

PROJEKT ŠKOLENÍ JE ŠANCE

evropský
sociální
fond v ČR

EVROPSKÁ UNIE

OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOSTPODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Po téměř dvouletém úsilí pracovníků personálně-právního útvaru naší akciové společnosti se nám podařilo získat podporu na školení našich zaměstnanců z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí. Podpora ve výši více než 6 miliónů korun bude využita na realizaci projektu, který bude sloužit pro zvyšování kvalifikační úrovně všech našich zaměstnanců. Tento projekt nese název Posílení konkurenceschopnosti a zvyšování profesních dovedností zaměstnanců BORS Břeclav a.s., bude probíhat v následujících dvou letech a počítá se zapojením minimálně 352 našich zaměstnanců, tj. 90 % všech zaměstnanců.

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Evropský sociální fond existuje již více než 50 let, je jedním z nejstarších fondů Evropské unie a je klíčovým finančním nástrojem pro realizování Evropské strategie zaměstnanosti. Hlavními cíli Evropského sociálního fondu jsou rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti a podporování sociálního začleňování. Mezi další cíle patří rozvoj kvalifi-

kované pracovní síly nebo zavádění moderních způsobů organizace práce. Evropský sociální fond v roce 2007 – 2013 nabízí ze tří operačních programů a to Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost a Operační program Praha – Adaptabilita.

Hlavním cílem našeho projektu je zvýšení adaptability zaměstnanců a zvýšení konkurenceschopnosti naší společnosti na trhu. Mezi specifické cíle projektu patří rozvoj kvalifikace a kompetencí zaměstnanců, rozvoj podnikového systému řízení lidských zdrojů s využitím inovativních přístupů a posílení jejich udržitelnosti. Tyto cíle budou dosaženy díky komplexnímu vzdělávacímu programu realizovanému prostřednictvím individuálních firemních kurzů, moderních výukových metod jako interaktivita, výjezdních kurzů či virtuální třídy. V průběhu projektu budou realizovány vzdělávací aktivity zaměřené na rozvoj profesních, komunikačních, interpersonálních a manažerských kompetencí. Projekt je sestaven z následujících klíčových aktivit: manažerské dovednosti, měkké dovednosti, PC dovednosti a jazykové dovednosti.

Navržený systém vzdělávání je systematický, intenzivní a kontinuální, tedy maximálně efektivní. Zároveň respektuje i pracovní možnosti zaměstnanců, proto je

koncepován tak, že vzdělávání v rámci projektu bude součástí plnění pracovních úkolů a bude využívat kombinovaný model výuky in-class s využitím e-learningu. Vzdělávací aktivity budou primárně probíhat ve školících místnostech na provozovně v Břeclavi a v Hustopečích, u středního a vrcholového managementu se počítá i s realizací výjezdních školení. Jednotlivé moduly jsou 1 až 2denní, zpravidla 8 vyučovacíh hodin s přestávkami a pauzou na oběd.

Vzdělávací aktivity budou realizovány externím dodavatelem, který bude vybrán ve výběrovém řízení tak, aby splnil nejlepší kvalifikační předpoklady, měl dostatečné zkušenosti, personální a technické prostředky.

Za úspěšnou realizaci projektu bude odpovídat nově vytvořený realizační tým ve složení: Ing. Saskia Hyklová – manažer projektu, Mgr. Darina Kmeťová – koordinátor projektu a Bc. Klára Vinklářková – asistent projektu. Na jednotlivé členy tohoto týmu se můžete obracet i se svými nápady, postřehy a požadavky v rámci celofiremního vzdělávání. Realizací tohoto projektu přispějeme nejen k naplnění firemních cílů, ale věříme, že i k plnění osobních cílů našich zaměstnanců.

Mgr. Darina Kmeťová



Seznámení s projektem.



**Přejeme všem zaměstnancům
i obchodním partnerům klidné prožití vánočních
svátků a šťastný nový rok 2011.**

Týden sociálních služeb

Stejně jako vloni na podzim se i letos, ve čtvrtek 7. října 2010, uskutečnil na již tradičním místě na pěší zóně před budovou břeclavského gymnázia druhý ročník Veletrhu sociálních služeb Břeclav 2010, který byl pořádán v rámci informační kampaně Týden sociálních služeb.

Krásné počasí napomohlo zpříjemnit atmosféru celé akce organizované Odborem sociálních věcí Městského úřadu v Břeclavi. Základním záměrem pořadatelů a poskytovatelů bylo představit všem návštěvníkům sociální služby pro seniory a osoby se speciálními potřebami. Kromě bohatého kulturního programu měli návštěvníci možnost prohlédnout si ukázky činností různých zájmových organizací k dané tématice.

Účast naší společnosti spočívala především v prezentaci letos pořízeného nízkopodlažního autobusu Irisbus Citelis, který na linkách MHD v Břeclavi ulehčuje přepravu všem cestujícím. Jako všechny městské autobusy pořizované v posledních letech je i tento vůz vybaven mechanickou výklopnou plošinou pro vozíčkáře, nakláněním vozu pro snížení nástupní hrany dveří a rovněž elektronickým akustickým informačním systémem TyfloSet APEX umožňujícím nevidomým a slabozrakým cestujícím získat informaci o čísle a trase linky.

Moderní autobus je přirozeně určen především k tomu, aby jezdil. A proto i letos byla tento den provedena jízda po vybraných trasách břeclavské městské dopravy. Návštěvníci

veletrhu měli možnost společně s pracovníky Odboru dopravy a Odboru investic Městského úřadu Břeclav, zástupci Svazu tělesně a zdravotně postižených prakticky posoudit možnosti využití vlastností autobusu na konkrétních zastávkách. Byly konzultovány připomínky jak ze strany cestujících, tak i řidičů našich autobusů.

V závěru akce byly vyhlášeny výsledky ankety „O nejvstřícnějšího řidiče“ MHD, kde se vítězem stal pan Libor Kocúr a nově mohli cestující hlasovat i v kategorii řidičů meziměstských linek, přičemž zde byl oceněn pan Tomáš Kordula. Oběma zaměstnancům k ocenění gratulujeme!

Ing. Miroslav Purmanský



Oceněný řidič pan Libor Kocúr asistuje při ukázce výklopné plošiny.



Návštěvníci akce před nízkopodlažním autobusem značky Irisbus Citelis.

Průzkum spokojenosti zákazníků na divizi OD

Koncem září letošního roku se v naší společnosti uskutečnil marketingový průzkum spokojenosti zákazníků divize osobní dopravy. Průzkum probíhal na lince č. 109 (Brno-Telnice-Klobouky u Brna-Čejč-Mutěnice-Hodonín).

V marketingovém průzkumu nás zajímala míra poptávky po bezdrátovém připojení k internetu prostřednictvím technologie Wi-Fi a také míra spokojenosti cestujících s typem autobusu Scania Irizar i4.

Marketingový útvar ve spolupráci s divizí osobní dopravy sestavil krátký dotazník, který se, z důvodu vyplňování cestujícími přímo v autobusu, skládal pouze ze 4 jednoduchých otázek. V první otázce jsme se cestujících dotazovali, zda by využili možnost bezdrátového připojení k internetu prostřednictvím Wi-Fi. Další otázky byly zaměřeny na spokojenost cestujících s komfortem a pohodlím při cestování, zda je v autobusu dostačující zavazadlový prostor pro odkládání příručních zavazadel a jaký mají cestující z tohoto typu autobusu celkový dojem.

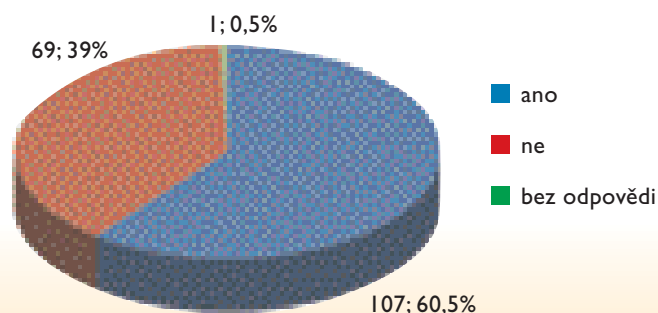
Celkem bylo cestujícími vyplněno a odevzdáno 177 dotazníků. Na otázku, zda by využili bezdrátové internetové připojení prostřednictvím Wi-Fi, odpovědělo kladně 60,5 % cestujících. Prostřednictvím druhé otázky jsme zjišťovali, zda mají cestující při cestování dostatečný komfort a pohodlí. Ve 129 případech, což představuje 73 %, uvedli, že je tento prostor pro ně dostačující. V poslední otázce měli cestující možnost vyjádřit svůj celkový dojem s tímto typem autobusu. Odpovědi na tuto otázku ukazují, že dobrý dojem má celých 89 % cestujících, kteří dotazník vyplnili.

Přestože se někdy objeví ze strany cestujících stížnosti na určité nedostatky, hlavně v oblasti vnitřního prostoru pro cestování, tak tyto výsledky průzkumu nám ukazují, že pořízení těchto autobusů byla dobrá volba.

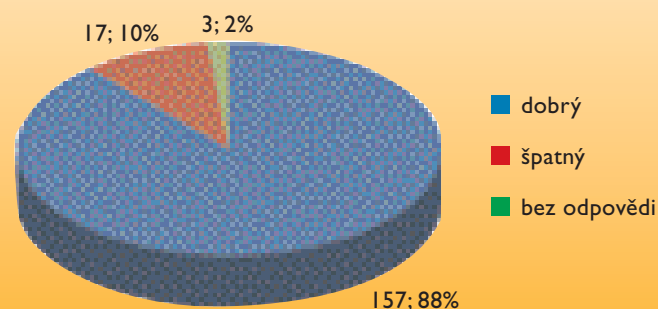
Co se týče poptávky po bezdrátovém připojení k internetu prostřednictvím Wi-Fi, tak zde můžeme v budoucnu ze strany cestujících očekávat nárůst zájmu o tuto službu, zejména z důvodu neustálého rozšiřování mobilních zařízení podporujících tuto technologii.

Bc. Lukáš Pretóry

Využili byste v autobuse bezdrátové připojení Wi-Fi?



Jaký máte z tohoto typu autobusu celkový dojem?



Informace pro zaměstnance: JAZYKOVÉ KURZY

V dnešním světě je pro spoustu lidí nutnost ovládat minimálně jeden cizí jazyk. Ať už znalost cizího jazyka využíváme při výkonu svého povolání nebo na dovolené v zahraničí, je dobré být připraven. V rámci projektu Školení je šance mají naši zaměstnanci od ledna příštího roku možnost, zúčastnit se bezplatně jazykových kurzů, které budou probíhat v prostorách naší společnosti. Případní zájemci se mohou hlásit na personálním oddělení.

Blíže informace:

Jazyk: anglický, německý

Obtížnost: začátečník, pokročilý

Velikost skupiny: 8 lidí

Doba výuky: 1x týdně po 1,5 hodině (dny a přesný čas budou upřesněny dle zájemců)

Místo: školicí místnosti společnosti v Břeclavi a v Hustopečích

Na závěr nezbyvá než dodat: „Neváhejte a pojďte se vzdělávat!“

Úvod do první pomoci

Znalost poskytnutí první pomoci (dále PP) je nesmírně důležitá pro každého. Nezapomínejme na to, že i my nebo naši blízcí se můžeme ocitnout v situaci, kdy provedení PP, byť laické, můžeme zachránit lidský život. Základní a nejdůležitější postupy poskytování PP nejsou přítom nějak složité. Jde jen o to tyto postupy znát a umět je včas použít.

Rozeznáváme tyto druhy PP:

Laická PP: poskytnutí PP laikem, tj. osobou nacházející se přímo u zranění, většinou mající k dispozici jen minimální pomůcky.

Odborná PP: je poskytována již odborně vyškolenými pracovníky rychlé záchranné pomoci (RZP).

Technická PP: je často součástí každého úrazu či dopravní nehody. Jedná se o vyproštění zraněného z havarovaného vozidla, odtažení člověka z dosahu chemických látek, ohně apod. Ve většině případů tuto technickou pomoc poskytují příslušníci Hasičského záchranného sboru.

Pokud se ocitneme u situace, kde je více zraněných, měli bychom provést tzv. **třídění zraněných**. To znamená posoudit v rámci možností zdravotní stav jednotlivých osob. Musíme znát přesný počet zraněných, závažnost zdravotního stavu, a také předpoklad povolání technické PP.

Třídění podle závažnosti zranění:

a) stavy neodkladné pomoci: zástava životně důležitých funkcí, dechu a srdeční činnosti, akutní krvácení, bezvědomí a nástup šoku,

b) stavy odložitelné pomoci: např. různé zlomeniny, rozsáhlé pohmoždění apod.,

c) stavy lehké: oděrky apod.,

d) stavy netransportovatelné: osoby mrtvé a umírající.

Číslo, na která nahlašujeme stávající situaci, jsou 155 nebo 112. Hovor by měl probíhat následovně: představíme se, nahlásíme odkud voláme (přesná identifikace místa), dále popíšeme situaci, ke které došlo, podáme informaci o počtu osob a jejich zranění. Telefonní hovory se ověřují! Na základě našeho telefonního hovoru si dispečer přivolá technickou PP a policii. Jedná se o tzv. integrovaný systém. **Při poskytování PP musíme mít na paměti především bezpečnost svou a ještě nezraněných osob!!!** To znamená, že pokud je to možné, chráníme se gumovými rukavicemi z důvodu stále častějšího výskytu infekčních onemocnění jakými jsou AIDS, žloutenky všech typů apod.

Mějme na paměti, že dispečer nám může být velmi nápomocen v tom, že nám bude jasně říkat, co máme dělat, jak se chovat, jak pomoci zraněným apod. **Je potřeba vědět, že na to nejsme nikdy sami!!!** Pokud je nás více, PP poskytuje zkušenější, další může přivolat pomoc.

V dalších číslech Kulatého stolu probereme jednotlivá zranění, ale Všem přeji, aby první pomoc nemuseli nikdy použít.

Sylva Paprstková

SQUASH

- podmínky využití k 1. 1. 2011

Představenstvo naší společnosti rozhodlo o snížení příspěvku při využití sportovního areálu **Squash centrum v Břeclavi - Poštorné**.

S platností od 1.1.2011 bude z prostředků a.s. hrazena polovina úhrady za využití kurtu z aktuálně platného ceníku. Sleva bude poskytnuta po předložení zaměstnanecké karty všem hrajícím zaměstnancům společnosti.



Sběr starého zdravotnického materiálu

Na dispečinku nákladní dopravy organizuje paní Táňa Blažejová do konce roku sbírku starého zdravotnického materiálu.

Sesbíraný materiál poputuje prostřednictvím neziskové organizace Bwindi Orphans o.s. dětem v Ugandě. Tato společnost se zabývá např. „adopcí dětí na dálku“, zvyšováním úrovně škol, které podporované děti navštěvují či zajišťováním pravidelné lékařské pomoci. V listopadu již do Ugandy první „vářka“ materiálu spolu s pracovníky této organizace odcestovala a po novém roce je v plánu ještě jedna.

Děkujeme tímto všem zaměstnancům, kteří se na této akci podíleli.

Bc. Lukáš Pretóry

Výměna oken v sídle firmy

Ve dnech 11. - 19.10.2010 proběhla na administrativní budově sídla společnosti, na ulici Bratislavská 26, výměna vysloužilých dřevěných oken za moderní plastová. Při té příležitosti byly vyměněny také luxfery v prostoru hlavního schodiště.

K realizaci výměny byla vybrána společnost PRAMOS, a.s. se sídlem v Šitbořicích, která se výrobou plastových oken zabývá již od roku 1995.

Práce započaly v pondělí 11.10. v přízemí budovy a postupovaly směrem do vyššího patra, dokud nebyla kompletně vyměněna všechna stará dřevěná okna za nová plastová. Po výměně oken následovalo zednické zapravení porušených omítek a dle individuálních požadavků také vymalování celých kanceláří nebo jejich částí.

Realizací této investice byla dokončena kompletní výměna oken ve všech kancelářích a užitných prostorách na uvedené administrativní budově, která tímto získala také jednotný vzhled. Od této investice očekáváme především energetické úspory.

Bc. Lukáš Pretóry



Ilustrační foto.

Zájezd do termálních lázní

V sobotu 20.11.2010 se uskutečnil námi očekávaný jednodenní zájezd do slovenských termálních lázní ve Velkém Mederu. Během dvouhodinové cesty jsme se všichni příjemně naladili a těšili se na to, jak si pořádně odpočineme, prohřejeme kosti a unavíme děti, kterých se letos sešlo opravdu hodně.

Ačkoliv areál prochází již delší dobu postupnou rekonstrukcí, žádné nedostatky jsme nepocítili. O to více jsme uvítali dva nové vnitřní tobogány, na které jsme zamířili ihned po vstupu. A začalo se ve sebe jezdit. „Jednou po mírnější modré,

a pak si dáme prudší červenou:“ diskutovali děti mezi sebou. Dalším milým překvapením byl letos nově vybudovaný velký rodinný bazén s interaktivní vodní věží, kde nechybí vodopády, skluzavky, sprchy a vodní děla. Tady se vyřádily děti všech věkových kategorií a rodiče si mohli bez obav zajít do relaxačního bazénu a načerpat tolik potřebné síly na nadcházející vánoční svátky. Určitě je dobré ocenit nápad na oddělení rušné části dětského vodního světa od relaxačních bazénů, a tím uspokojit ostatní návštěvníky, kteří přijedou za odpočinkem. A když vyhládko, mohli jsme využít některé z mnoha

restaurací a ochutnat místní speciality. Nechyběla ani odpolední káva, zákusek a taky zmrzlina. Sluníčko nám svítilo a při přechodu mezi bazény to lákalo k odložení županu. Areál nabízí mnoho dalšího – sauny, masáže, kosmetiku, solnou jeskyni a jiné služby. Čas odjezdu se rychle přiblížil, dětem se sice nechtělo, ale dospělí byli dostatečně odpočati a tak jsme vyrazili zpět do svých domovů.

Tímto bych chtěla poděkovat řidiči Pavlu Ondříškovi za bezpečnou jízdu a naší odborové organizaci za uspořádání zájezdu.

Jana Melská



Pohled na krytý bazén.



Bazén s dětskými atrakcemi.

VÁNOČNÍ PŘÁTELKÉ UTKÁNÍ VE SQUASHI!

Zveme všechny příznivce a fanoušky
squashe z řad našich zaměstnanců
na tradiční vánoční turnaj.

Uskuteční se v **neděli 26.12.2010.**

8:30 hodin prezence

9:00-15:00 hodin turnaj

Squash centrum (Tatran)
Břeclav-Poštorná



POZVÁNKA NA SPOLEČENSKÝ VEČÍREK

Všichni zaměstnanci naší společnosti
jsou **SRDEČNĚ ZVÁNI**

na společenský večírek konaný
při příležitosti ukončení roku, a to

18.12.2010 od 20:00 hodin

v prostorách

Hotelu CENTRO v Hustopečích

K tanci a poslechu bude hrát
DJ ITAL.

Občerstvení i doprava jsou zajištěny.