



## Zhodnocení uplynulého roku



**Ke svému závěru spíše rok 2014. Je to pro naši společnost období, ve kterém jsme zvládli velmi mnoho úkolů.**

Ve všech oblastech našeho působení jsme se vypořádali s plánovanými změnami a úpravami. Společně s běžnými pracovními úkoly jsme zrealizovali mnoho nových investic a oprav na

všech provozovnách. Realizovali jsme odložené nákupy vybavení, techniky a potřebného zázemí. To vše díky úspěšnému soutěžení a plánování v předcházejících letech.

Určitě se jedná o úspěšný rok, i když na vytýčený hospodářský výsledek nedosáhne. To je ale důsledek velmi tvrdé konkurence, která v našem podnikání působí. Jsme dobře připraveni na další soutěže o nové zákazníky a máme současné výkony v dostatečném rozsahu. Takže práce máme dost a chystáme se na další zakázky.

Děkuji všem zaměstnancům za výkony odvedené pro společnost. Rozsah úkolů odvedených v končícím roce byl velmi náročný. Máme díky tomu zajištěnu perspektivu působení do dalších let. Blížící se sváteční dny jsou pro všechny příležitostí na zasloužený odpočinek po dobře odvedené práci. Přeji Vám, ať je prožijete v klidu a pohodě se svými blízkými.

Do roku 2015 Vám přeji pevné zdraví a splnění Vašich přání.

*Ing. František Zugar  
generální ředitel*

## Benefiční večer Nadačního fondu Luděk pro lidi

**Dne 3. 12. se uskutečnil Benefiční večer Nadačního fondu Luděk pro lidi. Celá akce byla směřována na podporu léčby Kamilly Čulenové.**

Mezi účinkujícími byli i ti, kteří v minulosti získali podporu právě pořádajícího nadačního fondu. Večer byl zahájen vystoupením dětského slováckého krúžku Charvatčánek a cimbálovou muzikou Rosénkou, kdy děti přednesly krásné

vánoční pásmo. Další vystoupení předvedla cimbálová muzika KAPURA, která překvapila svými zajímavými skladbami. Poté na scénu nastoupily břeclavské taneční skupiny E.M. Dancers a N.C.O.D., které předvedly fantastické výkony a diváky rozproudily. Hostem benefičního večera byla patronka nadačního fondu herečka paní Emília Vášáryová, která si s Charvatčánkem dokonce i zazpívala. Paní Vášáryová vnesla

mezi diváky krásnou atmosféru svým osobitým šarmem. Večer byl završen předáním šeku Nadačního fondu Luděk pro lidi ve výši 25 000 Kč paní Adrianě Čulenové, určeným na specializovanou léčbu pro děti Klim-Terapy v Lázních Klimkovic. Celou akci uzavřelo promítání filmu Tři bratři. Každé z dětí si sebou odneslo také čokoládového anděla pro potěšení.

Paní Vášáryová, moje manželka i já jsme byli z vystoupení všech účinkujících nadšeni. Rádi bychom z této akce udělali každoroční záležitost, a vzhledem k úžasné částce 8 600 Kč, kterou se podařilo ještě vybrat z dobrovolného vstupného na pomoc Kamille, se o podobnou akci v příštím roce znovu pokusíme.

I touto cestou bych chtěl ještě jednou poděkovat všem, kteří se na úspěchu této akce podíleli.

*Luděk Mikulecký*



Předávání grantu Kamille Čulenové



Vystoupení Charvatčánku

**Přejeme všem zaměstnancům  
a obchodním partnerům  
klidné prožití vánočních svátků  
a šťastný nový rok 2015.**

# Přehled výhod a podnikových benefitů pro zaměstnance BORS Břeclav a.s. v roce 2015

- jízdní výhody pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky na autobusových linkách IDS;
- sociální fond 140 tis. Kč /ročně pro odborový svaz při BORS Břeclav a.s.;
- spolupořádání kulturních, turistických a sportovních akcí s OSD;
- vzdělávání – nadstandardní systém vzdělávání jak v oblasti odborných znalostí, tak i soft skills, manažerských, počítačových a jazykových;
- umožnění zvyšování vzdělání (distanční studium na SŠ, VOŠ, VŠ);
- realizace rekvalifikačních projektů pro naše zaměstnance (získání/rozšíření ŘP, PP);
- penzijní připojištění zaměstnanců 300 Kč/měsíčně/osobu;
- spořicí životní pojištění pro zaměstnance po odpracování 30 let a při vzniku nároku na starobní důchod do 5 let (18 tis. Kč);
- motivační systém odměňování;
- odměny při významných životních výročích a ostatních událostech (dovršení životního jubilea 45, 50, 55 let – odměna 2.500 Kč – 15.000 Kč, odchod do starobního nebo invalidního důchodu odměna 15.000 Kč – 45.000 Kč, o výši vždy rozhoduje počet odpracovaných let ve firmě, dárcovství krve – získání Jánského plakety odměna 1.500 Kč (bronzová), 2.000 Kč (stříbrná), 2.500 Kč (zlatá), 3.000 Kč (získání Jánského kříže));

- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí nad rámec ZP;
- upravená pracovní doba 37,5 hodiny + možnost využívat institutu pružné pracovní doby zaměstnanci, jejich funkční zařazení to umožňuje;
- dovolená nad rámec ustanovení ZP - po odpracování 20 let – 2 dny navíc, po odpracování 30 let – 3 dny navíc;
- podnikové stravování, poskytování stravenek;
- příspěvek na squash ve výši 50 %;
- slevy na veškeré podnikové služby (autobus, nákladní vozidlo (např. stěhování), tankování PHM, myčka, autoškola, služby tenisového areálu, fitness atd.;

- možnost využití bonusových SIM karet;
- dárek ke konci roku pro každého zaměstnance;
- osobní blahopřání k narozeninám;
- slavnostní společenské setkání všech zaměstnanců;
- informovanost dění ve firmě prostřednictvím firemního časopisu Kulatý stůl;
- schránky důvěry na každé provozovně, kam mohou zaměstnanci vložit své náměty, připomínky, stížnosti – i anonymně;
- provádění průzkumu spokojenosti zaměstnanců napříč celou firmou;
- provádění hodnotících pohovorů, které jsou vedeny velmi otevřeně a jejich cílem je zvýšení motivace a loajality každého zaměstnance;
- týmový duch v celé firmě, každý zaměstnanec je důležitý, bez ohledu na jeho funkční zařazení;
- úzká spolupráce s OSD při BORS Břeclav a.s.;
- soukromá tankování PHM hrazena srážkou ze mzdy.

## VÁŽENÍ ZAMĚSTNANCI MÁTE DĚTI NAVŠTĚVUJÍCÍ MATEŘSKOU ŠKOLKU?

Právě pro Vás je určen nový  
zaměstnanecký benefit:  
**ÚSPORA ZA PLATBU  
ŠKOLKOVNÉHO**

Jedná se o daňovou  
optimalizaci s úsporou až:  
**31,1 % NA PLATBĚ  
ŠKOLKOVNÉHO**



POLOŽKA	Hrubá mzda 12.000 Kč, školkovné 300 Kč		Hrubá mzda 12.000 Kč, školkovné 600 Kč	
	Bez převodu	S převodem	Bez převodu	S převodem
Hrubá mezd	12 000,00	11 700,00	12 000,00	11 400,00
<b>ŠKOLKOVNÉ</b>	-	<b>300,00</b>	-	<b>600,00</b>
Super hrubá mezd	16 080,00	15 678,00	16 080,00	15 276,00
Základ pro výpočet zálohy na daň	16 100,00	15 700,00	16 100,00	15 300,00
Daň před slevami	2 415,00	2 355,00	2 415,00	2 295,00
Sleva na daň	2 070,00	2 070,00	2 070,00	2 070,00
Daňové zvýhodnění na obti	1 117,00	1 117,00	1 117,00	1 117,00
Daň po slevách	- 772,00	- 832,00	- 772,00	- 892,00
Sociální a zdravotní pojištění (zaměstnanec)	1 320,00	1 287,00	1 320,00	1 254,00
Dávody celkem	548,00	455,00	548,00	362,00
Čistá mezd	11 452,00	11 245,00	11 452,00	11 038,00
<b>Úspora měsíční</b>		<b>93,00</b>		<b>186,00</b>
Úspora roční (10 měsíců)		<b>930,00</b>		<b>1 860,00</b>

**UŠETŘETE  
ZA ÚHRADU ŠKOLKY  
POMOCÍ PRODUKTU  
TICKET JUNIOR**

Bližší informace Vám poskytne  
personální útvar Ing. Saskia Hyklová  
**mobil: 731 606 205**

BORS Břeclav a.s.

BORS Břeclav a.s., Bratislavská 26, 690 62 Břeclav

[www.bors.cz](http://www.bors.cz)



## Schránka důvěry

Vážení zaměstnanci,  
rádi bychom s Vámi více komunikovali o tom, co Vás zajímá, zapojili Vás do dění ve firmě. Zajímá nás, jaké máte podněty pro zlepšení, či jakékoliv Vaše připomínky. Již dlouhodobě máte možnost Vaše názory vřazovat do schránek pro dotazy, které jsou umístěny na každé provozovně. Pokud si myslíte, že nedostáváte odpovědi na své otázky či nemáte odvahu se na cokoli otevřeně zeptat, tak využijte právě těchto schránek.

Vaše dotazy budou zodpovězeny přímo osobou, na kterou bude dotaz směřován, a to písemně na nástěnce při vchodu do hlavní budovy. Garantem zodpovězení všech dotazů je generální ředitel.

*Management společnosti*

## Průzkum spokojenosti zákazníků na celních službách

**V průběhu září byl proveden průzkum spokojenosti zákazníků na středisku celních služeb. Zákazníci odpovídali elektronickou formou na dotazy, které směřovaly k jejich spokojenosti s nabízenými službami.**

Dotazníky byly koncipovány pro dvě činnosti, které celní služby nabízí, a to INTRASTAT a Celní řízení. Osloveno bylo celkem 62 respondentů z řad zákazníků střediska celních služeb. Na dotazník odpovědělo 26 firem, tedy cca 42 % z celkového počtu oslovených. Výsledné hodnocení spokojenosti zákazníků bylo pozitivní. Zákazníci střediska celních služeb hodnotili poskytované služby velmi dobře.

*Ing. Kristýna Hytychová*

# Turnaj dorostu v nové tenisové hale na BORS CLUBU

**Zimní sezóna v nové hale BORS CLUBU byla zahájena posledním listopadovým víkendem turnajem dorostu. A nutno dodat, že to byl pro domácí hráče start úspěšný.**

Jakub Krajčír (TC BORS CLUB-STK Břeclav) nenašel v celém turnaji přemožitele a po finálové výhře nad Josefem Vágnerem (TC Austerlitz Slavkov) zaslouženě zvedal nad hlavu pohár pro vítěze. Výbornou formu potvrdil i ve čtyřhře, kterou ovládl spolu se svým mladším bratrem Tomášem. Mezi děvčaty se radovala z vítězství Viola Kolaciová (ŽLTC Brno), ve finále přehrála Elizabeth Popovou (TK SK Zlín). Zlaté medaile ve čtyřhře si zaslouženě odvezly Alice Sommerová (VSK VŠB-TU Ostrava) a Renata Pleskačová (TC MJ TENIS BRNO).

V prosinci poměří pro změnu své síly v nové hale BORS CLUBU mladší žáci a koncem měsíce ledna bude hala hostit přebory starších žáků.

Přijďte se podívat a povzbudit nové tenisové naděje!

Josef Mančík



Vítězové čtyřhry Tomáš Krajčír a Jakub Krajčír

## Interní audity systému managementu kvality 2014

**Září je v naší společnosti již mnoho let spojeno s interními audity. Stejně tak tomu bylo i letos, kdy bylo v programu stanoveno 17 interních auditů k prověření všech certifikovaných procesů.**

Činnosti spojené s provedením interních auditů jsou již natolik zaběhlé a známé, že nastaly žádné komplikace ani konflikty.

Hned v úvodu bych chtěla poděkovat všem interním auditorům za jejich práci nad rámec běžných pracovních povinností. Tým aktivních interních auditorů byl doplněn o jednoho nového auditora, který letos jen sbíral zkušenosti. Doufám, že v roce 2015 už zvládne i roli vedoucího audit týmu. Jako velmi pozitivní jeví vidím zapojení maminek na mateřské dovolené. Myslím, že tím získávají obě strany. Naše zaměstnankyně neztrácí kontakt s děním ve společnosti ani v době, kdy se věnují velmi příjemným

mateřským povinnostem a setkání s kolegy je určitě vítanou změnou. Pro systém managementu kvality naší společnosti je tu k dispozici „odpočatý pohled zvenčí“, který snadno odhalí nelogičnost nebo nesrovnalost v prověřovaném procesu nebo dokumentaci.

Pochvalu i poděkování si zaslouží i druhá strana tedy – dle názvosloví norem ISO – auditování vlastníci procesu. V závěrech všech auditů byla uvedena velmi dobrá připravenost a perfektně vedená dokumentace. Často se objevila i zmínka o profesionalitě našich pracovníků a jejich velkých zkušenostech. Na druhou stranu o významu interních auditů svědčí fakt, že většinou nezůstala prázdná ani „kolonka“: Slabé stránky, návrhy a doporučení. Z toho vyplynuly úkoly k řešení, několik doporučení a dokonce dvě nápravná opatření. Cíl interních auditů byl tedy splněn. Tím je totiž z pohledu normy ČSN

EN ISO 9001:2008 prověřit, zda u nás zavedený systém managementu kvality stále vyhovuje požadavkům normy a současně potřebám společnosti. Významným prvkem auditů je také určitá kontrola, a to ve smyslu zapracování změn, které neustále probíhají uvnitř společnosti nebo je přináší nové podmínky vnějšího okolí.

Na závěr bych ráda doplnila svou vlastní první zkušenost s interními audity. Samotný audit byl pro mě velmi příjemnou zkušeností. Dozvěděla jsem se spoustu nových zajímavých informací z oblasti metrologie a taky se seznámila s trochu jiným pracovním prostředím a systémem práce, než to co znám z administrativní budovy. Administrativa spojená s auditem ve mně vyvolává spíše opačné pocity, ale vnímám to jako určitou daň za rozšíření svých znalostí.

Ing. Dana Kepertová

## Slovo majitele



### 20 let spolu

Bedlivě sleduji mnohá výročí, která se dotýkají našeho BORSU, a tak nějak jsem nechal proplout jedno pro mě přinejmenším zajímavé výročí.

A protože se ještě stále píše rok 2014, můžeme si ho společně připomenout a za nedlouho na našem tradičním večírku i společně oslavit.

Letos tomu je opravdu neuvěřitelných 20 let, kdy jsem byl k 1. 1. 1994 (připouštím tehdy spíše administrativním úkonem) jmenován předsedou představenstva akciové společnosti a neskromně vlastním přičiněním si letos připomínám nepřetržitých dvacet let na tomto nejvrcholnějším postu obchodní společnosti.

Tento post není spojený s ovacemi či po-

ctami. Naopak je o obrovské odpovědnosti za chod celé firmy, o odpovědnosti před veřejností, obchodními partnery, médií všeho druhu a v neposlední řadě kontrolními úřady.

Při krátkém zamyšlení mohu konstatovat, že především díky Vám všem zaměstnancům se mi tyto výše uvedené role daří plnit. Jsem hrdý především na to, že i v dobách ne zrovna jednoduchých pro firmu i pro mě, byla vždy vyplacena mzda řádně a včas. Také jsme vždy řádně uhradili zdravotní a sociální odvody. Hlavním důvodem je skutečnost, že za největší hodnotu ve společnosti považují zaměstnanci a vždy závazky za lidmi ve společnosti jsou na prvním místě.

Bliží se závěr roku, období spojené s mým vrcholovým rozhodnutím, kam bude firma směřovat. To se děje i prostřednictvím schválení plánu hospodaření na další rok. Mohu Vás ubezpečit, že po celou dobu dvaceti let, kdy jsem v čele firmy, je toto rozhodování spojené

s tím, aby nebyla ohrožena stabilita firmy, aby nebyl ohrožen rozvoj a další budování firmy a v neposlední řadě aby jistota Vašeho výdělků byla zajištěna. Stablní příjem je nezbytnou podmínkou pro klidný život.

Filosofie BORSU je v mnohém založena na sounáležitosti k firmě, já ji vnímám, oceňuji a velice si jí vážím. I proto se snažím vytvářet Vám všem, jak je to jen možné, podmínky pro čerpání zvýhodněných benefitů, které může firma nabídnout. Budu rád, když budete dále využívat, neboť i tím firmě pomáháte v růstu v tvrdém konkurenčním boji.

Chtěl jsem tedy jen krátce připomenout, že jsme tu již dvacet let všichni spolu. Učiním vše proto, aby byl důvod psát i v budoucnu o dalších výročích...

Přeji Vám všem upřímně klid v duši a krásné vánoční svátky.

Luděk Mikulecký

# Muzikál Fantom Opery

**V jednu pochmurnou listopadovou sobotu, přesněji 8.11.2014, se zájemci o kulturu shromáždili v prostorách podnikových garáží a v 8 hodin už s námi pan řidič Jožka Vrba mířil ku Praze.**

Cesta rychle ubíhala a čím víc jsme se blížili, tím víc se nebe jasnilo. V Praze jsme z autobusu vystupovali do krásného, slunečného dne.

Pár metrů od parkoviště nás v Hotelu Pražan čekal teplý oběd. Všichni jsme se občerstvili a poté se přesunuli do GOJA Music Hall, kde ve 14 hodin začínal muzikál Fantom Opery. Jedná se o adaptaci stejnojmenného románu francouzského spisovatele Gastona Lerouxe.

Všichni ocenili pěvecké výkony českých umělců. Bravurní Erik (Fantom Opery) v podání Radima Schwaba nebo také okouzující Monika Sommerová coby Christine Daaé nenechali nikoho lhostejným. Malá představa děje:

Mladá dívka Christine Daaé tančí v baletním souboru v opeře Opera Populaire, když najednou se primadona Opery rozhodne, že nebu-

de účinkovat v opeře, kterou ovládá Fantom. Ten totiž vyložil majitelům Opery podmínky, za kterých se bude jeho opera řídit (od peněz až po uvolnění lóže č. 5). Nešťastní majitelé nevědí, co dělat, a nemajíce co ztratit, rozhodnou se vyzkoušet Christine, která se projeví svým krásným zpěvem a už za pár hodin zpívá před vyprodaným hledištěm. Po představení je ve svém pokoji, kde k ní přijde Fantom (pro ni je to Anděl Hudby, který ji naučil zpívat) a ona s ním odchází do podzemí, kde se má stát jeho ženou.

Christine však nechce a vrací se zpět na povrch, kde se zamiluje do svého přítele z dětství vikonta Raoula de Chagny, nového patrona opery. Fantom mezitím složil novou operu Don Juan, ve které má Christine hrát hlavní roli. O tu ji ale připraví primadona, která se mezitím vrátila, a divadlo čeká série neštěstí: od ztraceného hlasu primadony přes oběšení kulisáře až po spadnutí lustru a následné vyhoření divadla. Fantomovi se zároveň nelíbí „přátelství“ Christine a Raoula a snaží se Raoula zabít. To

se mu nepovede a Raoul se dozvídá o jeho minulosti. Dozví se také, kde Fantom přebývá a rozhodne se ho vyhledat. To se mu podaří, bohužel ale padne přímo do rukou Fantomovi a ten dá Christine na výběr: buď si ho vezme a nebo on Raoula zabije. Christine se rozhodne pro Fantoma, aby Raoula zachránila, Fantom však pochopí jejich lásku, nechá je spolu a sám uteče rychleji, než ho jeho pronásledovatelé – zaměstnanci opery, kteří mu přišli na stopu – stačí lapit a zabít.

Představení mělo dvě přestávky, jednu plánovanou a druhou neplánovanou, kterou způsobil neposlušný lustr. Po pádu se odmítl vrátit zpět na své místo. A tak jsme měli možnost sledovat, jak za vtipného komentáře režiséra, manuálně vytahují kulisáci lustr na místo uprostřed hlediště.

Na závěr patří poděkování Jožkovi Vrbovi za bezpečnou jízdu i OSD za zorganizování této kulturní akce.

Holky z účtárny

**TIP NA VÁNOČNÍ DÁREK**

**DÁRKOVÝ ŠEK**

**BORS CLUB**

**DARUJTE ŠEK NA SLUŽBY  
SPORTOVNĚ RELAXAČNÍHO CENTRA**  
(více informací na telefonním čísle 731 606 054)

## Vánoční utkání ve squashu

Zveme všechny příznivce  
a fanoušky squashe  
z řad našich zaměstnanců  
na tradiční vánoční turnaj.

Uskuteční se

**28. 12. 2014 od 9 hodin.**

**Squash centrum (Tatran)  
Břeclav - Poštorná**



## Pozvánka na společenský večírek

Všichni zaměstnanci naší společnosti  
jsou srdečně zváni  
na společenský večírek  
konaný při příležitosti ukončení roku

**13. 12. 2014 od 20:00 hodin**  
v prostorách Hotelu CELNICE v Břeclavi.

K tanci a poslechu bude hrát  
DJ Budín a cimbálová muzika Kaličan.

Občerstvení i doprava jsou zajištěny.