

Kulatý stůl

BORS Břeclav a.s.

ZPRÁVODAJ FIRMY

Vážené dámy, vážení pánové, v průběhu nedávných zpravodajských relací možná někteří z vás znejistěli, jiní se podivili, nebo minimálně zbystřili svou pozornost – ano, je to tak, rozhodl jsem se po pečlivém zvážení, a především po domluvě se svou manželkou, vstoupit do „politiky“. Tak se alespoň říká té, pro mnoho lidí, dosti nepředvídatelné sféře lidské aktivity. Ostatně, slyšel jsem o ní mluvit i všelijak jinak, a méně uctivým slovníkem.

Chtěl bych vás, zaměstnance společnosti BORS, tímto dopisem ujistit, že v žádném případě nezačíná stav jakékoli nejistoty. Neodcházím z nastoupené cesty, neukončuji, ani neomezuji své aktivity v přepravě cestujících. O pracovní místa se nikdo bát nemusí. Společnost je vnitřně zdravá, prosperuje, má před sebou další rozvoj – a nutno doplnit, že ten se bude dít nezávisle od mého úspěchu v senátorské kampani. Neucházím se o „křeslo“, abych „využil“ pozdějšího vlivu ke svému zbohatnutí.

To mě vede k tomu, abych vám přiblížil důvody svého rozhodnutí kandidovat v podzimních senátorských volbách jako nezávislý s podporou TOP 09. Nejdříve proč jsem se svázal právě s touto stranou. Myslím, že člověk má být zodpovědný za své činy. Nemá být nesen na rukou ostatními k jedinému „správnému“ rozhodnutí – to zodpovědnosti zbavuje. Myslím ale také, že člověku má být vždy zachována jeho důstojnost, proto když se ocitne v nouzi, musí mu být podána pomocná solidární ruka. Solidarita není privilegiem vyhraněným sociální demokracii, existuje více zdrojů solidarity a já, jako pravý občan svého kraje, ji chápu v křesťan-

ském smyslu slova. V neposlední řadě mám respekt k tradici, k tomu, co vykonali lidé přede mnou, a nejsem přítelem skokových změn.

Mohl bych své rozhodnutí spojit se s TOP 09 ale ukázat i na zcela konkrétních příkladech. Chci – spolu s TOP 09 – spravedlivější rozpočtové určení daní. Považuji za spravedlivé, aby menší města a obce nestály vždy stydlivě a mlčky stranou, zatímco si velká města rozdělují finance. Chci – spolu s TOP 09 – napravit křivdy, které na církvích napáchal komunistický režim, a proto chápu církevní restituce jako významný mezník v odstraňování minulých zločinů. V neposlední řadě se – spolu s TOP 09 – domnívám, že sociální politika není jen rozdáváním různých typů dávek. Je také vytvářením stabilního podnikatelského prostředí, protože platí jednoduché pravidlo: bude-li se dařit podnikům, bude se dařit zaměstnancům.

Přes spřízněnost s programem TOP 09 je ale pro mě, a vždy byla, nejdůležitější samostatnost rozhodování. Proto kandiduji jako nezávislý, tj. nečlen TOP 09. Jsem solitér, nechci být jen poslušným hlasovacím strojem, který se na povel zvedne a odříká předepsaný part. Vnímám Senát ČR jako kolbiště, kde je nutno zastupovat především hlas regionu a prosazovat konkrétní, často apolitická témata, nikoli politickou stranu.



V tom je jeho podstata a v tom vidím jeho důležitost. A to je vlastní důvod mé kandidatury – myslím, že se zájmy Břeclavska mohou hájit lépe, než se hájily dosud.

Vy, zaměstnanci společnosti BORS, ale nejlépe víte, kdo jsem a co mohu nabídnout. Koneckonců jsem před dvaceti lety začínal mezi vámi jako zaměstnanec. S řadou z vás se znám osobně. I proto si budu vážit vaší případné podpory a nejen to. Firemní časopis vám všem bude nadále otevřen. Proměnění se v platformu, na níž se objeví vaše podněty, kritické připomínky a představy o tom, co očekáváte od senátora zastupujícího Břeclavsko. Budu na vaše podněty nejen odpovídat, ale pokusím se, co mi čas dovolí, aktivně vyhledávat komunikaci s vámi, aby má kandidatura a vize, s nimiž do ní jdu, měly reálný základ.

S úctou

Luděk Mikulecký,
předseda představenstva a.s.

Motivační program pro řidiče autobusů

Zvyšování spolehlivosti a kvality provozu autobusových linek v rámci IDS JMK je jedním z prvořadých úkolů vedoucích pracovníků divize osobní dopravy. Nejen v kontextu s nově zajišťovanými linkami, ale rovněž za účelem udržování a zlepšování standardu na linkách již provozovaných vyžaduje neustálé hledání nových možností a způsobů, jak kvalitu nabízených služeb pečlivě sledovat. Novým nástrojem se stává motivační program pro řidiče autobusů.

Významným podnětem k zavedení motivačního programu bylo podání nabídky naší společností do výběrového řízení na provoz linek IDS JMK na Brněnsku na jaře loňského roku. Bylo zvažováno několik kritérií vycházejících ze stěžejních požad-

avků objednatelů dopravy na kvalitu dopravy. Nakonec bylo vybráno deset kritérií, kterými jsou včasné přistavení vozidla na spoj, dodržování jízdního řádu, řádné označení vozidla, vybavení autobusu informačními materiály, ústrojová kázeň, dodržování zákazu kouření ve vozidle, evidence oprávněných stížností, kontrola a zachyt neplatných jízdních dokladů, evidence zaviněných dopravních nehod a také péče o přidělené vozidlo.

(Pokračování na str. 2)



Gratulace oceněným řidičům v Hustopečích.

Motivační program pro řidiče autobusů

(Dokončení ze str. 1)

Dílčí hodnocení jsou prováděna v časovém úseku jednoho kalendářního čtvrtletí. Vybraná „vizuální“ kritéria jsou posuzována v předem stanovené četnosti přímo v terénu, tedy v pravidelném provozu. Zbývající jsou zjišťována pouze jednou za čtvrtletí, a to přímo na pracovištích dispečerů osobní dopravy. Řidičům jsou přidělovány kladné body a nejlépe jsou hodnoceni ti, kteří za uvedené období získají nejvyšší počet bodů. První příčky jsou pak ohodnoceny buď peněžní, případně i nepeněžní formou, rozhodnutí je v kompetenci vedení společnosti.

Prvním tak trochu zkušebním obdobím hodnocení byly poslední tři měsíce loňského roku. Motivační program je aplikován na obě střediska osobní dopravy zvlášť a tak bylo, jak v Břeclavi, tak i v Hustopečích, určeno pořadí 5 nejlepších řidičů následovně:

středisko Břeclav

1. místo Vrba Josef
2. místo Bělík Zdeněk
3. místo Kobzík Bohumil
4. místo Wenig Petr
5. místo Hladil Zbyněk

středisko Hustopeče

1. místo Janoušek Josef
2. místo Kaňa Antonín
3. místo Forman Bohuslav
4. místo Kabriel František
5. místo Šimon Julius

Řidiči byli slavnostně ohodnoceni přímo ředitelem divize osobní dopravy Ing. Petrem Kužmou a kromě poděkování obdrželi i peněžní odměny.

Na základě zkušeností z prvního hodnotícího období byla pro 1. čtvrtletí roku 2012 upravena některá pravidla spočívající především v rozšíření škály možných získaných bodů (nově u vyjmenovaných kritérií lze mimo jiné udělit i záporné body) a počet pravidelných kontrol byl stanoven na 5 za jedno čtvrtletí. Kromě dílčího čtvrtletního vyhodnocení, pak bude provedeno i celkové roční.

V závěru je třeba zmínit, že cílem motivačního programu je především motivovat



Posezení s oceněnými řidiči na dispečinku Břeclav.

k lepšímu a dlouhodobě kvalitnímu plnění zadaných úkolů. Vedení divize osobní dopravy za neméně významné považuje i zřetelné ocenění těch řidičů, kteří si své pracovní povinnosti plní takřikajíc automaticky a bez problémů. Smyslem programu není trestat řidiče za zjištěné prohřešky při kontrolách, nicméně opakované negativní poznatky mohou sloužit jako podnět k nápravě.

Ing. Miroslav Purmenský

Pořízení nových autobusů na středisku OD Hustopeče

Nákup částečně nízkopodlažních třídvéřových autobusů byl jednou z podmínek výběrového řízení nové oblasti IDS JMK s pracovním názvem „Šlapanicko“. Jak již název napovídá, jedná se o linky v oblasti Brno-Šlapanice a okolí, které jsme úspěšně vysoutěžili v rámci posledního výběrového řízení na linky IDS JMK v regionu Brněnska.

Provoz byl spuštěn od 11.12.2011, přičemž nová smlouva s Jihomoravským krajem je uzavřena na dobu 10 let a roční výkony linek v naší získané oblasti jsou plánovány cca na 370.000 ujetých kilometrů.

Z výběrového řízení dodavatelů vozů vzešla jako nejúspěšnější firma TEZAS Servis a.s., která dodala na přelomu února a března 7 nových autobusů značky Irisbus Crossway Low Entry (LE) v provedení CITY, což je městská verze vozu Crossway LE.

Autobusy typu LowEntry v sobě spojují přednosti vozů nízko – i vysokopodlažních. Nízká podlaha v přední a střední části autobusu zajišťuje cestujícím pohodlný nástup a výstup a nabízí tak vysoký komfort při

nastupování včetně kneelingu, což je schopnost vozu snížit nástupní hranu, a tím umožnit nástup osobám se sníženou pohyblivostí nebo osobám s kočárky. K dispozici je také mechanická rampa pro vozíčkáře a vnitřní

LCD monitor pro zobrazování dopravních informací a také různých sdělení pro cestující. Jako dopravní informace je zobrazována trasa a číslo linky, aktuální zóna a čas. Další prostor na LCD monitoru lze využít např. pro reklamní sdělení. Novinkou pro naše řidiče je zejména uzavřená kabina a samoobslužná tlačítka pro otevírání dveří.

Nové autobusy Crossway LE CITY tak představují zkvalitňování našich služeb a vyšší komfort pro cestující.

Tomáš Dolák



AKCE kryokomora

Do konce března mají všichni naši zaměstnanci možnost využít akční nabídky BORS CLUBu. Vstup do kryokomory pro 2 osoby za cenu 165,- Kč.



Wi-Fi v autobusech

Přinášíme několik základních informací z provozu Wi-Fi v autobusech:



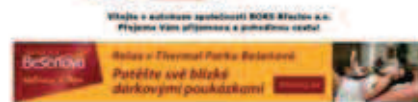
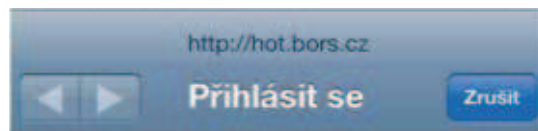
5.500 jedinečných návštěvníků za měsíc



26.000 připojení za měsíc

Prostřednictvím Wi-Fi v autobusech nabízíme všem fyzickým i právnickým osobám možnost propagování svého výrobku či služby na uvítací obrazovce formou umístění reklamního banneru. Při každém připojení je nutné přes tuto uvítací stránku „přejít“.

Ing. Lukáš Pretóry



Školení našich zaměstnanců v rámci projektu „ŠKOLENÍ JE ŠANCE!“



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

V průběhu minulého roku proběhla v rámci projektu „Posílení konkurenceschopnosti a zvyšování profesních dovedností zaměstnanců BORS Břeclav a.s.“ většina vzdělávacích aktivit. Ale i přesto se máme v tomto roce na co těšit.

V úvodu roku 2012 byly zahájeny další naplánované vzdělávací kurzy pro naše zaměstnance. V měsících leden a únor se naši zaměstnanci zdokonaľovali v měkkých dovednostech jako „Stress a time management“ a „Vyjednávání a argumentace“. Taktéž v počítačových dovednostech. Absolventi prohlubovali znalosti v pracovním prostředí MS Excel.

Od února se začali řidiči osobní dopravy školit ve vzdělávacím kurzu „Sebeovládání“. Pod vedením kvalifikovaných lektorů firmy TEMPO TRAINING & CONSULTING tato jednodenní aktivita posílí našim řidičům schopnost ovládat se ve složitých profesních i osobních situacích.

Řidič autobusu je kvalifikovaný pracovník, který je zodpovědný za bezpečné řízení vozidla a přepravu cestujících. Kromě toho, že musí dodržovat jízdní řády a určené trasy, taktéž komunikuje s cestujícími. Řidiči pracují pod velkým tlakem a stresem, což vede k tomu, že musí umět ovládat své emoce a zachovávat klid i ve velmi vypjatých situacích. Tento vzdělávací kurz, který obsahuje modelové situace a praktické nácviky, nabízí řidičům rozšířit si své obzory, jak posílit svou disciplínu a jak pracovat s emocemi. Jednotlivé skupiny řidičů se školí v rámci dvou dnů na provozovně v Hustopečích a v Břeclavi. První den absolvují pravidelné školení a následující den se školí ve vzdělávacím kurzu „Sebeovládání“. Toto školení bude probíhat až do konce měsíce dubna.



Kurz sebeovládání - řidiči OD.

Další část vzdělávacích kurzů probíhá v nových prostorách BORS CLUB o.s. V průběhu března a dubna nás čekají kurzy zaměřené na MS Word a MS Excel. Na konci dubna se zúčastní zaměstnanci napříč společností vzdělávacího kurzu „Vedení lidí a motivace“.

V měsíci červnu ještě proběhne vzdělávací kurz MS Excel MAKRA. V jarním období proběhnou školení zaměřená taktéž na zaměstnance vrcholového a středního managementu. Účastníci se zdokonaľí v používání manažerských technik a nástrojů.

V rámci projektu „Školení je šance!“ dokážeme nabídnout našim zaměstnancům mnoho zajímavých vzdělávacích kurzů v manažerských, měkkých, PC nebo jazykových dovednostech. Tím usilujeme o to, aby se naši zaměstnanci rozvíjeli ve svých znalostech a dovednostech, které pak následně využijí v praxi. Naši zaměstnanci si v průběhu celého projektu neustále „rozšiřují své obzory“. Proto tato školení vnímáme jako nástroj, který nám pomůže dosáhnout vytyčených cílů a přinese nám očekávané hodnoty, které podpoří naši konkurenceschopnost, rozvoj a úspěch.

Bc. Klára Vinklárková



Školení MS Excel.

Z činnosti divize Renault

Mnozí si ani neuvědomili, že prodej vozů **RENAULT** v naší společnosti oslaví letos v dubnu kulaté výročí 10 let od podpisu smlouvy a zahájení prodeje a servisu této značky. Za tuto dobu jsme prodali více než 1.100 vozů. Podařilo se rozšířit servisní zázemí o spoustu nových diagnostických zařízení (4D geometrie, plnění klimatizací atd.) a činnost jsme rozšířili o pneuservis.

V loňském roce se nám dařilo a splnili jsme plán prodeje stanovený importérem na 100 %. Celkem jsme prodali 120 aut. Mezi nejprodávanější modely patří už několik let Thalia s počtem 24 vozů. Na pomyslné druhé příčce je Mégane spolu s Fluencí - 23 aut. Na třetím místě se umístil Mégane Grandtour s počtem 16 aut. Zbytek je z více než poloviny tvořen prodejem užitkových vozů Kangoo, Trafic a Master. Dvě třetiny prodaných vozů byly financovány prostřednictvím úvěru od společnosti RCI Financial Services s.r.o.

V letošním roce máme plán prodat cca 120 vozů. Věříme, že nám k tomu přispějí i novinky, které jsou letos uváděny na trh s osob-



Nový Renault Twingo.

ními vozy. V lednu jsme představili zákazníkům nové TWINGO, které zaujme svým jemným a vytříbeným sportovním designem. S novým Renaultem TWINGO se jízda ve městě stává každodenním potěšením. Vyrábí se ve 3 modifikacích s motorem 1,2 16V 55kW/75 koní a můžete si jej pořídit při financování za neuvěřitelných 149.000 Kč. Přijďte se s tímto vozem seznámit do našeho autosalonu.

Další novinkou je facelift celé řady Mégane včetně modelu Scénic. Renault přichází u těchto

modelů s novou tváří. Zbrusu nová přední maska zdobená chromem a černým lakem a nové LED světlomety propůjčují vozu exkluzivní a moderní vzhled. Pro větší bezpečnost jsou vozy Scénic vybaveny zařízením Visio systém, který prostřednictvím kamery s vysokým rozlišením monitoruje podélné značení na silnici. V případě, že vůz přejede plnou nebo přerušovanou čáru bez zapnutí směrových světel, upozorní systém řidiče vizuální a zvukovou výstrahou. Další novinkou je automatické přepínání dálkových světel na potkávací. Modely Scénic se prodávají v modifikaci 3 motorů a 4 stupňů různé výbavy. Cena, za kterou si jej můžete pořídit je 329.000 Kč při využití financování s RCI Financial Services.

V průběhu roku uvede Renault na trh ještě zbrusu nové CLIO a připravuje se i nová THALIA. S těmito novinkami vás seznámíme někdy příště.

Těšíme se na vaši návštěvu v našem autosalonu. Přijďte se projet s novými vozy a vyzkoušejte si, že RENAULT vyrábí auta s rytmem života.

Josef Polák

I. ročník BORS Cupu - sálová kopaná

V sobotu 3. března letošního roku se uskutečnil I. ročník turnaje v sálové kopané v hale v Lanžhotě. I. ročník byl pod patronátem pracovníků opravárenství Břeclav, kteří akci zorganizovali.

Turnaje se zúčastnily tři týmy společností z Břeclavi. Jednalo se o týmy složené ze zaměstnanců společností Gumotex a.s., DACHSER s.r.o. a BORS Břeclav a.s.

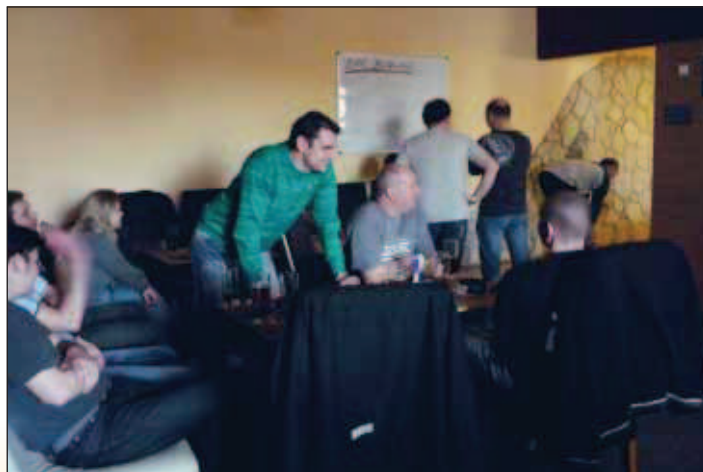
Začátek turnaje byl naplánován na 10 hodinu ranní a končilo se v jednu hodinu odpoledne. Pořadí jednotlivých týmů na konci turnaje bylo: 1. Gumotex a.s., 2. DACHSER s.r.o. a 3. skončila naše společnost.

Věříme, že se myšlenka turnaje v sálové kopané uchytlí a další ročníky budou následovat.



Náš tým (v modrém) v akci.

Bowlingový turnaj



Momentka z akce.

V sobotu 10. března 2012 se uskutečnil v Delta klubu turnaj v bowlingu. Ke sportovnímu zápolení se v sobotu sešlo cca 30 našich zaměstnanců.

Kategorii mužů ovládl s počtem 328 bodů Ludvík Turza, za ním následoval Alexandr Jurkovič se ziskem 304 bodů, třetí skončil Marek Tkadlec s 301 bodem a tolik neoblíbenou „bramborovou“ medaili získal Miroslav Vavřík s počtem 295 bodů.

V kategorii žen vítězství slavila Pavla Tomková se ziskem 193 bodů, za ní se na druhém místě umístila Marcela Kalužová se 167 body. Více soutěžících se v kategorii žen turnaje nezúčastnilo a tak byly obě „závodnice“ na stupních vítězů.

V soutěži dvojic se nejlépe vedlo duu Škrobáček M. - Mančík, které zvítězilo s počtem 554 bodů. Na druhém místě se umístila dvojice Škrobáček A. - Jurkovič se ziskem 550 bodů, třetí skončili Živna - Turza s 547 body a čtvrté místo obsadili Gasnárek - Rozsypal s 526 body.