením alkoholických a nealkoholických nápojů. Po několika hrách, kdy někteří účastníci překonali svůj osobní rekord, jsme se rozešli s tím, že podobnou akci určitě zopakujeme.

Pokud budete mít zájem, stačí se jen přidat, vždyť dobrých lidí se všude vejde.

*Dana Pospíšilová*



## Další rozšíření vozového parku divize nákladní dopravy

Letošní rok se na divizi nákladní dopravy nesl ve znamení obnovy vozového parku, o čemž jsme Vás informovali již v minulých číslech.

Tuto akci zakončila divize nákladní dopravy nákupem 4 valníkových velkoobjemových souprav DAF XF 105.460 s výměnnými mostovými nástavbami. Vozový park nákladní dopravy tak v současné době čítá 49 vozidel. Převzetí nových vozů se uskutečnilo ve firmě PANAV a.s., kde proběhla montáž nástaveb na rám vozidla, výroba tandemových přívěsů a průjezdných výměnných nástaveb. Nyní vám z převzetí přinášíme několik fotografií.

*Ing. Martin Křikava*



## Autoškola BORS Břeclav a.s.



V rámci autoškoly dochází v současnosti k rozšiřování nabídky kurzů o skupinu „B“ – osobní vozidlo. Kurzy budou k dispozici od 1. 1. 2012. Pro zaměstnance společnosti a jejich rodinné příslušníky nabízíme zaměstnaneckou slevu a možnost zakoupení dárkového šeku na služby autoškoly v libovolné hodnotě.

Více informací získáte na telefonním čísle 731 606 011 nebo e-mailu [autoskola@bors.cz](mailto:autoskola@bors.cz)

*Ing. Radim Hrnčířik*

## Zájezd důchodců

21. září letošního roku se uskutečnil zájezd důchodců do Olomouce. Cílem byla návštěva sídla moravského arcibiskupa a muzea veteránů aut a motorek.

*Málek Josef*



*Společné foto účastníků zájezdu.*

**Zveme všechny příznivce squashe a současně i ty, kteří se chtějí s tímto krásným sportem seznámit**

**KDY:** 29.12.2011 (čtvrtek)  
16.00 - 19.00 hodin - využití obou kurtů zdarma

**KDE:** Squash centrum (TJ Tatran)

**PŘIJĎTE SI S NÁMI ZAHRÁT  
A POBAVIT SE  
TĚŠÍME SE NA VÁS**

## POZVÁNKA NA SPOLEČENSKÝ VEČÍREK

Všichni zaměstnanci naší společnosti jsou **SRDEČNĚ ZVÁNI** na společenský večírek konaný při příležitosti ukončení roku, a to **17.12.2011 od 20:00 hodin**

v Prušánkách ve Vinárně „U JEŇOURA“

K tanci a poslechu bude hrát DJ KLIMENT.

*Občerstvení i doprava jsou zajištěny.*