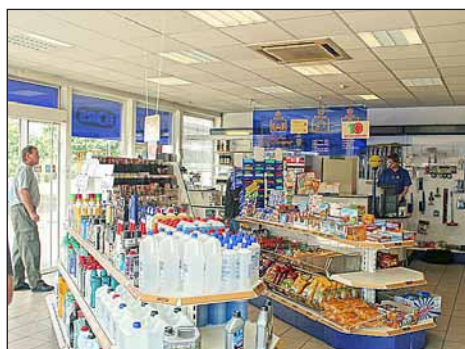


Nový vzhled kiosku čerpací stanice

Od poloviny července tohoto roku se kiosk čerpací stanice může pochlubit novou, modernější a pro zákazníka příjemnější tváří. O nutnosti změnit původní a v mnohém zastaralý vzhled interiéru čerpací stanice (dál jen ČS) bylo rozhodnuto na představenstvu společnosti již na začátku roku 2007.



Původní vzhled kiosku ČS

S nabídkou na uskutečnění celého projektu byly osloveny dvě firmy - Wanzl spol. s r.o. a MBG spol. s r.o. Obě uvedené společnosti mají bohaté zkušenosti s realizací podobných záměrů a patří k nejlepším na českém trhu. V dnešní době ČS není pouze místem určeným pro prodej PHM, ale nabízí množství dalších služeb. Proto bylo hlavním zadáním pro obě oslovené firmy nejen výrazně změnit vzhled kiosku ČS, ale také do projektu zakomponovat požadavek na rozšíření služeb nabízených na ČS – prodej pečiva, kávy a směnárenské služby.



Momentka z montáže regálových dílů

Z výsledných návrhů na přeměnu interiéru ČS, které jsme obdrželi, byla vybrána firma Wanzl spol. s r.o. Ta dodala veškeré regálové díly, prodejní pult, prostor pro pekárnu včetně pece a zajistila také lamino obložení chladících skříní a nápojového automatu. Na nás tedy bylo vybrat a pořídit vhodnou chladicí skříň a také automatický kávovar.

Termín montáže regálových dílů a prodejního pultu byl stanoven na 9. července. Před tímto datem bylo nutné vyklidit prostor kiosku, vyma-



Nový vzhled kiosku ČS

lovat, přemístit kabeláž i telefonní linky do míst, kde se bude nacházet nový pult. Dalším významným úkolem, který museli pracovníci ČS řešit, bylo zajištění provozu ČS i během montážních prací. Odbavení zákazníků probíhalo z kanceláře vedoucího ČS a provoz ČS byl omezen pouze na výdej PHM.

Zásadní změnou, která upoutá na první pohled,

je přemístění prodejního pultu přímo proti vstupním dveřím. Flexibilní regálový systém Wire Tech umožňuje lepší a pro zákazníka také přehlednější prezentaci nabízeného zboží.

Cílem této významné investice je poskytnout kvalitnější služby našim stálým i novým zákazníkům.

Ing. Šárka Kadlecová



Nový prodejní pult

Nákup autobusů v roce 2007

Nákup autobusů u naší společnosti je plánovaným dlouhodobým procesem, který vychází z vývoje na dopravním trhu, požadavků zákazníka a hospodářských výsledků naší společnosti.

V letošním roce jsme byli ve výhodě oproti loňským rokům, protože jsme nevstupovali do žádného výběrového řízení pro linky IDS. Z toho důvodu jsme měli volnější ruce v rozhodování o výběru vozidel. Proto jsme se rozhodli pořídit vozidla s výbavou, která je umožňuje využít jak pro linkovou tak i pro naši, stále se rozšiřující, zájezdovou dopravu.

V prvním pololetí byla na základě předchozího výběrového řízení, pořízena celkem čtyři vozidla značky IRISBUS. Dvě vozidla typu ARWAY dodaná v květnu pro středisko osobní dopavy Břeclav byla ihned nasazena k zajištění nasmlouvaných zájezdových přeprav. Středisko osobní dopavy Hustopeče přivezlo začátkem července dvě vozidla typu CROSSWAY, která zajišťují pravidelnou linkovou a příležitostnou zájezdovou dopravu.

Značka IRISBUS vzala pod svá křídla holdingu pro nás známého výrobce KAROSU. Vozidla IRISBUS tedy sjíždí z výrobní linky ve Vysokém Mýtě. Vozidla typu ARWAY a CROSSWAY vycházejí z nové konstrukce karoserie. Ta je odlišná od nám známých KAROS svojí výškou a celkově mění i image vozidla, které je bližší zahraničním autokarům. Délka vozila je nabízena v několika variantách, dle zadání zákazníka. U vozů ARWAY a jednoho vozu CROSSWAY s klimatizací určených pro zájezdovou dopravu

j jsme zvolili maximální délku 12,8 m, aby nedošlo ke snížení pohodlí cestujících při delších přepravách (roztečí mezi jednotlivými sedadly), při zachování 52 sedadel pro cestující. Zbývající vozidlo CROSSWAY, převážně určené pro linkovou dopravu, je délky 12 m. Také velké K, znak KAROSY, bylo nahrazeno znakem holdingu IRISBUS - delfínem.

Vzhledem k příznivému vývoji hospodaření v prvním pololetí tohoto roku schválilo představenstvo společnosti nákup dalších čtyř vozidel CROSSWAY linkového provedení. Tato vozidla by měla rozšířit vozový park osobní dopavy v průběhu měsíce října.

V prvním pololetí tohoto roku bylo dále provedeno výběrové řízení na dodávku nového vozidla pro zajištění městské dopavy v Mikulově. Na základě zadávací dokumentace se přihlásila pouze společnost TE-

ZAS, která nám nabídla vozidla CROSSWAY 10,6 a MIDWAY. Ze „soustroje“ mezi těmito vozidly pro městský provoz vyšlo lépe vozidlo MIDWAY, které bude pořízeno do konce letošního roku.

Uskutečněním nákupů nových autobusů pokračujeme v plánované obnově vozového parku, jehož stáří je v republikovém průměru velmi nízké, což značně ovlivňuje konkurenční podmínky i v rámci našeho regionu.

Antonín Kadlec



Autobus CROSSWAY

Změny na provozovně v Břeclavi



Budoucí kancelář osobní dopavy

Začátkem července zaznamenali zejména zaměstnanci provozovny Břeclav - sídla společnosti na Bratislavské ulici zvýšený pracovní ruch v přízemí administrativní budovy.

V minulých dnech byl dokončen nový archív z bývalé kuřárny a části šaten mužů a proběhl přesun archiválií z původního archivu. Z místnosti bývalého archivu, situované u kotelny, vzniká kancelář pro osobní dopravu, která nahradí stávající kancelář v prvním poschodí a splní tak vyšší nároky na prostor a estetiku

pracoviště.

V nové kanceláři osobní dopavy je počítáno s místem pro čtyři pracovníky a malým zasedacím koutem pro příležitostná jednání. Prostor nové kanceláře bude nutné stavebně upravit, takže se milí spolupracovníci nelekejte zvýšeného hluku v srpnu a září.

Odměnou za vytrpěné příkoří bude nový důstojnější prostor pro osobní dopravu, která má nemalý podíl na zisku naší společnosti.

Stanislava Uhlířová

Úprava interiéru pracoviště celních služeb v Lanžhotě

Ve dnech 13. až 15. 7. 2007 proběhla úprava vnitřních prostor pracoviště střediska celních služeb na hraničním přechodu Lanžhot. Jednalo se o kompletní výměnu kancelářského nábytku, koberců a další úpravy. Jako dodavatel pro vybavení a montáž nábytku byla vybrána firma Nábytek Vyškov.

Již během týdne jsme postupně vyklízeli místnosti a v pátek v podvečer jsme vyklidili celou

kancelář včetně nábytku a počítačové techniky, abychom hned v sobotu v 6 hodin ráno mohli začít.

Práce započaly odstraněním původního přepážkového pultu a následnou pokládkou koberce. Následovalo stěhování a montáž jednotlivých dílů nábytku. Byly zabudovány nové posuvné skříně na šanony, větší pracovní stoly s vestavnými zásuvkami na bankovky, velká skříňová sestava ve vedlejší místnosti a další kancelářský nábytek.

Na závěr byl připevněn nový obslužný pult se zpevněnou deskou a skleněnou přepážkou a také byla provedena výměna posuvných dveří mezi jednotlivými místnostmi.

Poté samozřejmě následoval úklid a rozmístění počítačové techniky, dokumentů, šanonů a ostatních pracovních materiálů tak, aby to co nejlépe vyhovovalo pracovníkům střediska celních služeb.

Dalšími novinkami jsou nápojový automat umístěný do prostoru pro zákazníky, který nabízí 6 druhů teplých nápojů, a prosklená vitrina s autodoplňky k prodeji.

Změnou, která by měla ještě letos proběhnout, je i úprava venkovního prostředí

pracoviště, včetně reklamních poutačů.

Chtěl bych poděkovat všem, kteří se podíleli na dosažení současného, velmi příjemného vzhledu tohoto pracoviště.

Ing. Aleš Uher



Všichni zúčastnění se v sobotu zapotili



Nový obslužný pult

Když se řekne důchodové pojištění

Nedávno v naší společnosti proběhla anketa, jejímž cílem bylo zjistit zájem zaměstnanců o systém důchodového pojištění a také o příspěvek na důchodové pojištění ze strany zaměstnavatele. Překvapením byla zejména nízká návratnost dotazníků, která mohla být způsobena nezájmem pracovníků řešit zajištění svého životního standardu v důchodu a rovněž také nedostatečným vysvětlením principu ankety a důchodového pojištění jako takového.

Cílem tohoto článku je alespoň částečně osvětlit fungování a principy důchodového pojištění a zájem společnosti BORS Břeclav a.s. účastnit se a podporovat penzijní a důchodové pojištění pro své zaměstnance.

Stávající důchodový systém, tak jak je nyní nastaven, je v důsledku demografického vývoje v naší zemi dlouhodobě finančně neudržitelný a jeho reforma je nutná v co nejkratší době. Pro zajištění životní úrovně v důchodu odborníci již nyní doporučují současným „třicátníkům“ spořit minimálně 10 % jejich nynějšího platu. V případě, že si dnešní „třicátník“ začne spořit až v padesáti letech, bude pro udržení současné životní úrovně potřebovat spořit kolem 30 % svých příjmů.

Již nyní jsou ale na trhu produkty, které tuto problematiku částečně řeší. Kromě všeobecně známého penzijního připojištění existuje také důchodové pojištění.

A co to vlastně je důchodové pojištění?

Důchodové pojištění a penzijní připojištění jsou si v mnohém podobné, přesto jsou mezi nimi určité významné rozdíly.

Investiční riziko u konzervativního důchodového pojištění nese pojistovna. Ta zaručuje zachování nominální hodnoty rezervy pojistného (zaplacené pojistné po odečtení poplatků) a určitý minimální výnos. Důchodové pojištění (dále již jen DP) lze využít u všech skupin zaměstnanců mladších 55 let, hlavním cílem DP je spoření, nikoliv pojistná ochrana. Vklad zaměstnance může být nulový a pojistné za něj může platit zaměstnavatel (účast zaměstnance na DP tedy není podmínkou). V DP je možné sjednat i zproštění od placení pojistného v případě plné invalidity. Pro uzavření smlouvy o DP není vyžadována zdravotní prohlídka.

DP se sjednává na pojistnou dobu do věku 60 až 65 let, tato sjednaná pojistná doba musí být nejméně 5 let. Po uplynutí pojistné doby, je pojistníkovi (tomu, kdo smlouvu uzavřel) vyplacena hodnota pojištění formou jednorázového vyrovnání. Pojištěný může také požádat o výplatu hodnoty pojištění formou doživotního důchodu. Zemře-li pojištěný během trvání pojištění, vyplátí se oprávněné osobě hodnota pojištění, stanovená ke dni úmrtí pojištěného. Konec pojištění je nejdříve v 60 letech věku pojištěného.

Na pojistné plnění má právo pojištěný nebo oprávněná osoba, nikoli zaměstnavatel. Na rozdíl od penzijního připojištění však smlouva o DP není přenositelná.

DP přináší zaměstnanci i zaměstnavateli několik zásadních daňových výhod.

Uplatnění daňových výhod u zaměstnance:

Možnost odpočtu zaplaceného pojistného od daňového základu až do výše 12 000 Kč za rok. Zaměstnanec z příspěvku od zaměstnavatele neodvádí sociální a zdravotní pojištění.

Uplatnění daňových výhod u zaměstnavatele:

V současnosti je nejvyšší daňově uznatelná částka pro zaměstnavatele 8 000 Kč za jednoho zaměstnance za rok. Příspěvek nad tuto hranici hradí zaměstnavatel z čistého zisku a není daňově uznatelným nákladem. Zaměstnavatel z příspěvku pro zaměstnance neodvádí sociální ani zdravotní pojištění.

Pro větší názornost níže uvádím dva příklady. V prvním z nich je zobrazeno, jak se na čistém příjmu zaměstnance projeví přímé zvýšení jeho mzdy o 666 Kč. Druhý příklad ukazuje, jakým způsobem se do čisté mzdy zaměstnance promítne příspěvek na DP od zaměstnavatele ve výši 666 Kč.

Příklad č. 1 – přímé zvýšení mzdy zaměstnanci o 666 Kč
(hrubá mzda zaměstnance je původně 15 000 Kč)

ZAMĚSTNANEC		ZAMĚSTNAVATEL	
Hrubá mzda	15 666 Kč	Hrubá mzda	15 666 Kč
Sociální pojištění	1 253 Kč	Sociální pojištění	4 073 Kč
Zdravotní pojištění	705 Kč	Zdravotní pojištění	1 410 Kč
Záloha na daň FO	1 665 Kč		
Čistý příjem	12 043 Kč	Celkové náklady firmy	21 149 Kč

Příklad č. 2 – příspěvek zaměstnanci na DP 666 Kč
(hrubá mzda je 15 000 Kč)

ZAMĚSTNANEC		ZAMĚSTNAVATEL	
Hrubá mzda	15 000 Kč	Hrubá mzda	15 000 Kč
Příspěvek zaměstnavatele na DP	666 Kč	Příspěvek zaměstnavatele na DP	666 Kč
Sociální pojištění	1 200 Kč	Sociální pojištění	3 900 Kč
Zdravotní pojištění	675 Kč	Zdravotní pojištění	1 350 Kč
Záloha na daň FO	1 565 Kč		
Čistý příjem	12 226 Kč	Celkové náklady firmy	20 916 Kč

Uvedené příklady dokazují, že pro zaměstnance je místo přímého navýšení mzdy o 666 Kč výhodnější využít příspěvku zaměstnavatele na DP. **Pokud zaměstnanec této možnosti využije, ročně získá o 2 196 Kč více, než v případě přímého navýšení mzdy.**

Věřím, že tento článek přispěje k lepšímu pochopení principu DP mezi zaměstnanci a zajistím zodpovězení případných dotazů týkajících se této problematiky.

Ing. Josef Haluza

JAZYKOVÉ OKÉNKO – Němčina II

Rubrika Jazykové okénko bude v několika pokračováních uvádět v německém, anglickém a francouzském jazyce přehled slov, slovních spojení a vět, které jsou

Chci ohlásit nehodu. – Ich möchte einen Unfall melden.

Chci ohlásit krádež. – Ich möchte einen Diebstahl melden.

Zavolejte prosím policii, hasiče, rychlou záchrannou službu, ...

– Rufen Sie bitte die Polizei, die Feuerwehr, die Ambulanz, ...

Mám zde nakládat zboží do ... – Ich soll hier die Ware nach ... laden.

Mám zpoždění. – Ich bin verspätet.

Můžete mi prosím pomoci? – Können Sie mir bitte helfen?

Hledám tuto ulici/firmu/město. – Ich suche diese Strasse/Firma/Stadt.

Kde mohu najít nejbližší opravnu automobilů? – Wo kann ich nächste Autoreparaturwerkstatt finden?

Kde najdu ...? – Wo finde ich ...?

Nerozumím. – Ich verstehe nicht.

Kde je ...? – Wo ist ...?

převážně v oblasti nákladní dopravy nejpoužívanější. První dva díly Jazykového okénka se zaměří na německý jazyk.

Chtěl bych potvrdit tento formulář. – Ich möchte dieses Formular bestätigen.

Můžete mi prosím ukázat cestu na mapě? – Können Sie mir bitte den Weg auf der Karte zeigen?

Mohu si od Vás zavolat/poslat fax? – Kann ich bei Ihnen telefonieren/Fax senden?

Mohu platit kreditní kartou? – Kann ich mit einer Kreditkarte zahlen?

Kde mohu zaparkovat? – Wo kann ich parken?

Kde je nejbližší čerpací stanice PHM? – Wo gibt es hier die nächste Tankstelle?

Rozumíte mi? – Verstehen Sie mich?

Jak se dostanu k (do) ...? – Wie komme ich zu ...?

Kde dostanu ...? – Wo bekomme ich ...?

Mluvte prosím pomaleji. – Sprechen Sie bitte langsamer.

BORS STARS OPEN 2007

V sobotu 28. dubna se konal třetí ročník turnaje v tenise, který je organizován pro zaměstnance naší společnosti.

Letos byla účast nižší než v předešlých letech a nekonala se proto ani soutěž žen, která byla vždy oživením turnaje. Nicméně účast potvrdili nejúspěšnější hráči turnaje, Josef Mančík – reprezentující BORS Club Břeclav (dvojnásobný vítěz) a Vlastimil Zálešák, reprezentant čerpací stanice (bronzový a stříbrný). Turnaj se hrál systémem „každý s každým“ na jeden vítězný set. Vlastimil Zálešák nenechal od počátku nikoho na pochybách, že se skvěle připravil a pro završení vzestupného trendu z minulých ročníků udělá po

sportovní stránce maximum. Důkazem tohoto tvrzení je skóre po pěti zápasech 30:4!!! Z toho tři gamy „povolil“ Jožkovi Mančíkovi, který se tentokrát musel smířit s druhým místem.

Vítěz získal mimo obvyklých cen i bonus ředitele turnaje, a to možnost hrát na kurtech BORS Clubu 20 hodin zdarma. Prémie byla vyhlášena pro všechny hráče, kteří porazí vítěze minulých ročníků Jožku Mančíka. Na třetím místě se umístil Miroslav Čapka (Renault, BORS Club), čtvrtou příčku obsadil Tomáš Chrastek (Renault), pátý skončil Radek Rozsypal (čerpací stanice) a šestý Mirek Láníček (opravárenství).

Mgr. Miroslav Čapka



Suverénní vítěz Vlastimil Zálešák

Akce k Mezinárodnímu dni dětí

23. června 2007 se po delší odmlce uskutečnil jednodenní výlet pro děti u příležitosti MDD. Cílem bylo město Vyškov a v něm dvě známé atrakce: DINOPARK a AQUAPARK.

Hezký slunečný den jsme začali prohlídkou DINOPARKU. Na cestě do druhohor jsme po-

tkali statické i pohyblivé ozvučené modely dinosaurů v životních velikostech, unikátním zážitkem bylo zhlédnutí filmu o vzniku života na Zemi v 3Dkině.

Po návratu z historie do současnosti jsme se přesunuli autokarovým DINOvláčkem do ZOOparku. Zde na děti čekala spousta domácích hospodářských zvířat a stánky s upomínkovými předměty.

I když se nám v této chvíli pokazilo počasí a začalo drobně pršet, vůbec nám to nevadilo a zamířili jsme do AQUAPARKU. Po náročném capkání se děti vyřádily v příjemném prostředí bazénů, skluzavek a tobogánů. Někteří zrelaxovali své síly v horkých proudech vířivky.



Na zpáteční cestě proběhlo v autobusech hodnocení uplynulého dne a všichni jsme ho oznámkovali jedničkou. Přestože nejmladší děti usnuly tvrdě jako špalky, určitě by byly s námi zajedno, a už se jistě těší na příští rok, co hezkého spolu opět zažijeme.

Marcela Kalužová, Lenka Zahradníková



Testování autobusu od společnosti TEDOM s.r.o. Třebíč

Dne 16. července 2007 byl středisku osobní dopravy Břeclav zapůjčen k testování autobus TEDOM Kronos 123 D. Vůz zapůjčil výrobce tohoto vozidla společnost TEDOM s.r.o. Třebíč.

Jedná se o nízkopodlažní třídvéřovou verzi určenou pro městský provoz, která vychází z italské modifikace původní konstrukce NEOPLAN.

Autobus je vybaven obdobně jako obě nízkopodlažní vozidla, která jsou naší společností již provozována, včetně plošiny umožňující přepravu imobilních cestujících a náklonu vozidla – tzv.

kneeling. Jeho testovací provoz probíhal na linkách městské autobusové dopravy v Břeclavi.

Pokud máte zájem se o tomto vozidle dozvě-

dět více, navštivte webové stránky výrobce – www.bus.tedom.cz.

Radim Grebeníček

